

# reinigung aktuell

ÖSTERREICHS MAGAZIN FÜR  
REINIGUNG & FACILITY DIENSTLEISTUNGEN

FALLSTUDIE

DIGITALISIERUNG

SECURITY

Dezember 2024/Jänner 2025 | € 2,50 | [www.reinigung-aktuell.at](http://www.reinigung-aktuell.at)



## STUNDENSATZ

Untertitel



# IHR DIGITALER PROZESSMANAGER



AUFGABEN VERWALTEN & PROZESSE OPTIMIEREN



ARBEITSPLÄNE & CHECKLISTEN IN MEHREREN SPRACHEN



DIGITALE DOKUMENTATION & RECHTSSICHERHEIT



QUALITÄTSKONTROLLE & IOT-ANBINDUNG



ONLINE-SCHULUNGEN & UNTERWEISUNGEN



Jetzt alle Lösungen  
von NOA entdecken!  
Mehr unter [www.noa.online](http://www.noa.online)



**Liebe Leserinnen und Leser,**



in der ersten Ausgabe haben wir uns wieder dem ewigen Dauerbrenner, dem Stundensatz gewidmet. Die Frage ist immer, wie weit sich der Soll-Satz – der auch immer

mein Stehsatz im Editorial ist – von der Wirklichkeit entfernt. Christoph Guserl und Peter Fiedler sind zum Ergebnis gekommen, dass alles unter 24 € pro Stunde ist de fakto unmöglich ist und 30 € pro Stunde wirtschaftliches Minimum darstellt (mehr ab Seite xx ff). Anekdote am Rande: ab 1.1.2025 ist der KV Lohn in der obersten Lohngruppe nun erstmals höher als in Deutschland!

Daher gilt für 2025: die Reinigungsstunde sollte keinesfalls unter 30 € eingekauft werden!

Ihr

**CHRISTIAN WOLFSBERG**

Herausgeber

wolfsberg@reinigung-aktuell.at

04 **aktuell**  
Kurzes aus der Welt der Facility Services

ReinigungsTag2024  
12 **Impressionen**

Fallstudie  
16 **Smarte Sauberkeit: PUDU-Roboter optimiert Reinigung bei HABAU**

Im Office bei HABAU in Linz reinigt der PUDU von Schmachtl. ReinigungAktuell war vor Ort und sprach mit Facility Manager Christian Lainer von HABAU und Patrick Hinterholzer, Leiter mobile Robotik bei der Firma Schmachtl

Digitalisierung  
22 **„Wir wollen nicht nur digitalisieren, wir wollen automatisieren“**  
Wie Digitalisierung das Maschinen- und Gerätemanagement in der Facility-Services-Branche transformiert.

Person des Jahres  
28 **„Wir sind von A bis Z durchdigitalisiert“**  
Unsere Person des Jahres: Ursula Krepp, nicht nur Chefin vom Service Team, sondern auch über den Reinigungsbereich hinaus mit wichtigen Funktionen betraut (\*), die sie jeweils sehr engagiert und vorausschauend ausfüllt.

36 **Kammernews**  
Kammernachrichten der Berufsgruppen der Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereiniger Österreichs.

Security  
38 **„Innovation statt Reduktion!“**  
Die Anbieter von Sicherheits-Dienstleistungen stehen – wie andere Branchen auch – vor gemeinsamen Herausforderungen: qualifiziertes Personal zu finden und die Professionalisierung weiterzuentwickeln. Entsprechende Vorhaben sind auf Schiene.

46 **terminkalender**  
50 **schlusspunkt.**



**impressum**

Coverfoto © Semikinverlag

**HERAUSGEBER** Christian-Alexander Wolfsberg  
**REDAKTIONSLEITUNG** Hansjörg Preims **REDAKTION** Peter A. de Cillia, Erika Hofbauer, Gabi Weiss **MEDIENINHABER** (Verleger) Semikin Verlags GmbH  
**ALLE A-1010** Wien, Teinfaltstrasse 8, Tel.: 01/533 96 30-252 **LAYOUT & GRAFIK** Ing. Ileana Mayer-Dobnig, grafikfabrik\* **DRUCK** maxmedia gmbh, 1010 Wien  
**E-MAIL** office@reinigung-aktuell.at, www.reinigung-aktuell.at **ABOPREIS** € 80 (Ausland € 120) pro Jahr (10 Ausgaben)

Mit dem Plus von

schülke +



**HYGIENE • MENSCH • UMWELT**  
Verein zur Förderung ökologisch wertvoller Hygieneprodukte

**Desinfektionsprodukte für Hände und Fläche** www.hmu-austria.at

Erhältlich bei:



# Zeichen für eine nachhaltige Zukunft

Die Firma Stutzig & Hacker Hausbetreuung zeigt erneut ihr Engagement für Nachhaltigkeit und Klimaschutz



Im Rahmen eines Projekts für eine grünere Zukunft hat Stutzig & Hacker die ersten Akazienbäume in der Umgebung von Wien gepflanzt – in der Form des Firmenlogos. Zusätzlich zu den Bäumen werden im Frühjahr auch Bienenvölker angesiedelt, um aktiv zur Förderung der Artenvielfalt und des ökologischen Gleichgewichts beizutragen.

„Dieses Projekt ist ein Dankeschön an unsere Kund:innen, deren Beauftragungen diesen ersten Schritt ermöglicht haben. Jeder neue Auftrag in der Hausbetreuung, der ab dem 1. Oktober 2024 begonnen hat, trägt zur Fortführung dieses Projekts bei. Es werden weitere Bäume gepflanzt und somit auch das Netzwerk an Bienenvölkern erweitert – sichtbare Zeichen für eine nachhaltige Zukunft und einen reduzierten CO<sub>2</sub>-Fußabdruck“, so Melanie Hacker-Halmetschlager, Geschäftsführerin bei Stutzig & Hacker

## ISS ÖSTERREICH: DANIELA COLLEONI ÜBERNIMMT FÜHRUNGSFUNKTION IN ZENTRAL- UND SÜDEUROPA



Daniela Colleoni, People & Culture Direktorin des heimischen Marktführers und größten Arbeitgebers der Facility Services Branche ISS-Österreich, erweitert ihren Verantwortungsbereich: Seit 1. Dezember koordiniert sie in Personalunion auch die P&C Direktoren in Zentral- und Südeuropa. Als Mitglied des globalen P&C Senior Leadership Teams fungiert sie außerdem als Schnittstelle zwischen Ländern, Region und der ISS-Gruppe, um Wissenstransfer und Synergien auf globaler Ebene sicher zu stellen.

## BRIGITTE FIEDLER SCHEIDET AUS WISAG AUS



Mit Ende März 2025 verabschiedet sich Brigitte Fiedler, Geschäftsführerin der WISAG Austria, nach knapp 30 Jahren aufgrund privater Gründe aus dem Unternehmen. Sie begann 1995 als zweite Mitarbeiterin der damals neu gegründeten WISAG in Österreich.

Über die Jahre hinweg hat sie maßgeblich die Entwicklung der WISAG Austria vorangetrieben und mit persönlichem Einsatz wesentlich zum Erfolg beigetragen. Heute hat die WISAG Austria 1.200 Mitarbeitende bei einem jährlichen Umsatz von 45 Millionen Euro.

## DEISS UNTERSTÜTZT DIE AKTION „HAMBURG RÄUMT



„Hamburg räumt auf“ ist die jährliche Müllsammelaktion der Hamburger Stadtreinigung. Seit jeher unterstützt DEISS als Hamburger Familienunternehmen diese Aktion und stellt 45.000 Abfallsäcke zur Verfügung.

Die von der Stadtreinigung Hamburg organisierte Aktion mobilisiert vom 28. Februar bis 9. März 2025 zahlreiche Freiwillige, um Parks, Straßen und öffentliche Plätze von Abfall zu befreien und Hamburg zu einer noch lebenswerteren Stadt zu machen.

**STUTZIG & HACKER: 2.670,00 € FÜR DAS MOMO KINDERPALLIATIVZENTRUM**



Dank des liebevoll gestalteten Malbuchs „Momo und Fefe machen sauber“ konnte Stutzig & Hacker im Jahr 2024 eine Spendensumme von 2.670,00 € für das Momo Kinderpalliativzentrum sammeln. „Diese Organisation leistet unverzichtbare Arbeit, indem sie Kindern und ihren Familien in den schwersten Zeiten ihres Lebens zur Seite steht. Wir sind überglücklich, dass

unser Projekt so gut angenommen wurde und das Malbuch nicht nur Freude bereitet, sondern auch einen bedeutenden Beitrag für eine so wertvolle Einrichtung leisten kann. Ein herzlicher Dank gilt allen, die durch den Kauf des Malbuchs diese Spendenaktion möglich gemacht haben“, so die Geschäftsführerin Melanie Hacker-Halmetschlager.

**ECOLAB: GOLD- UND SILBER-MEDAILLE IN DER KATEGORIE HYGIENE**

Hygieneexperte Ecolab wurde für gleich zwei seiner Produkte mit dem Catering Star 2024 ausgezeichnet: Gold gab es für Epicare Clean Wash (Bild), die sanfte Waschlotion und Duschgel, Silber für die Rasant® Planet & polifix® microclin planet Serie, die neuen professionellen Reinigungstextilien aus 100 Prozent recycelten Fasern.



**NEUES KÄRCHER CENTER IN OBERÖSTERREICH**



Die Oberösterreicher:innen dürfen sich schon bald über ein neues Kärcher Center freuen. Neben dem Standort Haid bei Linz ist das neue Kärcher Center in Asten das insgesamt zwölfte in Österreich.

Auf einer Verkaufsfläche von rund 300 Quadratmeter findet man ab Mitte März 2025 das gesamte Home & Garden- sowie Professional-Sortiment von Kärcher.

**STUTZIG & HACKER ERWEITERT GESCHÄFTSBEREICH**



Mit der Unterstützung eines neuen Kollegen, Herrn Peter Sauer, eröffnet Stutzig & Hacker einen zusätzlichen Geschäftsbereich: Grünflächengestaltung. „Neben unserer etablierten Kompetenz in der Grünflächenpflege bieten wir nun auch kreative und nachhaltige Lösungen für die Gestaltung von Außenbereichen an. Herr Sauer bringt jahrelange Erfahrung und Expertise in diesem Bereich mit und ist ein ausgewiesener Fachmann, wenn es darum geht, aus jeder Fläche ein individuelles und ästhetisches Highlight zu machen“, so Geschäftsführerin Melanie Hacker-Halmetschlager.



**ALLES AUS EINER HAND!**

Das gesamte Sortiment für die professionelle Gebäudedienstleistung:

-  **Reinigungschemie**
-  **Desinfektion**
-  **Reinigungsgeräte**
-  **Reinigungsmaschinen**
-  **Entsorgung**
-  **Schutzhandschuhe**
-  **Arbeitsbekleidung**

**Arndt Handels GmbH**

Brown-Boveri-Straße 6  
2351 Wiener Neudorf  
Tel.: 02236 31346 0  
E-Mail: arndt.wien@igefa.at



# Dussmann mit sozialem Engagement in ganz Österreich

**D**ussmann, Lösungspartner für Facility Management und Food Services, unterstützt jedes Jahr österreichweit soziale Projekte. Bei vielen dieser Projekte sind Dussmann-MitarbeiterInnen in ihrer Freizeit ehrenamtlich engagiert. Wie schon in den letzten Jahren unterstützt die

transplantation auf den Rollstuhl angewiesen. Das Haus, in dem sie mit ihrer Mutter und ihrer Schwester wohnt, muss rollstuhlgerecht umgebaut werden und ein entsprechender Kleinbus wird benötigt, damit Anna zu notwendigen Therapien fahren kann.

Die Niederlassung Kärnten spendete an das Netzwerk MENA – MenschenNAh. Dieser Verein setzt sich gegen Einsamkeit und soziale Isolation ein. Das ehrenamtliche Team bietet Freizeittreffs, Besuche, Ausflüge und Veranstaltungen und schafft dadurch für bisher einsame Menschen ein soziales Umfeld. Sandra Wilding, Niederlassungsleiterin Dussmann Kärnten, ist Teil eines „Cooking-Teams“, das einmal im Monat in der Wohnungslosen-Tagesstätte Eggerheim der Caritas in Klagenfurt kocht. Für den Dezember-Termin ist Dussmann Kärnten für alle benötigten Lebensmittel aufgekommen. In Wien halfen Dussmann-MitarbeiterInnen eine Weihnachtsfeier im Rupert Mayer



**Manfred Dametz, Dussmann-Niederlassungsleiter OÖ, übergibt die Spende an Michaela Altendorfer von „Herzender“**

Niederlassung Steiermark die Aktion „Steirer helfen Steirern“ der Kleinen Zeitung. Letztes Jahr lag der Fokus der Spendenaktion auf den Opfern des schweren Unwetters in der Steiermark. Mit einer Spende von 4.000 Euro unterstützt Dussmann die Menschen beim Wiederaufbau. Zusätzlich kocht ein Dussmann-Team regelmäßig im Marienstüberl der Caritas in Graz.

In Oberösterreich setzte sich die Niederlassung für „Herzkind Anna“ mit einer Spende von 2.000 Euro an den Verein „Herzkinder“ ein. Das Mädchen ist nach einer Herz-

Haus der Caritas zu organisieren, das ehemals obdachlosen Menschen einen stationär betreuten Wohnplatz bietet. Die freiwilligen HelferInnen tischten das Buffet auf, unterstützten bei der Dekoration, feierten gemeinsam mit den BewohnerInnen und halfen anschließend beim Abbau und Aufräumen. Für die Kosten des Weihnachtssessens und kam Dussmann auf. Und in Tirol spendete Dussmann 2000 Euro an den Verein NETZWERK TIROL HILFT in Innsbruck, einer Hilfsorganisation, die in Not geratenen Familien unter die Arme greift.

Innovative Hygiene.



# integral 1FLAIR

Die digitale Revolution der Wäschehygiene



## Das Wäsche-Dosiersystem der Zukunft

**Transparent:** Echtzeit-Daten informieren über Füllstand, Verbrauch und Servicebedarf

**Effizient:** App mit Analysefunktion

**Intelligent:** anwendungssicher, dosiergenau und wartungsfrei



Mehr erfahren

[www.hagleitner.com](http://www.hagleitner.com)



Maßgeschneiderte  
Lösungen  
mit System!

KIEHL Chemie  
und Reinigungswagen  
von PPS Pfennig.



Brema Handelsges. m. b. H  
Professional Cleaning Equipment  
Basco Business Center  
Harter Strasse 1 · A-8053 Graz  
Tel.: +43 0316 27 18 00 - 0  
Fax: +43 0316 27 18 00 - 18  
office@brema.at · www.brema.at

## Stangl: Wechsel in der Geschäftsführung

Hanspeter Stangl übernimmt  
Co-Geschäftsführung

**H**anspeter Stangl [38] hat mit 1. Januar 2025 die Co-Geschäftsführung des Unternehmens Stangl Reinigungstechnik GmbH, aus Straßwalchen, von seinem Vater Josef Stangl übernommen.



„Hanspeter Stangl ist seit 2011 im Unternehmen tätig. Er verantwortet seit 2013 die Hygienesparte von Stangl, hat diese seither erfolgreich weiterentwickelt, sowie das Unternehmen im Allgemeinen engagiert mitgeprägt. Im Jahr 2021 wurde ihm die Prokura verliehen“ so Geschäftsführerin Judith Stangl-Widmar.

Josef Stangl hat mit seinen Geschwistern 1981 das Unternehmen in Straßwalchen gegründet. Stangl hat sich seither zum Marktführer in Österreich entwickelt und ist bekannt für hochwertige Reinigungsmaschinen, Kommunaltechnik, ein breites Hygienesortiment sowie zuverlässigen Kundendienst. In der bewährten Stangl-Tradition einer Doppelspitze, teilen sich auch künftig die beiden Geschäftsführer - Judith Stangl-Widmar und Hanspeter Stangl die Verantwortung für das Unternehmen.

# Weitere Kehrmaschinen in neuem VERMOP-Look

KS 90 PRO & KS 110 VARIO PRO

**B**ereits wenige Wochen nach Bekanntgabe der Marken- transformation von Hefter zu VERMOP im Reinigungs- maschinen-Bereich präsentierte die Marke zwei neue Kehrmaschinen – die manuellen und handgeführten KM-Modelle 68 und 88.

Nun wird das Portfolio an Kehrmaschinen um zwei weite- re Modelle ergänzt. Die neue KS-Serie von VERMOP steht für hocheffiziente und batterie-betriebene Kehr-/Saugma- schinen mit Arbeitsbreiten von 90 bis 110 cm. Die KS-Ma- schinen sind mit dem innovativen Tandem- Walzensystem ausgestattet. Durch zwei gegeneinander rotierende Bürstenwalzen wird das Kehrgut im Überwurf-

4.400 m<sup>2</sup>/h. Ergänzt wird das KS-Topmodell nun durch die neu hinzukommende Kehr-/Saugmaschine KS 90 PRO. Diese Maschine ist baugleich zur KS 110 VARIO PRO, je- doch ohne Fahrtrieb, Frontbeleuchtung und mit fixer Ar- beitsbreite von 90 cm ausgestattet. Dadurch ist dieses Ein- stiegsmodell in die Serie der Kehr-/Saug- maschinen (KS) entsprechend günstiger verfügbar, aber steht der KS 110 VARIO PRO in Sachen Reinigungsleistung in nichts nach. Die theoretische Kehrleistung der KS90 PRO beträgt mit ihrer fixen Arbeitsbreite bis zu 3.600 m<sup>2</sup>/h.



Prinzip in den Schmutzfangbehälter befördert. Dieser misst bei beiden KS-Maschinen 75 l.

Die Kehr-/Saugmaschine KS 110 VARIO PRO gab es bereits im blauen HEFTER-Design und wurde nun in das Markenlayout von VERMOP überführt. Sie ist das VERMOP Topmodell der Kehr- und Kehr/Saugmaschinen und zeichnet sich insbesondere durch ihre variable Arbeitsbrei- te von 90-110 cm sowie einem elektrischen Fahr- antrieb und elektrischer Filterreinigung aus. Die theoretische Kehrleistung beträgt erstaunliche

Verlängert bis 31.03.2025

## Nachhaltigkeitsaktion

Umweltschutz im Fokus

Beim Erreichen der Abnahmemenge eines Aktionsproduktes inklusive **Henry (HVR160)**

oder

Rufen Sie uns an.  
Wir beraten Sie gerne!  
Tel. 0577070-1000  
Besuchen Sie uns  
auf [www.sigron.at](http://www.sigron.at)

**Numatic**  
Performance You Can Trust

# Wegweisende Partnerschaft

ToolSense und FENKA Robotics vereinen die Vorteile von Robotik und datengetriebenem Asset-Management in einer zentralen Plattform

**T**oolSense, ein führender Anbieter für IoT- und Asset-Management-Lösungen, und FENKA Robotics, ein Spezialist für smarte Reinigungsroboter, haben eine wegweisende Partnerschaft geschlossen. Ziel ist es, die Vorteile von Robotik und datengetriebenem Asset-Management in einer zentralen Plattform zu vereinen und so die Gebäudereinigung effizienter, transparenter und nachhaltiger zu gestalten. Im Mittelpunkt der Kooperation steht die Integration der Reinigungsroboter von FENKA Robotics, darunter Modelle der Marken Pudu und Gausium, in die IoT- und Asset-Management-Plattform von ToolSense. Dadurch

## HIGHLIGHTS DER ZUSAMMENARBEIT:

- ▶ IoT-gestützte Effizienz: Die nahtlose Verknüpfung von Reinigungsrobotern und Asset-Management ermöglicht eine zentrale Steuerung und Überwachung in einer Plattform.
- ▶ Datenbasierte Prozesse: Smarte Analyse und Optimierung von Reinigungsroutrinen in Echtzeit sorgen für maximale Produktivität und Ressourcenschonung.



## EIN BEDEUTENDER IMPULS FÜR DIE BRANCHE

„Durch die Zusammenarbeit mit ToolSense können wir unseren Kunden einen großen Mehrwert im Asset-Management liefern“, sagt Moritz Fendt, Gründer und Geschäftsführer von FENKA Robotics. „Für Bestandskunden von ToolSense können Roboter von FENKA nahtlos in existierende Systeme und Prozesse integriert werden.“

„Die Partnerschaft zwischen ToolSense und FENKA Robotics ist ein bedeutender Schritt in Richtung Digitalisierung und Automatisierung der Gebäudereinigungsbranche. Durch die Integration von Reinigungsrobotern in unsere IoT-gestützte Plattform schaffen wir eine innovative Lösung, die unseren Kunden eine völlig neue Ebene von Effizienz und Transparenz ermöglicht,“ erklärt Alexander Manafi, CEO und Co-Founder von ToolSense.

werden relevante IoT-Daten wie Standort, Laufzeiten, absolvierte Reinigungstasks, Wasserverbrauch und Fehlercodes direkt auf der Plattform abgebildet. Diese Informationen können nahtlos mit anderen Maschinen und Fahrzeugen kombiniert werden, etwa durch bereits bestehende Integrationen mit dem Kärcher Equipment Manager oder der Hako Fleet-Lösung.





# „Für jeden Mitarbeiter ein passendes Objekt“

Ein Gespräch mit dem GF Alen Music von immOH!

**R**einigung Aktuell: In unserem jährlichen Ranking lag Hauscomfort 2018 noch bei 7 Mio. € Umsatz, 2023 schon bei 17 Mio. und zuletzt schon als immOH! bei stolzen 74 Mio. €. Woher kommen diese Sprünge?

Alen Music: „Einerseits haben wir in den letzten Jahren ein sehr starkes Wachstum gehabt, andererseits sind die kumulierte Zahlen, die aus den Zahlen der Unternehmen der immOH! Gruppe bestehen, welche sich aus zwei Unternehmen zusammensetzt. Seit 6. März 2023 treten wir gemeinsam unter dem Namen immOH! oder als immOH! Gruppe auf. Deswegen auch diese kumulierten Zahlen von knapp 74 Millionen € letztes Jahr. Wir sind aber nicht nur im Umsatz gewachsen, sondern auch bei den Mitarbeitern. 2018 hatten wir gemeinsam um die 400 Mitarbeiter\*innen, nun bewegen wir uns in Richtung 950 Kolleginnen und Kollegen.“

**In welchen Bereichen sind diese zwei Unternehmen tätig?**

Music: „Die immOH! Energie und Gebäudemanagement ist der technische Part. Also technische Facility Dienstleistungen, Planung und Errichtungsleistungen sowie Immobilienentwicklung. Wir haben ein sicherheitstechnisches Zentrum sowie Portierdienste und wir errichten selbst Anlagen, wie zum Beispiel Photovoltaik Anlagen Die HC immOH! Infrastruktur Services GmbH wiederum ist alles von der Unterhaltsreinigung, Sonderreinigung, Fensterreinigung bis in die Industriereinigung, also klassisches infrastrukturelles

FM. Gemeinsam bilden wir das gesamte Paket des integrierten Facility Services ab. Beim Kunden treten wir in der Regel als Gruppe auf.“

**Woher rührt die Umsatzsteigerung?**

Music: „Wir haben sehr erfolgreich unsere Bestandskunden entwickelt: fast 100 % der Verträge verlängert und viele neue akquiriert. 90 % der Dienstleistungen erbringen wir tatsächlich als Eigenleistung und das war auch unser Fokus der letzten Jahre.“

**Was war der Grund für die Umfirmierung?**

Music: „Die beiden Namen Facilitycomfort und Hauscomfort hatten uns in unserem Tun ziemlich eingeeignet. Es war ein Korsett, das uns in unserer Dienstleistungsentwicklung limitiert hatte. Daraufhin haben wir dann begonnen den Markennamen zu prüfen. Seit Ende 2024 sind wir nun eine direkte Tochter der Wiener Stadtwerke. Wir sind von der Wien Energie ausgegliedert und jetzt direkte Tochter der Wiener Stadtwerke – quasi als immOH! Gruppe – Es war einfach die Größe und das Wachstum, die das notwendig gemacht haben. Einerseits das Korsett und andererseits die Größe des Unternehmens, das dazu geführt hat die Struktur zu verändern.“

Unser ursprüngliches Dienstleistungsportfolio war technisches und infrastrukturelles FM. Die Kunden haben aber immer mehr nach weiteren Leistungen nachgefragt und wir



XXXXXX  
XXXXX  
XXXX  
XXXXXX.

Alen Music, Geschäftsführer immOH!

wurden daher auch im Portfolio immer breiter und dann war da ganz oft dieser Satz: „Oh, das macht ihr auch!“. Und aus dem ist dann die immOH! geworden. Wir sind quasi in die Gesamtimmobilien-Betreuung aufgestiegen–Von der Errichtung über die Betreuung bis zur Verwertung. Wir sind nun in der Lage, alle Dienstleistungen abzudecken. Es war ein spannender Prozess und auch eine große Herausforderung, Aber wir sind sehr glücklich darüber, dass wir es auch gemacht haben. Es wurde auch lange, lange vorbereitet uns schließlich umgesetzt. Das wurde uns mittlerweile durch die Kundenbefragung und Mitarbeiterbefragung, die wir regelmäßig durchführen bestätigt. Wir merken das unter anderem auch, weil es eine stetige Verbes-

serung auch bei den Bewerbungen gegeben hat. Wir fallen viel mehr auf, weil wir viel präsenter sind. Früher waren wir von Facility- und Hauscomfort jeweils 100 Fahrzeuge im Straßenbild. Jetzt sind es 250 Fahrzeuge, die man immer irgendwo sieht und auch die Arbeitskleidung ist nahezu ident. Wir haben leichte Farbenunterschiede zwischen den beiden Unternehmungen, aber im Endeffekt erlebt man uns als immOH! Gruppe.

**Personal ist eines der großen Probleme der Branche. Bekommen Sie leicht personal für die Expansion?**

Music: „Der Arbeitsmarkt wird uns alle als Dienstleisterin weiterhin sehr beschäftigen. Wir als Gruppe haben es durch unterschiedliche Aktionen geschafft auch im Zuge der Dienstleistungserweiterung rechtzeitig Kompetenzen aufzubauen bzw. rechtzeitig Mitarbeiter am Markt zu suchen. Die meisten Mitarbeiter, die wir heutzutage aufnehmen, sind

Verlängert bis 31.03.2025

## Numatic Scheuersaugmaschinen

Effizient und nachhaltig



Rufen Sie uns an.  
Wir beraten Sie gerne!  
Tel. 0577070-1000

Besuchen Sie uns  
auf [www.sigron.at](http://www.sigron.at)



Mit der Aktion für  
Scheuersaugmaschinen  
nicht nur sparen, sondern auch  
effektiv und nachhaltig reinigen.



oder  
Henry Quick & iPhone 14

—  
**Wir finden den richtigen  
Reinigungsroboter für  
Ihre Anforderungen dank  
unserer Expertise in der  
Automation!**



Optimieren Sie mit uns Ihre Bodenreinigung und entlasten Sie Ihr Personal von monotonen und körperlich belastenden Arbeiten.

## Profitieren Sie von

- unserem breiten Produktangebot und
- unserer langjährigen Expertise in der Automation & Robotik



Unsere Experten beraten Sie gerne und vereinbaren einen Demotermin direkt bei Ihnen vor Ort.

Jetzt informieren:



[www.schmachtl.at](http://www.schmachtl.at)

aber Empfehlungen aus unserem Bestandspersonal – also Mundpropaganda der eigenen Mitarbeiter. Wir haben über 25 Nationalitäten bei uns, Menschen, die die verschiedensten Lebenserfahrungen und Ausbildungen mitbringen. Für uns ist Deutsch auch keine Musskompetenz, sondern wir sind so aufgebaut, dass wir viele Sprachen abdecken, also mit den verschiedensten Sprachen arbeiten können. Wenn wir heute eine Stelle ausschreiben, schreiben wir in erster Linie intern. Messenger.

### Das Problem der mangelnden Arbeitskräften in der Reinigung ist eigentlich erst nach der Pandemie so wirklich entstanden?

Music: „Ja, aber aus der Pandemie haben wir gleichzeitig auch viele Chancen mitgenommen. Die Branche an sich wurde dadurch mehr wertgeschätzt. Wir sind auch viel mehr aufgefallen. Man hat gesehen, wie wichtig Sauberkeit und Hygiene ist und wir haben die Bedeutung der Mitarbeiterbindung erst so richtig erkannt. Nicht nur ans Unternehmen, sondern auch die Bindung an den Arbeitsort. Mitarbeiter, die heute aufgenommen werden und geschult werden, die stellen wir auch persönlich dem Kunden vor. Die Mitarbeiter suchen sich nicht die Objekte aus, die Objekte suchen sich die richtigen Mitarbeiter aus und es gibt für jeden Mitarbeiter ein passendes Objekt, einen passenden Rahmen, eine passende Arbeitszeit. Stichwort Tagreinigung: Wir versuchen auch mit unseren Auftraggebern so viel wie möglich an Dienstleistung in die Tageszeit zu bringen. Es funktioniert nicht in allen Bereichen, aber wir haben immer wieder schöne Erfolge. Wir versuchen – vor allem den Damen – einen familienfreundlichen Arbeitsplatz zu bieten. Funktioniert nicht immer, nicht in jedem Objekt aber in Büros oder ähnlichen genutzten Objekten kann es sehr gut klappen.“

### Was sehen Sie als die größten Herausforderungen der nächsten Zeit?

Music: „Mitarbeiterbindung und der Ausbau der Weiterbildung. Ich bin auch sehr gespannt, wie sich das entwickelt mit Robotics, mit der ergebnisorientierten Reinigung, mit Themen, wo man eigentlich vom Personaleinsatz mehr in Richtung Automatisierung geht.“

### Haben Sie schon praktische Erfahrung?

Music: „Wir haben vieles getestet, haben aber derzeit noch keine kalkulatorisch positiven Vorteile daraus ziehen können. Für einen Einsatz benötigt man meiner Meinung nach viel größere Flächen, als wir derzeit zur Verfügung haben. Ich glaube, entscheidend wird sein, wenn ein Reinigungsroboter selber den Aufzug steuert, den Aufzug bzw. die Brandschutztür aufmacht und in alle Bereiche barrierefrei hineinkommen kann, dann wird das Thema so richtig greifen.“



XXXXXX  
XXXXX  
XXXX  
XXXXXX.

**Alen Music, Geschäftsführer immOH!**

**Die weiteren Ziele?**

Music: „Die Reise geht weiterhin in die gleiche Richtung: wir wollen weiterhin moderat, aber kontinuierlich wachsen. Wachsen mit Verantwortung, wachsen in allen Bereichen, wachsen, hoffentlich auch mit weiteren, mit neuen Dienstleistungen, die wir ausbauen wollen. Aber auch unter Nutzung der wichtigen Themen Stabilität, Prozessoptimierung, Organisationsentwicklung, Digitalisierung in Bereichen, wo das möglich ist und wo es auch Sinn macht. Unsere Themen sind vermutlich die Themen der gesamte Branche, ob das nun Robotics, IoT, Digitalisierung oder Nachhaltigkeit sind.“



## Mit Origo 2 und Equipe auf der sicheren Seite!

Unsere Reinigungswagen sind konform zur Krankenhaus DIN-Norm 13063.

- Rutsicherheit der Komponenten
- Farblich unterteilte Entsorgungseinheit
- Trennung von reinen und unreinen Einheiten
- Farbsystem zur Zuordnung des Einsatzbereiches
- Ergonomischer Schiebegriff
- Einfache Reinigung von potenziell kontaminierten Stellen
- Minimierung des Kontakts mit kontaminierten Oberflächen
- Alle Oberflächen sind leicht zu reinigen
- Boxen für aufbereitete Wischbezüge, ohne Presse

Unsere Reinigungswagen punkten bei Benutzerfreundlichkeit, Hygiene und Effizienz des Systems.

Mehr Infos:  
[professional-cleaning-solutions.de](http://professional-cleaning-solutions.de)





## Stundensatz: „Alles unter 23,80 € ist nicht darstellbar“

„Und alles, was für das Jahr 2025 deutlich unter 30 € ist, ist wirtschaftlich gesehen weder sinnvoll noch ist eine gesamte Unternehmensstruktur abbildbar.“

**D**auebrenner Stundensatz: Christoph Guserl, Geschäftsführer der Gebäudereinigungsakademie der Wiener Gebäudereiniger: „Personalkosten mit Lohnnebenkosten ist das Minimum, das der Stundensatz in der Gebäudereinigung abbilden muss. Was eine Firma kalkulatorisch sonst noch ansetzt, für Material etc., ist von Unternehmensstruktur zu Unternehmensstruktur unterschiedlich.“ Peter Fiedler, federführend bei der Entwicklung des Tools für die Stundensatzkalkulation der DFG, rechnet vor:

Derzeit (2025) liegen die Personaleinstandskosten für Unternehmen bis 250 Mitarbeitern (bei durchschnittlich 14,02 Krankenstandstagen) in Wien (inkl. Dienstgeberabgabe = U-Bahnsteuer) bei etwa EUR 24,90 für die Lohngruppe 6 (Unterhaltsreinigung).

Der günstigste Satz ist in Oberösterreich (mit dem geringsten Dienstgeberzuschlag und ohne Dienstgeberabgabe/U-Bahnsteuer) und liegt bei etwa EUR 24,50. Mit geringsten Aufschlägen für Gemeinkosten (15 %) und Material (3 %), (nicht kostendeckend und ohne Gewinn) muss man mindestens einen Stundensatz von EUR 27,60 verlangen (in Wien; in Oberösterreich vergleichsweise EUR 27,20).

Wenn man bei gleicher Konstellation 3 % Gewinn OHNE Wagniskosten erwirtschaften will, müsste man mit EUR 28,42 rechnen (in Wien; in Oberösterreich vergleichsweise EUR 28,01).

Bei durchschnittlicher Struktur (Objektleiterkosten mit 9 % und Gemeinkosten mit 25 % Aufschlag), mit 14,02 Krankenstandstagen, normalem Materialverbrauch, Maschinen und Geräten, mit 5 % Gewinn und 0,5 % Wagnis liegt der realistische Vollkosten-Verkaufsstundensatz bei EUR 32,35 exkl. Umsatzsteuer (in der Normalarbeitszeit). In Oberösterreich liegt der Stundensatz vergleichsweise bei EUR 31,93 exkl. Umsatzsteuer und mit den Löhnen für das Jahr 2025.

Das ist ein Wert, der durchaus realistisch ist – bei kleineren Unternehmen kann dieser sogar noch viel höher liegen!

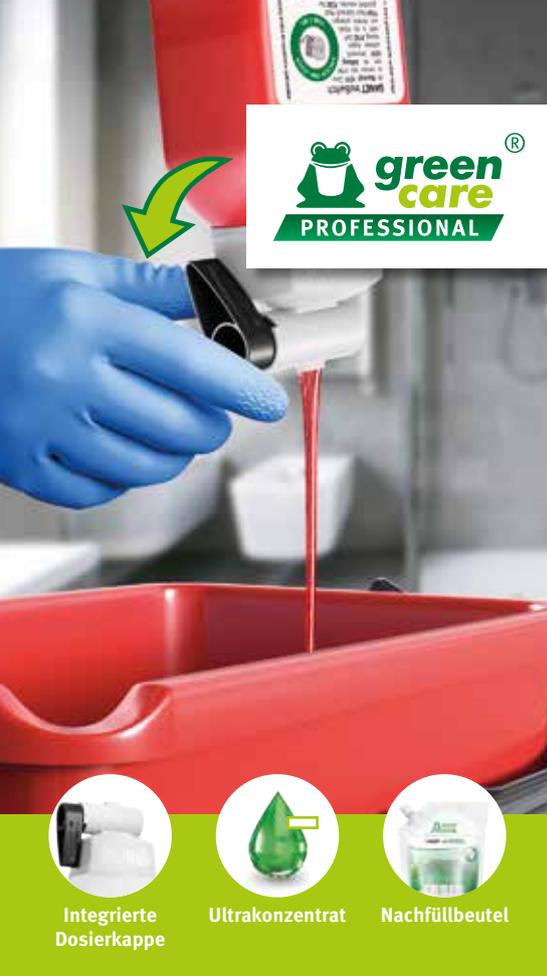
Guserl: „Alles, was unter obigem Mindestsatz für Personalkosten mit allen Abgaben liegt, ist nicht plausibel, und es besteht die Gefahr von Lohn und Sozialdumping.“



**XXXXXX**  
**XXXXX**  
**XXXX**  
**XXXXXXX.**

**Peter Fiedler**

Fiedler: „Der oben angegebene durchschnittliche Krankenstand von 14,02 Tagen ist schon relativ niedrig, muss man dazu sagen. Die Sozialversicherung, die wirklich die Primärdaten hat, hat einen österreichischen Krankenstands-Durchschnitt von 15,4 Tagen im Jahr 2023. Das ist der letzte Fehlzeiten-Report, der im Jahr 2024 herausgegeben worden ist. Und für uns noch interessanter: Arbeiter und Arbeiterinnen haben insgesamt 2023 einen durchschnittlichen Krankenstand von 19 Arbeitstagen. Das heißt, wenn wir hier mit 14,02 reingehen, sind wir wahrscheinlich unter dem tatsächlichen Durchschnitt in unseren Unternehmen. Das heißt, wenn man das alles so entsprechend mitkalkuliert – nur mit gesetzlichen Werten, wo auch ein durchschnittlicher Fahrtkostensersatz in Wien und die behinderten Ausgleichstaxe in Wien anhand der Mitarbeiteranzahl dabei ist, ha-



## It's time to Switch

- + Reduce
- + Reuse
- + Recycle



[www.green-care-professional.com/switch](http://www.green-care-professional.com/switch)



A circular future | [www.wmprof.com](http://www.wmprof.com)



XXXXXX  
 XXXXX  
 XXXX  
 XXXXXX.

Christoph Guserl

ben wir an Personaleinstandskosten derzeit 23,39 €. Das ist wirklich das, was das nackte Personal ohne Arbeitskleidung, ohne Material, ohne Objektleitung und ohne allem kostet.“ Guserl: „Angenommen, man hat an Reinigungsmitteln und Materialien so viel auf Lager, dass man es loswerden möchte und es einem Kunden schenkt, dann wären diese 23,39 € das Minimum, das man für das Personal verlangen müsste.“ Fiedler: „Alles was für das Jahr 2025 deutlich unter 30 € ist, ist wirtschaftlich gesehen weder sinnvoll noch ist eine gesamte Unternehmensstruktur abbildbar. Und alles, was unter 23,80 € ist, ist eigentlich nicht darstellbar, weil hier sonst gar nichts dabei ist. Wir alle haben aber Versicherungen, die wir abschließen müssen, eine Lohnverrechnung oder einen Steuerberater, der die Lohnverrechnung macht, wir haben einen Fuhrpark, ein Büro, das wir mieten. Das heißt, zu sa-

gen, man habe nur 10 % ...??? in irgendeiner Form, ist sehr unrealistisch.“

An welchen Schrauben kann ein Unternehmen „legal“ drehen, um den Stundensatz möglichst zu drücken? Guserl: „Aus meiner Sicht kommt es immer darauf an – wenn ich meine Unternehmens Kosten in diversen Aufträgen schon abgebildet habe, dann muss ich sie dem neuen Kunden nicht noch weiter verrechnen. Das heißt, bis zur nächsten Analyse meines Stundensatzes kann ich zumindest da ein bisschen günstiger anbieten, was aber nicht die Aufforderung sein kann, auf den Markt zu gehen und wiederum zu günstig zu kalkulieren. Und wie viel Gewinn man tatsächlich macht – wenn man zum Beispiel ein Referenzobjekt haben möchte und bietet das ohne Gewinn an, dann ist das unternehmerische Freiheit.“

#### AD STUNDENSATZ- KALKULATION DER DFG

Wie hat sich das Tool für die Stundensatzkalkulation der DFG seit 2014 entwickelt? Fiedler: „Es hat sich natürlich weiterentwickelt. Es ist mittlerweile so, dass eins zu eins aus dem Kollektivvertrag alle Zuschlagskategorien, die es geben kann, in dem Tool abgebildet sind. Es ist grundsätzlich so, dass man sich für jedes Bundesland entsprechend positionieren kann. Es sind alle Werte, die sich im Laufe der Jahre geändert haben, jedes Jahr aktualisiert worden. Das heißt, wenn es bei den Lohnnebenkosten irgendeine Änderung gegeben hat, ist das entsprechend abgebildet, nicht nur die tatsächlichen kollektivvertraglichen Löhne, sondern dass wir zum Beispiel auch den Sozialfonds mit berücksichtigen – dass ist auch alles entsprechend drinnen. Das heißt, das Tool ist natürlich in der Klarheit mitgewachsen, wobei es vom grundsätzlichen Tool das gleiche ist.“

Guserl: „Punkto gesetzliche Vorgaben hat es auch Änderungen geben, zum Beispiel die Auflösungsabgabe. Die gab es zwischenzeitlich im Tool. Mittlerweile gibt es sie nicht mehr. Genauso auch die kollektivvertraglichen Änderungen. Unsere Empfehlung ist für jedes Unternehmen, das einmal pro Jahr wirklich mit den Echtdatei durchzurechnen bzw. zu schauen, wo man tatsächlich steht, damit man eben nicht zu günstig anbietet.“



**ToolSense**

**Dank ToolSense konnten wir unsere Maschinen, Geräte und den Fuhrpark digitalisieren und Abläufe wie Schadensmeldungen und Leiterprüfungen erheblich vereinfachen. **Allein im Fuhrparkmanagement sparen wir dadurch über 1.000 € pro Monat.****



**BLITZBLANK**  
IHR NACHHALTIGER PARTNER

**Thomas Dannhof**  
Business Development



# Berater ist nicht gleich Berater

Dieses Thema Berater / Gutachter für den Bereich Gebäudereinigung erscheint auf den ersten Blick sehr einfach, jedoch wird sehr schnell klar, dass es hier eine tiefere Betrachtung benötigt.

TEXT Christian Höger (\*)

**S**o ist zunächst zu erwähnen, dass wie in vielen anderen Bereichen auch bei diesem Punkt das Thema Bestbieter vs. Billigstbieter zu beachten ist. Hier soll das Thema aus der Sicht nach der Suche des Bestbieters betrachtet werden, wo –

- ▶ Qualität
- ▶ Langfristige Partnerschaft
- ▶ Miteinander auf Augenhöhe
- ▶ Wertschätzung und
- ▶ Kommunikation

gefragt wird. Qualitative Kriterien sollten als Unterscheidungsmerkmal dienen – dazu sind allerdings differenzierungsstarke Qualitätskriterien notwendig!

Eines der expliziten Ziele aus den Novellierungen des Bundesvergabegesetzes ist die Bekämpfung des Lohn- und Sozialdumpings – nicht der billigste Bieter (mögliche „Dumper“), sondern der Bestbieter (Bewertung von Preis und Qualität des Angebots) soll den Zuschlag bekommen. Diese

wesentliche Stoßrichtung wird mit der Novellierung 2018 noch einmal verstärkt. Die Bundesinnung Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereinigung (DFG) ist auf vielen Ebenen bestrebt, den Lehrberuf DFG in Bezug auf Image, Lohn und Sozialdumping, sowie Wertschätzung zu stärken.

Bei einer seriösen, professionellen Beratung müssen ALLE Blickwinkel berücksichtigt werden.

- ▶ aus der Sicht des Finanziellen
- ▶ aus der Sicht des Einkaufes
- ▶ aus der Sicht der Fachabteilung
- ▶ aus der Sicht des Standortleiters
- ▶ aus der Sicht der betroffenen Mitarbeiter auf beiden Seiten (Reinigungskräfte)

Schein und Sein klaffen jedoch auch bei Beratern auseinander. Es gibt Berater, die verkaufen und versprechen etwas bzw. erzeugen beim Kunden eine Erwartungshaltung, die das Reinigungsunternehmen nicht immer erfüllen kann.

Welche Beratungsfelder gibt es am Markt?

- ▶ Ist-Analyse mit Fakten-Check und Optimierung,
- ▶ Beratung/Konzepterstellung,
- ▶ Beratung bzgl. Eigen- oder Fremdpersonal,
- ▶ Strategieberatung,
- ▶ Einkaufsberatung Reinigungsequipment,
- ▶ Schulungen,
- ▶ externe Qualitätskontrolle,
- ▶ Privat-Gutachten,
- ▶ Ausschreibung

Hier soll die Beratung bei Ausschreibungen beschrieben werden. Was zunächst zur Frage führt, welche Art von Ausschreibung beraten bzw. begleitet werden soll:

- nicht öffentliche Ausschreibungen, die die kollektivvertraglichen Vorgaben einhalten müssen
- öffentlich Ausschreibungen, die nach dem BVergG 2018 ausgeschrieben werden müssen.

Bei öffentlichen Ausschreibungen sollten beide Beratungsfelder berücksichtigt werden:

1. Technische Beratung bzgl. der sachlich-fachlichen Themen
2. Rechtliche Beratung, speziell für Vergaberecht nach BVergG 2018 und Verfahrensart

In der Ausschreibung soll berücksichtigt werden:

- ▶ Was läuft bisher gut und soll behalten werden bzw. was soll verbessert werden?
- ▶ Sollen die Kosten optimiert werden?
- ▶ Sollen die Reinigungsleistungen angepasst bzw. optimiert werden?
- ▶ Soll die Kommunikation zwischen Auftraggeber und Dienstleister verbessert werden?
- ▶ Soll die Reinigungsqualität messbar gemacht werden?

Welche Daten werden vom Auftraggeber benötigt?

- ▶ Raumbuch – Excelliste, in der alle Räume mit Größe in m<sup>2</sup> und Bodenbelag angeführt sind
- ▶ Grundrisspläne zur Übersicht und Orientierung
- ▶ Aktuelle Kosten und Leistungen mit Leistungstunden und Anzahl Reinigungskräfte
- ▶ Besonderheiten für das Objekt zB Hausordnung, Brandschutz, Zutrittskontrolle, etc.
- ▶ Welche Serviceleistungen sollen neben der Reinigung noch abgefragt werden?



**Stangl**  
REIN ALS PRINZIP

Stangl Reinigungstechnik

Die neue Kompaktklasse

Qualität antbac

Die neue **Scrubmaster B25** Reinigungsmaschine von Hako, bringt Effizienz auf kleine und mittlere Bodenflächen. Randnahes Arbeiten, abnehmbarer Wassertank, verstellbarer Arm und Vieles mehr. Die neue Hako Scrubmaster B25 für kleine Flächen.

Nur bei Stangl.

STANGL REINIGUNGSTECHNIK GMBH.  
5204 Straßwalchen  
8772 Traboch | 2334 Vösendorf

stangl.at



Der Berater benötigt einen Teil dieser Informationen im Vorfeld, um die aktuelle Datenqualität zu erkennen und seinen Aufwand für ein seriöses und kundenspezifisches Angebot abschätzen zu können.

Welche Parameter sollten im Vorfeld abgeklärt werden?

1. Klare, messbare und faire Parameter beschreiben und vereinbaren
2. Differenzierungsstarke Qualitätsmerkmale, damit am Ende nicht nur der Preis als Entscheidungskriterium übrigbleibt – Gefahr des Lohn- und Sozial-Dumping
3. Optimierungen mit Kundennutzen finden nicht auf Stundensatzbasis, sondern auf Prozessbasis statt.
4. Wertschätzung, Kommunikation mit Vertrauen als Basis für eine Partnerschaft
5. Alle gesetzlichen und kollektivvertraglichen Vorgaben wurden eingehalten und mit einem ehrlichen und sozialen Angebot, eine partnerschaftliche Vergabe mit seriösen Rahmenbedingungen ermöglicht.

Die Leistungsvorgabe ist ein wichtiger Punkt: Der Auftraggeber spricht vor dem Dienstleister von „Ich will einem sauberen Gang!“ Der Dienstleister sagt „OK“. Nur haben beide komplett unterschiedliche Vorstellungen von einem „SAUBEREN“ Gang.

#### ANIMATION

Zeit und Kosten:

Zeit und Kosten sind bei der Gebäudereinigung als auch bei den Beratern der kleinste gemeinsame Nenner.

Welche Punkte für den Auftraggeber wesentlich sind bezüglich seiner Beraterwahl:

- ▶ Was ist für den Auftraggeber wichtig?
- ▶ Was soll nach der Ausschreibung anders sein als vorher?
- ▶ Copy/Paste oder auf die Kundenbedürfnisse und Objektspezifika individuell angepasstes Reinigungskonzept?
- ▶ Wichtig ist, dass alle Angaben messbar und im Vorfeld bereits geprüft wurden, um einen Soll/Ist-Vergleich zu bekommen

Generell:

- ▶ Wo soll die Ausschreibung durchgeführt werden – Bundesland?
- ▶ Welche Objektart? (Büro, Industrie, Museen, Krankenhaus, Einkaufszentrum, Universitäten, etc.)

- ▶ Wann – Zeitraum Verfügbarkeit
- ▶ Wer kennt die Fehler, die das Reinigungsergebnis schmälern und wo die versteckten Kosten sind?

Kundenspezifisch:

- ▶ Wer soll Sie beraten? Ausbildung, Erfahrung
- ▶ Welche Erwartungshaltung soll erfüllt werden?
- ▶ Was soll nach der Beratung anders sein als vorher?
- ▶ Soll die Ausschreibung als Standard mit Copy/Paste durchgeführt werden, oder sollen die Kundenerwartungen individuell erfasst und mit Konzept, etc. abgefragt werden?

Grafik 2

Beratergruppen am Markt:

- ▶ Sachverständige Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereinigung (SV DFG)
- ▶ FM Berater
- ▶ „Vergabe“-Rechtsanwalts-Kanzlei
- ▶ Andere „Experten“

Welcher Berater wäre der geeignetste?

Die Beweggründe der Auftraggeber sind im wesentlichsten –

- ▶ Ressourcen bzgl. Zeit- und Know How outsourcen
- ▶ Fachliche und rechtliche Absicherung durch externe Beratung
- ▶ Kosten für die Ausschreibung – Kosten/Nutzen

Das Thema Gebäudereinigung ist ein komplexes, weshalb es auch eine externe Beratung benötigt, um auch am aktuellen Stand zu sein. In der voran genannten Beratergruppe wurden die einzelnen Felder grob umrissen.

Was sind die wesentlichen Punkte? Ein Sachverständiger für Gebäudereinigung ist auch ein Meister der Gebäudereinigung, daher ist ein großer praktischer Erfahrungswert gegeben. Berater, die selber noch nie einen m<sup>2</sup> gereinigt haben, können die Kunst des Handwerks der Gebäudereinigung nur bedingt nachvollziehen. Daher ist eine Kombination aus erfahrenen Beratern bzgl. technischer und vergaberechtlicher, ein wesentlicher Vorteil für eine rasche und qualifizierte Ausschreibung.

Unabhängigkeit:

Berater ist also nicht gleich Berater ist. Man bekommt nicht die gleiche Leistung für das gleiche Geld. Unabhängigkeit des Beraters ist ein wichtiger Punkt. Berater sollten produkt-

und firmenunabhängig sein und dieser Punkt sollte im Vorfeld sorgfältig geprüft werden.

Sachverständige für Gebäudereinigung haben den größten praktischen Erfahrungswert und wissen, wie die Branche „tickt“. In der Sachverständigenliste im nachstehenden Link werden in der Fachgruppe 81.40 die jeweiligen Dienstleistungen und Spezialisierungen bzw. die Expertise der Fachgebiete der einzelnen Sachverständigen angezeigt. Mit dem Zusatzbegriff „Ausschreibung“ im Suchfeld werden jene Sachverständige angezeigt, die auf Ausschreibungen spezialisiert sind.

Link: <https://justizonline.gv.at/jop/web/exl-suche/sv>

#### FM Berater:

FM Berater kommen schwerpunktmäßig aus der Haustechnik, beraten jedoch auch bei den infrastrukturellen Leistungen wie Sicherheit und Gebäudereinigung, z.B. Drees&Sommer mit der ehem. Immovent.

Vergabeexperten Rechtsanwaltskanzleien (für die rechtliche Beratung unverzichtbar, jedoch sollte für die technische Beratung ein gleichwertiger Berater hinzugezogen werden):  
 Dr. Claus Casati 1060 Wien, Mariahilfer Straße 1b/17  
 KWR Karasek Wietrzyk Rechtsanwälte GmbH 1010 Wien, Fleischmarkt 1, 3. Stock  
 Schiefer Rechtsanwälte 1090 Wien, Rooseveltplatz 4-5  
 Schramm Öhler Rechtsanwälte 1010 Wien, Bartensteingasse 2  
 Wolf Theiss Rechtsanwälte 1010 Wien, Schuberting 6

#### Andere Experten:

Bundesbeschaffung BBG  
 PDC process design consultant

Zum Abschluss noch ein Gedankenspiel:

Welches Angebot eines Beraters ist für eine Ausschreibung anhand der oben beschriebenen Punkte besser?

Angebot 1 - € 15.000

Angebot 2 - € 25.000

Angebot 3 - € 35.000

Die Leistungsunterschiede sind auch in diesem Bereich so vielfältig, dass es alleine über den Angebotspreis nicht zu entscheiden ist. Um nicht alle drei Berater ausprobieren zu



## Effizienz per Knopfdruck.

Die Drop-&-Go-Funktion des Nexaro NR 1500 bietet zusätzliche Flexibilität bei der Bodenreinigung. Ihr Personal platziert den Saugroboter beliebig im Raum und startet ihn per Knopfdruck ganz ohne Ladestation, Internetverbindung und Kartierung. Der Roboter erledigt seine Arbeit selbstständig und kehrt automatisch zum Ausgangspunkt zurück. **Erfahren Sie mehr auf [nexaro.com](http://nexaro.com)**



# Die Bundesinnung 2020 bis 2025

Schwerpunkte – Erfolge – Ziele. Resümee von Gerhard Komarek (\*)

**D**ie Branche der Denkmal-, Fassaden-, Gebäudereiniger und Hausbetreuer ist von 2020 bis 2025 stets gewachsen, die Zahl der Mitgliedsbetriebe DFG von 2.040 (2020) auf 2.268 (2025), der Bereich Hausbetreuung von 10.004 (2020) auf 11.963 (2025). Die Zahl der Mitarbeiter stieg von 54.000 (2020) auf 62.800 (2025), der Branchenumsatz von € 1,7 Mrd. auf € 2,3 Mrd.

Die Teilzeitquote der Branche beträgt 59 %, der Frauenanteil 70 %, der Anteil von Mitarbeitern mit Migrationshintergrund 69 % (Quelle: KMU-Forschung Austria). Regelmäßig führt die Bundesinnung Studien durch, um die Rahmenbedingungen der Branche zu ermitteln und um über entsprechendes Informations- und Datenmaterial für den Bereich Interessensvertretung, Kollektivvertragsverhandlungen, Aus- und Weiterbildung sowie Öffentlichkeitsarbeit zu verfügen. Im Bereich Kollektivvertrag steht die Interessensvertretung jedes Jahr – vor allem durch die zuletzt hohe Inflation – vor herausfordernden Verhandlungen, dennoch konnte jedes Jahr ein Verhandlungsergebnis erzielt werden. So wurde das Problem der Angleichung von Arbeiter und Angestellte und damit extrem steigender Kündigungsfristen dadurch gelöst, dass die Saisonbranchen-Eigenschaft der DFG nachgewiesen wurde und somit durch KV verkürzte Kündigungsfristen vereinbart werden konnten. Diese betragen zwischen zwei und acht Wochen. Als Ausgleich dafür wurde der sogenannte „Sozialfond DFG“ eingeführt. In der letzten Funktionsperiode konnte die Durchrechnung für Vollzeitbeschäftigte in allen Lohngruppen, ausgenommen Lohngruppe 5 „Spital“ vereinbart werden.

In der Lohngruppe 5 (Spital) wurde die 9. und 10. Stunde als Normalarbeitszeit eingeführt, die Infektionszulage gestrichen und betragsmäßig in die Lohngruppe 5 integriert. Mit einer jährlichen, kostenlosen KV-Broschüre unterstützt

die Bundesinnung die Mitgliedsbetriebe.

Die jährlichen Verhandlungen mit der Schiedskommission bezüglich der Erhöhung der Preise bei öffentlichen Aufträgen ist essenziell für die Branche, da ca. die Hälfte des Branchenumsatzes mit öffentlichen Aufträgen erwirtschaftet wird. In der Zeit 2020 bis 2025 konnte eine Preisanpassung in der Höhe von 32,59 % durchgesetzt werden.

Besondere Bedeutung hat der Bereich Aus- und Weiterbildung, da die Qualifikation der Mitarbeiter entscheidend für den wirtschaftlichen Erfolg der Mitgliedsbetriebe ist. Im Zuge der Umsetzung des europäischen Qualifikationsrahmens wurde auch die Meisterprüfung DFG auf das NQR-Level 6 eingestuft. Die erforderliche Überarbeitung der Meisterprüfung - um der „Kompetenzorientierung“ zu entsprechen und die österreichweite Umsetzung der Digitalisierung des schriftlichen Teils sind großteils abgeschlossen. Im Bereich Lehre wurde zur Erleichterung der Ausbildung ein Qualitätsleitfaden für alle Mitgliedsbetriebe erstellt. Jedem Lehrling wird ein Lehrbuch gratis zur Verfügung gestellt. Die beiden öffentlichen Berufsschulen (Linz, Lilienfeld) werden in Form von Blockunterricht (10 Wochen Unterricht jährlich) geführt, ergänzend eine private Berufsschule in Wien mit Tagesbeschulung in der Gebäudereinigungsakademie gegründet, welche mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattet ist.

Zur Verbesserung der Sprachqualifikation der multinationalen Mitarbeiter, wurde vor Jahren die kostenlose Sprach-App entwickelt. Diese wurde um 16 Ausbildungsvideos und die Funktion „vorlesen“ ergänzt, da zahlreiche Mitarbeiter die eigene Muttersprache nicht sinnerfassend lesen können.

Zur Klärung einzelner Sachfragen lässt die Bundesinnung immer wieder Sachverständigengutachten erstellen, so zuletzt im Bereich „I-Mop“ und „Generalreinigung“. Derzeit ist ein Gutachten für Robotik in Arbeit.

Zur Unterstützung in einzelnen Fachbereichen hat die Bundesinnung Merkblätter entwickeln lassen, so z.B. im Bereich Baureinigung und Glasreinigung.

Die Bundesinnung versucht dem Personalmangel durch Initiativen zur Förderung der Tagreinigung mit einer Broschüre entgegenzuwirken, um den Unternehmen Argumente für die Kunden zu liefern. Für die Bereiche Aus- und Weiterbildung, Quadratmeterleistung, Reinigung von Oberflächenmaterialien wurden die ÖNORMEN D2040, D2050 und D2210 erstellt; alle kostenlos auf der Homepage der Bundesinnung [www.dfg.at](http://www.dfg.at) abrufbar.

Die Bundesinnung verstärkte ihre internationale Vernetzung durch intensive Beteiligung am europäischen Gebäudereinigerverband EFCI sowie der Teilnahme bzw. Abhaltung der Treffen des deutschsprachigen Raumes (DACH-Treffen) und kooperiert auch mit den beiden Fachzeitschriften „Reinigung Aktuell“ und „Rationell Reinigen“ um wichtige Informationen möglichst allen Mitgliedern zu kommunizieren.

Im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit zur Verbesserung des Images der Branche wurde erstmals ein Kunstprojekt mit Prof. Christian Ludwig Attersee umgesetzt. Bei diesem Projekt wurde das Objekt „Wissensdurst“ geschaffen, TV und Radiospots produziert und über die wichtigsten Medien Österreichs publiziert. 2024 startete die neue Kampagne „Ich bin da, weil ihr mich braucht“ die auch 2025 fortgesetzt wird. Als ein wesentliches Informationsinstrument dient der Bundesinnung die Homepage [www.dfg.at](http://www.dfg.at), wo sämtliche rechtliche Basisinformationen abzurufen sind, über die Projekte

der Öffentlichkeitsarbeit informiert wird, die Normen abrufbar sind und vieles mehr.

Die Initiative der Bundesinnung im Bereich ORF Gebühren hat dazu geführt, dass die kumulative Vorschreibung von ORF Gebühren aufgehoben wurde, da einige Branchen wie Gebäudereiniger, Bauunternehmen, Bewachungsgewerbe, ... in vielen Gemeinden tätig sind.

(\*) Berufsgruppenobmann Gerhard Komarek dankt dem Team Bundesinnung, allen voran Wolfgang Muth, Herrn BIM Prof. Dr. Günter Reisinger, Frau BIM Stv.KR Ursula Simacek, den Landesinnungsmeistern, ihren Geschäftsführern und den ehrenamtlichen Mitgliedern der Arbeitskreise – besonders BIM Stv. KR Ursula Krepp und Mst. Christoph Guserl für die gute und freundschaftliche Zusammenarbeit im gemeinsamen Kampf für eine prosperierende Branche und wünscht allen Mitgliedsbetrieben für die Zukunft alles Gute und viel Erfolg!



## Bodenpersonal im Nadelstreif.

Ihre Arbeitserleichterung im Sanitärbereich!  
Saugstarke und porentiefe Reinigung  
dank perfekter Kombination  
aus Microfaser und Polyamidfasern.



REIN ABER RICHTIG

E.MAYR Reinigungstechnik GesmbH  
A-2331 Vösendorf · Ortsstraße 285

[www.reinaberrichtig.at](http://www.reinaberrichtig.at)



Micro Borstenmopp  
Sani Correct T&L

# Wien

## Landesinnung Wien der Chemischen Gewerbe

### LISTE 1 Team Wiener Wirtschaft – Walter Ruck / Wolfgang Lederhaas

Lederhaas Mag. Wolfgang  
Steiner Isabella  
Fiedler Mag. Peter Heinz  
Steiner Michael  
Brandhuber Dr.techn. Doris  
Diwald Mag. (FH) Jakob  
Safer Shirin  
Kohsem Christoph Sebastian, B.A.  
Kumar Yogesh  
Singer Mag. Miriam Michaela, BA  
Lešnik Jure, MSc.  
Handler-Kunze Dipl.-Ing. Viviane  
Kristen Markus  
Ubl Andreas Josef

Dietrich Natalie  
Hösch Maria Margareta  
Pirich Dr. Eberhard  
Immervoll Eva Katharina, MAS  
Brkovic Stefan Svetan  
Stix Wolfgang  
Baldauf Sonja  
Russ Dipl.-Ing. Dr. Michael  
Otonicar Johann  
Ragucci Silvia  
Wenzl Ing. Hans-Jürgen  
Maier Nicole  
Müllner DI Katharina  
Seror Karine Blanche Emmanuelle

### LISTE 3 Freiheitliche Wirtschaft (FW) FPÖ pro Mittelstand

Puhane Herbert

### LISTE 7 Alternative Wirtschaft

Rozsa Martin  
Tyka Piotr

### LISTE 4 Grüne Wirtschaft

Bräuer-Provasnek Dr. Anna  
Katharina, MSc. BSc.  
Rattei Gerlinde Ulrike  
Hematyar Roja  
Englisch Dipl.-Ing. Dr. Martin  
Ehrmann Mag. Alexander

### LISTE 8 Haas / Jäger

Jäger Marianne  
Haas Mag. Susanne  
Glanz Lukas, MSc  
Bake Dipl.-Ing.-Päd. Andreas  
Karakuş Ozan  
Schlögl Andreas  
Bergl Christian  
Jaklitsch Erich Dieter

# Wien

## Landesinnung Wien der Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereiniger

### LISTE 1 Team Wiener Wirtschaft – Walter Ruck / Gerhard Komarek

Komarek MMSt. Gerhard  
Simacek Mag. Ursula  
Ubl Andreas Josef  
Belik Manfred Robert  
Jansky Herbert  
Attensam Ing. Oliver  
Wilken Mag. (FH) Sebastian  
Florian Jakob  
Janus Dragan, MSc  
Fiedler Mag. Peter Heinz  
Lackner Michael  
Reichel Errol-Mario  
Steiner Michael  
Edelmayer Mag. (FH) Peter  
Scheck Patrick Rudolf  
Apfelthaler Gerhard  
Steinreiber Bernd

Komarek MMSt. Gerhard  
Simacek Mag. Ursula  
Ubl Andreas Josef  
Belik Manfred Robert  
Jansky Herbert  
Attensam Ing. Oliver  
Wilken Mag. (FH) Sebastian  
Florian Jakob  
Janus Dragan, MSc  
Fiedler Mag. Peter Heinz  
Lackner Michael  
Reichel Errol-Mario  
Steiner Michael  
Edelmayer Mag. (FH) Peter  
Scheck Patrick Rudolf  
Apfelthaler Gerhard  
Steinreiber Bernd

### LISTE 3 Freiheitliche Wirtschaft (FW) FPÖ pro Mittelstand

Holzleitner Vincent

### LISTE 5 UNOS - Team Unternehmensfreude (NEOS)

Kesegi Milica

### LISTE 7 Alternative Wirtschaft

Tyka Piotr  
Rozsa Martin

### LISTE 4 Grüne Wirtschaft

Holzer Ing. Isabelle  
Spasić Vranić Danijela

### LISTE 6 Parteilose Fachliste der gewerblichen Wirtschaft

Aininger Gerald  
Heilig Martin  
Schachner Wolfgang  
Gertelics Jasmine  
Kostic-Brkic Danilo  
Luta Refik

# Niederösterreich

Landesinnung der Chemischen Gewerbe und der  
Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereiniger

## LISTE 1

### Team Wolfgang Ecker – Wirtschaftsbund NÖ – Liste Michael Svoboda

Svoboda MMSt. Michael Josef*	Watzek Matthias*
Kunz Christian*	Posch MMSt. Bernhard
Spies Mst. Ing. Johann Peter, MBA	Riegler-Nurscher Karin Hermine*
MSc*	Kneißeßel Robert
Wächter Mag. Harald Josef*	Kamper MMSt. Michael Stefan,
Friedrich Mag. Dr. Theresa	MSc*
Kim Young-Bin, MBA*	Pelzmann Claus Ernst
Köchli Thomas*	Stix Wolfgang
Sigmund DI Rainer	Astleithner KommR MMSt. Franz
Mayrhofer Ing. Georg*	Josef
Schaupp Reinhard	Melzer Stefan Karl*

## LISTE 3

### Freiheitliche Wirtschaft (FW) und Unabhängige

Schneider Jürgen  
Resch Phillip  
Stecher Otto Johann\*  
Smyczko Alexander\*  
Bodingbauer Stephan-Chris-  
topher  
Brandstetter Erwin  
Kolar Markus  
utter Isabella  
Windisch Sabrina\*

## LISTE 4

### Grüne Wirtschaft (GW)

Ventrca Ing. Robert\*  
Perlinger Sigrid Maria  
Kaurin Mag. Aldijana  
Vogel Ing. Mag. Friedrich  
Leopold\*  
Ackermann Patricia  
Simlinger Ing. Monika\*  
Majer Manuela  
Kral Roman Joachim Franz

## LISTE 2

### Wirtschaftsverband NÖ (SWV). Der Partner der EPU + KMU.

Karwas Andreas*	Strasser Bgm. Michael*
Wirth Maximilian*	Deimel-Heiderer Susanne*
Wolf Sandra Isabella	Deisenhammer Mag. Rainer*
Neunteufl Renate	Mick Michael
Ubl Andreas Josef*	Mies Mst. Peter
Hirschl Walter	Piskor Ibolya Tünde

# Burgenland

Landesinnung der Chemischen Gewerbe und der  
Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereiniger Burgenland

## LISTE 1

### Wirtschaftsbund Burgenland (ÖWB)

Marianne Jäger	Anna Schrampf
Mst. Tibor Teldjesi	Snezana Germ
MMSt. Michael Stefan Kamper,	Oliver Makuljevic
MSc	Kevin Radosztics
Manuel Matzner	Mag. (FH) Sonja Elisabeth
Karin Maria Gajic	Jandrisic
Franz Weghofer	Joachim Herbert Buchinger
Philipp Kirisits	Ing. Roland Hannes Janda
Ronald Franz Andreas Neissl	Mario Schubert
Stanislava Sedlacek	Christian Jung
Ing. Ulrich Andreas Hirschhofer	Anton Niederl
Ing. Thomas Kukits	Herbert Pinter

## LISTE 2

### Wirtschaftsverband Burgenland (SWV)

(FH) Harald Bern  
Dipl.-Ing.-Päd. Andreas Bake  
Mag. Dr. Andreas Reiner  
Manfred Franz Kollarik  
Herbert Sifkovits  
Martina Maria Pelzmann

## LISTE 3

### Freiheitliche Wirtschaft Burgenland und Unabhängige

Gerhard Nikitscher

## LISTE 4

### Grüne Wirtschaft (GW)

Alina Vanessa Waldherr

# Oberösterreich

Innung der Chemischen Gewerbe und der Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereiniger

## Team Doris Hummer - Wirtschaftsbund OÖ - Liste Ursula Krepp

Ursula Krepp  
Mag. DDr. Günter Reisinger  
Serkan Çalışkan  
Manfred Dametz MBA  
Christian Andreas Mastny  
Sebastian Nussbaumer-Pölzleitner  
Markus Kernegger  
Gertrude Danzmayr  
Isabella Staudinger

Mag. Andrea Seebacher PMBA  
Yasar Yilmaz  
Ing. Mst. Michael Eder  
Michael Huemer  
Mst. Ömer Örnek  
Mst. David Žulj BA  
Ben Kryeziu  
Mst. Roman Schmutzhard  
Hagenberg/Mühlkreis

## SWV OÖ - Team für Klein- und Mittelbetriebe - Sozialdemokratischer Wirtschaftsverband

Christian Buchner  
Felix Schober  
Hilal Gül  
Miki Krenmayr  
Andreas Josef Ubl

Dominik Christoph Rager  
Günter Michael Spitzer  
Alexander Steiner  
Dominik Öhlinger

## Freiheitliche Wirtschaft (FW) und Parteifreie

Susanne Geck  
Mst. Erich Michael Nußbaum-müller  
Alfred Peter Pichlmann  
Ing. Bernhard Thalhammer  
Thomas Eberndorfer  
Adolf Seiringer  
Christoph Klaus Kirchmeier  
Hugo Steiner  
Gerhold Leopold Hofer

## Grüne Wirtschaft (GW)

Oskar Wolfgang Fritz Scherzenlehner  
Mag. Sonja Pickhardt-Kröpfel  
Yasser Al Ahmadbak

## Wirtschaftsnetzwerk & FreeMarkets.AT

WIR - Interessenvertretung ohne Parteipolitik  
Wolfgang Stöger

# Steiermark

LI Chemische Gewerbe und Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereiniger

## LISTE 1

### STEIRISCHE WIRTSCHAFT - Team Herk | Kapaun - Wirtschaftsbund (ÖWB)

Kapaun Mst. Gerfried Franz  
Marko Erika\*  
Karner KommR Mag. Ingrid Maria, MSc M.Ed.  
Hainz Christian Roman\*  
Sládek-Andraschko Mag. Dana\*  
Sorowki Eileen\*  
Faulant Mag. Ingo\*  
Schreck-Deon Mst.in Michaela Julia  
Koller Andreas Ernst\*  
Mannert Christian\*  
Grießner Karin Gertrude

Prcaic Miomir  
Rozinski DI (FH) Marco Erich\*  
Hasanbegovic Edin\*  
Achleitner Harald  
Ruhdorfer Ronald Herbert  
Wogrin Werner\*  
Querch Siegfried Arthur\*  
Sulzgruber Dipl. Ing. (FH) Josef Heribert  
Eger Philipp  
Elshafey Mst. Saad Mohamed\*  
Schlager Thomas, akad.PM.

## LISTE 2

### Sozialdemokratischer Wirtschaftsverband (SWV) - Stimme der EPU und Kleinunternehmen

Raidl Bianca  
Gjergji Arsim  
Ubl Andreas Josef\*  
Pichler Mark Karl\*  
Papst Mario Karl Maximilian\*  
Schuppler DI Siegfried  
Tabrizi Andrea Christine  
Dolesch Mag. Dr. Wolfgang Martin\*

## LISTE 3

### FREIHEITLICHE WIRTSCHAFT (FW) und Unabhängige Kollmann Stefan\*

Peintinger Karl Georg  
Pirker Bernhard  
Pirker Katharina\*  
Spörk Robert  
Kerzenberger Robert  
Kager Hermann

## LISTE 4

### Grüne Wirtschaft

Banfai Dr. Katja  
Walter Christina

## LISTE 5

### UNOS - Team Unternehmensreude (NEOS)

Moser Alfons\*  
Macher Robert  
Reif Jürgen, DI

# Tirol

Innung der Chemischen Gewerbe  
und der Denkmal-, Fassaden- und  
Gebäudereiniger

**Dein Tiroler Wirtschaftsband  
- Präsidentin Barbara Thaler  
und Florian Jäger**

Jäger Florian  
Kurz Matthias Georg  
Prieth Günter  
Horvath Helmut Herbert  
Mst. Hamberger Karl Peter  
Mag. Murr Werner  
Höller Mario  
Gander-Kollross Andrea  
Löffler Andrea  
Werth Christoph  
Ulusoy Yusuf  
Robljek Johannes  
Trattnig Wolfgang  
Geisler Andreas  
Jäger Elisabeth

**SWV - Wirtschaftsverband  
Tirol, Team Michael  
Kirchmair**

Xander Clemens Hansjörg  
Hummel Hubert Anton

**FPÖ - Freiheitliche  
Wirtschaft Tirol**

Hinterreiter Mario  
Buckovez Rene  
Thöny Alexandra Christine  
Vötter Jakob  
Entholzer Claudia  
Heubacher Klaus Josef  
Pixner Michael

**WIAR - Wirtschafts- und  
Arbeitsförderungsverein**

Ing. Söyler Ömer  
Kuldur Musa  
Eker Bora  
Kertlioğlu Yusuf-Kaan

HEFTER IST  VERMOP

BEWÄHRTE  
TECHNIK



NEUER  
LOOK

TOP QUALITÄT  
TOP SERVICE



# Salzburg

Landesinnung Salzburg der Chemischen Gewerbe und der Denkmal-, Fassaden- und

## LISTE 1 Liste der Salzburger Wirtschaft - Wirtschaftsbund Team Buchmüller (WB)

Franz Josef Brandner	Thomas Braunstein
Andreas Lackner	Ing. Mag. Reinhard Satzinger
Mag. Claudia Hoidn	Desislava Modeva
Kai Steffen	Raphael Fischer
Anna Sophia Bauchinger	KommR Christian Struber
Mst. Peter Leitner	Simon Farkasch
Joachim Eduard Kainberger	Mag. Albert Hollweger
Roman Brammer	Andreas Waldmann
Alexander Grasmann	Ilse Margarethe Praher
Mag. Dr. Stephan Niedan	Simon Strickner
Christian Riedlsperger	Christoph Egger
Franz Berger	Halid Seljpic
Dr. Wolfgang Beindl	

## LISTE 2 Salzburger Wirtschafts- verband (SWV) - Für kleine und mittlere Unternehmen

Anica Milošević  
Mag. Michael Brandauer

## LISTE 3 Freiheitliche Wirtschaft (FW) und Unabhängige

Georg Winterreiter  
Manfred Schiefer  
Herbert Berner  
Patrick Arnold Moises  
Alexander Wieser

## LISTE 4 Grüne Wirtschaft (GW)

Alois Autischer-Elvenich-Nor-  
man MAS  
Noémi Nóra Fülöpne Kovács  
Maria Pieper-Kellner  
Mag. Birgit Baumgartner

## LISTE 6 Wirtschaftsliste Salzburg - parteilos und unabhängig (FGWÖ)

Melanie Prietzel  
Wolfgang Danningger  
Afrim Çunaku

# Kärnten

LI Chemische Gewerbe und Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereiniger

## LISTE 1 STEIRISCHE WIRTSCHAFT - Team Herk | Kapaun - Wirtschaftsbund (ÖWB)

Kapaun Mst. Gerfried Franz	Prcaic Miodir
Marko Erika*	Rozinski DI (FH) Marco Erich*
Karner KommR Mag. Ingrid Maria,	Hasanbegovic Edin*
MSc M.Ed.	Achleitner Harald
Hainz Christian Roman*	Ruhdorfer Ronald Herbert
Sládek-Andraschko Mag. Dana*	Wogrin Werner*
Sorowki Eileen*	Querch Siegfried Arthur*
Faulant Mag. Ingo*	Sulzgruber Dipl. Ing. (FH) Josef
Schreck-Deon Mst.in Michaela	Heribert
Julia	Eger Philipp
Koller Andreas Ernst*	Elshafey Mst. Saad Mohamed*
Mannert Christian*	Schlager Thomas, akad.PM.
Grießner Karin Gertrude	

## LISTE 2 Sozialdemokratischer Wirtschaftsverband (SWV) - Stimme der EPU und Klein- unternehmen

Raidl Bianca  
Gjergji Arsim  
Ubl Andreas Josef\*  
Pichler Mark Karl\*  
Papst Mario Karl Maximilian\*  
Schuppeler DI Siegfried  
Tabrizi Andrea Christine  
Dolesch Mag. Dr. Wolfgang  
Martin\*

## LISTE 3 FREIHEITLICHE WIRT- SCHAFT (FW) und Unabhän- gige Kollmann Stefan\*

Peintinger Karl Georg  
Pirker Bernhard  
Pirker Katharina\*  
Spörk Robert  
Kerzenberger Robert  
Kager Hermann

## LISTE 4 Grüne Wirtschaft

Banfai Dr. Katja  
Walter Christina

## LISTE 5 UNOS - Team Unterneh- mensfreude (NEOS)

Moser Alfons\*  
Macher Robert  
Reif Jürgen, DI

# Vorarlberg

Innung der Chemischen Gewerbe und der  
Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereiniger

## **Vorarlberger Wirtschaft - Team Martin Halbrainer**

Martin Halbrainer  
Martin Gebhard Stark  
Philipp Frühwirth  
Stefan Majer  
Florian Fäßler  
Thomas Armellini  
Ronald Knoll

Meister Tim Halbrainer  
Anton Machnik  
Mag. Manfred Ruppert  
Christoph Benda  
Yannick Andre Bickel  
Natascha Feurstein  
Harry Preisl

# Arbeitsbühnen

für den gewerblichen Bereich im Überblick

## Felbermayr

Felbermayr Transport- und Hebeteknik GmbH & Co KG

Tel.: 07242/695-0 • www.felbermayr.cc

Bühnentyp	Technische Daten	Besonderheiten							
<b>Mastbühnen</b>	Arbeitshöhen: bis über 12 Meter Seitliche Reichweite: bis über 3 Meter Tragfähigkeit: bis 230 kg Eigengewicht: bis 2.500 kg Antrieb: Batterie		Einsatzfähig bei geringstem Platzbedarf, für Innenbereiche, Maschinen- und Industriereinigung						
<b>Anhänger- Hubarbeits- bühnen</b>	Arbeitshöhen: bis zu 29 Meter Seitliche Reichweite: bis über 12 Meter Tragfähigkeit: über 200 kg Eigengewicht: bis 3.500 kg Antrieb: Batterie		Können selbst abgeholt werden; unebene Flächen können mit Stützen ausgeglichen werden für schmale Zufahrten, Fassadenreinigung						
<b>Raupen- Hubarbeits- bühnen</b>	Arbeitshöhen: von 14 bis zu 33 Meter Seitliche Reichweite: bis über 14 Meter Tragfähigkeit: bis 200 kg Eigengewicht: bis 4.500 kg Antrieb: Strom, Benzin, Diesel		Gummiraupen für schmale Zufahrten auch in unwegsamem Gelände, unebene Flächen können mit Stützen ausgeglichen werden. Fassadenreinigung						
<b>Scherenbühnen</b>	Arbeitshöhen: bis zu 33 Meter Seitliche Reichweite: abhängig von der Plattform Tragfähigkeit: bis über 1.000 kg Eigengewicht: 780 Kg bis 22 Tonnen Antrieb: Batterie, Diesel		Vielseitige Einsatzmöglichkeiten; für großflächige Reinigung an Decken und Wänden; großflächige Arbeitsplattformen sowie auch kleine Plattformen für den Innenbereich Kleine Plattform für enge Platzverhältnisse (L 1,7m, B 0,8m, Arbeitshöhe 5m)						
<b>Gelenk- und Teleskop- arbeitsbühnen</b>	Arbeitshöhen: bis über 57 Meter Seitliche Reichweite: bis über 24 Meter Tragfähigkeit: bis über 270 kg Eigengewicht: bis 22 Tonnen Antrieb: Batterie, Diesel		Komplexe Bewegungsmöglichkeiten; hohe Arbeitshöhen und große Reichweiten möglich; leicht geländegängig; auch kleine Geräte für beschränkte Platzverhältnisse						
<b>LKW - Hubarbeits- bühnen</b>	Arbeitshöhen: bis über 102 Meter Seitliche Reichweite: bis 30 Meter Tragfähigkeit: bis 600 kg Eigengewicht: bis 60 Tonnen		Sehr große Arbeitshöhen und große Reichweiten möglich – speziell für kurzfristige Einsätze; geländegängig; können großteils selbst abgeholt werden (gültiger Führerschein voraus-gesetzt); <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"><b>Fahrzeuggewicht</b></td> <td style="width: 50%;"><b>mögliche Arbeitshöhe</b></td> </tr> <tr> <td>Bis 3,5 Tonnen</td> <td>bis 27m</td> </tr> <tr> <td>Bis 7,5 Tonnen</td> <td>bis 33m</td> </tr> </table>	<b>Fahrzeuggewicht</b>	<b>mögliche Arbeitshöhe</b>	Bis 3,5 Tonnen	bis 27m	Bis 7,5 Tonnen	bis 33m
<b>Fahrzeuggewicht</b>	<b>mögliche Arbeitshöhe</b>								
Bis 3,5 Tonnen	bis 27m								
Bis 7,5 Tonnen	bis 33m								

# Dorn Lift

Dorn Lift GmbH

Tel.: 05574/736 88 • www.dornlift.com

Bühnentyp	Typenbezeichnung	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung)	Die für die jeweiligen Einsatzbereiche wichtigsten Spezifikationen der Bühne
Raupen-Arbeitsbühnen	Lightlift 14.70 IIS		 <p>Durch die kompakte Bauweise sind auch erschwerte Einsatzbereiche einfach zugänglich. Die Maschinen sind Standard mit Dualantrieb Benzin-/Diesel- und Elektromotor bzw. mit Lithium-Ionen-Akku Paket erhältlich. Dadurch sind die Raupen-Arbeitsbühnen sowohl im Außen- als auch im Innenbereich (Shoppingcenter, Kirchen, Flughafen, Schulen, Krankenhäuser, Industrieanlagen, Kongresscenter, Sport- und Veranstaltungshallen) einsetzbar. Durch die optimale Gewichtsverteilung des Raupenfahrwerks können empfindliche Untergründe schonend befahren werden. Einfache Logisik aufgrund des geringen Transportgewichtes und leichte Handhabung der Maschine durch das optimierte Steuerungspult (wie zB. automatische Abstützung). Schnelle Hilfestellung und Support für den Maschinenbediener durch die serienmäßige Ausstattung des GPS/GPRS - System. Hohe Zuverlässigkeit aufgrund der ausgezeichneten Produktqualität der eingebauten Komponenten</p>
	Lightlift 15.70 Performance IIS		
	Lightlift 17.75 Performance IIS	Speziell auch für schwer zugängliche Einsatzbereiche,	
	Lightlift 20.10 Performance IIS	Sowohl Innen- als auch im Außenbereich einsetzbar.	
	Lightlift 26.14 Performance IIS		
	Lightlift 33.17 Performance IIS		




Makita Werkzeug GmbH  
www.makita.at

Bühnentyp	Typenbezeichnung	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung)	Die für die jeweiligen Einsatzbereiche wichtigsten Spezifikationen der Bühne
LKW-Arbeitsbühnen	Multitel Serie Gelenkteleskop bis 3,5 Tonnen	Für kurzfristige Einsätze im Außen- und Straßenbereich.	 <p>Alle Modelle sind typisiert als fahrbare Arbeitsmaschinen (max. Ges.Gewicht 3,5 t) und somit mit Führerschein B fahrbar. Unterschiedliche Aufstellmöglichkeiten durch EX-Abstützung (horizontal/vertikal); zwischen drei Abstützvarianten wählbar. Automatische Ausnivellierung der Arbeitsbühne immer mittels 1-Knopf-Funktion. 1-Knopf zurück in Transportstellung „Coming Home Funktion“ gehört zur Standardausstattung.</p>
	Multitel Serie Teleskop bis 3,5 Tonnen		
		MT 162 EX, MT 182 EX, MT 204 EX, MT 240 EX, MT 222 EX, MTE 270 EX, MJ 201 (S), MJ 226, MJE 250	

# Reitinger

W. Reitinger GmbH

Tel.: 07224/67196-0 • www.w-reitinger.at

Bühnentyp	Typenbezeichnung	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung)	Die für die jeweiligen Einsatzbereiche wichtigsten Spezifikationen der Bühne
<b>Gelenk-Teleskopraupen</b>	RGTR 170 RGTR 257 RTR 300	Innenbereich mit druckempfindlichen Böden; schwer zugängliche Außenbereiche mit empfindlichen Böden (Vermeidung von Schäden)	 Arbeitshöhe bis 30 m; seitl. Reichweite bis 13,75 m; Durchfahrtsbreite 0,79 m bzw. 1,09 m; Antrieb mit Verbrennungsmotor oder elektrisch
<b>Mast-Gelenkbühne</b>	RMG 99-E10	enge Innenbereiche, wenn bei geringem Platzangebot eine gewisse seitliche Reichweite oder Übergriff nötig ist, vereint Vorteile von Scherenbühnen und Gelenkbühnen	 Arbeitshöhe 9,9 m; Gesamtbreite 0,99 m; Gesamthöhe 1,99 m; Reichweite ca. 3,15 m; Gewicht 2650 kg
<b>Mastbühne</b>	RM 67-E8	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung): in schmalen Bereichen, wenn geringes Maschinengewicht oder Kompaktheit erforderlich ist (z.B. bei Transport in Lastenaufzügen)	 Arbeitshöhe 6,75 m; Gesamtbreite 0,77 m; Plattformausschub 0,41 m; Gewicht 971 kg
<b>Gelenk-teleskopbühne mit horizontal schwenkbarem Korbarm</b>	RGT 111-E12R	enge Innenbereiche, wenn trotzdem eine möglichst große Reichweite oder Übergriff nötig ist und wenn teilweise um Ecken gearbeitet werden muss	 Arbeitshöhe 10,9 m; Gesamtbreite 1,2 m; max. Reichweite 6,75 m; horizontal 200 ° schwenkbarer Korbarm; Gewicht 6600 kg
<b>Scherenbühne schmal</b>	RS 80-E7	in Räumen mit schmalen Zugängen oder generell in schmalen Bereichen	 Arbeitshöhe 8 m; Gesamtbreite 0,79 m, Transporthöhe 1,76 m; Gewicht 1500 kg
<b>LKW-Bühne &gt; 3,5 to mit Bedienpersonal</b>	RTGL 510 RTGL 480 RTGL 370-4	Außenbereich (Fassaden), ideal für große erforderliche seitliche Reichweite, Arbeitskorbbreite bis 3,88 m, Korblast bis 600 kg	 <b>Neu in der Flotte!</b> Arbeitshöhen 51, 48 bzw. 37 m seitliche Reichweite bis zu 33 m Gewicht ca. 15.200 bis 24.700 kg
<b>LKW-Bühne 3,5 to (Führerschein B)</b>	RTL 170 RTL 300	Außenbereich (Fassaden), ideal zum Verfahren zwischen mehreren Objekten oder Objektabschnitten	 Arbeitshöhe bis 30 m seitliche Reichweite bis 17,1 m Gewicht max. 3.500 kg (Führerschein B)
<b>Plattform-Gelenkbühne</b>	RGS 100-D22-4P	Außenbereich (an Fassaden), ideal bei unebenen Bodenverhältnissen (Gehsteig, Querneigung, etc.)	 Arbeitshöhe 9,9m; Gesamtbreite 2,13m; Transporthöhe 2,6 m; Gewicht 3.550kg; Plattformgröße 3,6x1,7m
<b>Hybrid-Gelenk-teleskopbühne</b>	RGT 172-H20-4 RGT 208-H23-4P	Innen- und Außenbereich	 Betrieb wahlweise mit Elektro- oder Verbrennungsmotor, daher für Innen (z.B. hohe Hallen, etc.) und Außen geeignet; Arbeitshöhe 20,8m; Gesamtbreite 2,27m; Gewicht 6640kg

# Web-Stapler

**WEB-STAPLER MH GmbH.**

Tel. : 02254/219 90 • www.web-stapler.at

Bühnentyp	Technische Daten	Besonderheiten
<b>Mastbühnen</b>	Arbeitshöhe 10 Meter Seitliche Reichweite über 3 Meter Tragfähigkeit bis 200 kg Eigengewicht 2800 kg Antrieb: Elektro	 Einsatzfähig bei geringem Platzbedarf für Innenbereich; Maschinen- und Industriereinigung
<b>Scherenbühnen</b>	Arbeitshöhen bis 16 Meter Seitliche Reichweite nach Art der Plattform Tragfähigkeiten bis 780 kg Eigengewichte bis 7.000 kg Antrieb: Elektro, Diesel	 Vielseitige Einsatzmöglichkeiten für großflächige Reinigung, für Decken und Wände, großflächige Arbeitsplattformen, sowie auch kleinere Plattformen für den Innenbereich
<b>Gelenk- und Teleskop-arbeitsbühnen</b>	Arbeitshöhen bis 28 Meter Seitliche Reichweiten bis 26 Meter Tragfähigkeiten bis 400 kg Eigenwichte bis 16.500 kg Antrieb: Elektro, Diesel	 Komplexe Bewegungsmöglichkeiten, große Reichweiten, je nach Produkt geländegängig mit Allradantrieb, auch kleinere Geräte für eingeschränkte Platzverhältnisse
<b>LKW-Korbarm-bühnen</b>	Arbeitshöhen bis 25 Meter Seitliche Reichweiten bis 16 Meter Tragfähigkeiten bis 250 kg Eigenwichte bis 3.500 kg B-Führerschein	 Synchron-ausfahrende Mehrstufen-Teleskop-Zylinder, stufenlose seitliche Reichweite, innenliegende Kabel- und Schlauchbewegungen, Korbdrehung 90°+ 90°, 1-Knopf-Stützeinnivellierung

# DR.SCHNELL

## MILIZID SHINE ECO WELLNESS FÜR IHREN SANITÄRBEREICH DER NEUE PREMIUM-REINIGER MIT EASY-TO-CLEAN EFFEKT

Dank innovativer Rezeptur: Der EASY-TO-CLEAN-Effekt von MILIZID SHINE ECO legt ab der ersten Reinigung einen unsichtbaren Schutzfilm auf Ihre Oberflächen, verhindert Schmutzanhaftungen, lässt Kalk und Fett einfach ablaufen und sorgt für langanhaltenden Glanz bei geringerem Reinigungsaufwand.

- Ökologischer Premium Grund- und Unterhaltsreiniger für Sanitär- und Schwimmbadbereich
- Ausgezeichnet mit dem EU-Ecolabel
- EASY-TO-CLEAN Effekt auf Kollagenbasis reduziert Schmutzanhaftung und erleichtert Folgereinigung
- Besonderer Ablauffeffekt, glänzt ohne Nachledern
- Balsamisch, angenehmes Dufterlebnis


[www.dr-schnell.com](http://www.dr-schnell.com)


# Maltech

Maltech GmbH

Tel.: 0662/85 45 74 - 22 • www.maltech.com

Bühnentyp	Typenbezeichnung	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung)	Die für die jeweiligen Einsatzbereiche wichtigsten Spezifikationen der Bühne	
LKW-Arbeitsbühnen	MTG 22	Fassadenreinigung		22 m Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, variable Abstützung, Korbdrehung, B-Führerschein zum Selbstfahren
	MTG 27B	Fassadenreinigung		27 m Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, variable Abstützung, Korbdrehung, B-Führerschein zum Selbstfahren
	MTG 30	Fassadenreinigung		30 m Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, variable Abstützung, Korbdrehung, C-Führerschein zum Selbstfahren
	MTG 45	Fassadenreinigung		45 m Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, variable Abstützung, großer Arbeitskorb, Korbdrehung, langer Korbarm zum flexiblen Arbeiten, mit Bedienpersonal
	MTG 65	Fassadenreinigung		65 m Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, variable Abstützung, großer Arbeitskorb, Korbdrehung, langer Korbarm zum flexiblen Arbeiten, mit Bedienpersonal
Scheren-Arbeitsbühne	MS 77	Innenbereich für Fensterreinigungen, Stiegenhäuser		7,70 Meter Arbeitshöhe, abriebfreie Weißreifen, abgasfreier Elektroantrieb, Einbringung durch Standardtüren möglich
	MS 99	Innenbereich für Fensterreinigungen, Stiegenhäuser		9,90 Meter Arbeitshöhe, abriebfreie Weißreifen, abgasfreier Elektroantrieb, Einbringung durch 1,20 m breite Türen möglich
	MS 117	Innenbereich für Fensterreinigungen, Stiegenhäuser		11,70 Meter Arbeitshöhe, abriebfreie Weißreifen, abgasfreier Elektroantrieb, Einbringung durch 1,20 m breite Türen möglich
	MS 138N	Innenbereich für Fensterreinigungen, Stiegenhäuser		13,80 Meter Arbeitshöhe, abriebfreie Weißreifen, abgasfreier Elektroantrieb, Einbringung durch 1,20 m breite Türen möglich
Teleskopgelenk-Arbeitsbühne (batteriebetrieben)	MT 126N	Innenbereich für Fensterreinigung, Entstaubung von Produktionsanlagen		12,60 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, abgasfreier Elektroantrieb, 1,50 Meter schmal, abriebfreie Weißreifen
	MT 142N	Innenbereich für Fensterreinigung, Entstaubung von Produktionsanlagen		14,20 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, abgasfreier Elektroantrieb, 1,50 Meter schmal, abriebfreie Weißreifen
	MT 157DAJ	Fassadenbereich (bei mehrtägigen Reinigungsarbeiten)		15,70 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, verfahren in voller Arbeitshöhe möglich, Korbdrehung
Teleskopgelenk-Arbeitsbühne (Dieselantrieb)	MT 202DA+	Fassadenbereich (bei mehrtägigen Reinigungsarbeiten)		22,0 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, verfahren in voller Arbeitshöhe möglich, Korbdrehung
	MT 282DA	Fassadenbereich (bei mehrtägigen Reinigungsarbeiten)		28,2 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, verfahren in voller Arbeitshöhe möglich, Korbdrehung
	MT 431DA	Fassadenbereich (bei mehrtägigen Reinigungsarbeiten)		43,10 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, verfahren in voller Arbeitshöhe möglich, Korbdrehung
	MT 477DA	Fassadenbereich (bei mehrtägigen Reinigungsarbeiten)		47,70 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, verfahren in voller Arbeitshöhe möglich, Korbdrehung
	Raupen-Arbeitsbühne	MT 140R		Glas- und Fassadenreinigung in Innenhöfen, Gärten und Einkaufszentren
MT 260RB		Glas- und Fassadenreinigung in Innenhöfen, Gärten und Einkaufszentren	26,00 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, kompakte Transportabmessungen, abgasfreier Lithium-Ionen Batterieantrieb, geringes Eigengewicht (Fahrt auf Rasenflächen möglich)	

# Prangl

Prangl Gesellschaft m.b.H.

Tel.: +43 (0)5 0995 • www.prangl.at

Bühnentyp	Typenbezeichnung	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung)	Die für die jeweiligen Einsatzbereiche wichtigsten Spezifikationen der Bühne
<b>LKW-Arbeitsbühnen</b>	PL	Aussenbereich, Fassadenreinigung	 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Arbeitshöhen von 11m - 50m. Anmeldung gem STVO bis 28m AH mit FS B bzw. bis 33 AH mit FS C (ab 33m AH nur mit Bedienpersonal). Optional werden Geräte auch mit Bedienpersonal angeboten.</li> <li>▶ ab einer Höhe von 46m 600,-- kg Korblast, Ideal für das Befördern von mehreren Personen</li> <li>▶ 15m Korbarm zum Überwinden von Hindernissen</li> <li>▶ Durch die Mobilität dieser Geräte können mehrere Standorte für kleinere Reinigungsarbeiten an einem Tag schneller erreicht werden.</li> <li>▶ teilweise mit halbseitiger Abstützung</li> </ul>
<b>Anhänger-Arbeitsbühnen</b>	PA	Fenster-/Fassadenfronten, Überkopfreinigungen, Außen+Innen	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Arbeitshöhe 12m bzw. 25m</li> <li>▶ schmale, niedrige und leichte Bauweise</li> <li>▶ Durch die Mobilität dieser Geräte können mehrere Standorte für kleinere Reinigungsarbeiten an einem Tag schneller erreicht werden</li> </ul>
<b>Gelenk-Arbeitsbühnen Elektro</b>	PSG E	Innenbereich, Stiegenhäuser, Industriehallen	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Arbeitshöhe 12m bis 17m</li> <li>▶ Platzsparend durch kleine Bauweise und geringem Gewicht</li> <li>▶ durch Elektroantrieb ideal für geschlossene Räume u. Hallen</li> <li>▶ Überwindung von Hindernissen durch Gelenkarm (zB Maschinen in einer Industriehalle)</li> </ul>
<b>Gelenk-Arbeitsbühnen Diesel</b>	PSG D	Aussenfassaden, Baustellenendreinigung, etc.	 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Arbeitshöhe 16m bis 43m ohne Abstützung zwischen 2,3 und 5,3m Breite bis 43m AH</li> <li>▶ durch Gelenkarm können bei Reinigungen Vordächer und dergleichen überwunden werden</li> </ul>
<b>Teleskop-Arbeitsbühnen Diesel</b>	PST	Aussenbereich, Geländegängig, Fassaden/Fensterreinigung	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Arbeitshöhe 14m bis 43m</li> <li>▶ Allradantrieb, kann auf unbefestigtem Untergrund bewegt werden</li> <li>▶ durch hohe seitliche Reichweite braucht Gerät nicht direkt am zu reinigenden Objekt platziert werden.</li> </ul>
<b>Scheren-Arbeitsbühnen Diesel</b>	PS D	Aussenfassaden, Baustellenendreinigung, etc.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Arbeitshöhe 10m bis 27m</li> <li>▶ mit Abstützung zwischen 1,8 und 2,5m Breite</li> <li>▶ große Arbeitsplattform mit erhöhter Traglast</li> <li>▶ Bühne muss direkt vorm zu reinigenden Objekt platziert werden.</li> </ul>
<b>Scheren-Arbeitsbühnen Elektro</b>	PS E	Innenbereich, Stiegenhäuser, Industriehallen Einkaufszentren, Kirchen, Veranstaltungshallen, etc	 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Arbeitshöhe 6m bis 28m</li> <li>▶ durch kompakte Bauweise Ideal f. schmale Gänge</li> <li>▶ Ideal f. geschlossene Räume, Hallen und Innenbereich wegen Elektroantrieb.</li> <li>▶ Bühne muss direkt vorm zu reinigenden Objekt platziert werden.</li> </ul>
<b>Spezial-Arbeitsbühnen</b>	PM PST-K PSR PSAK	Reinigung für Innenbereich	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Spezialarbeitsbühnen mit verschiedenen Arbeitshöhen und kompakter/leichter Bauweise.</li> <li>▶ kommen zum Einsatz, wenn der zu reinigende Bereich schwer zugänglich ist bzw. örtliche Gegebenheiten nicht gegeben sind (zb. Deckenlast, Fliesenboden usw...)</li> </ul>
<b>Hänge-Arbeitsbühnen</b>	PHB	Reinigung für Aussenfassade	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Arbeitsbühne wird direkt am Dach vom zu reinigenden Objekt befestigt (ohne bleibende Spuren) und vom Dach herabgelassen.</li> <li>▶ durch Baukastensystem kann eine unbegrenzte höhe bzw. länge erreicht werden bzw. eine große Fläche zum Reinigen abgedeckt werden.</li> <li>▶ Einschulung durch geschultes Personal d. Fa. Prangl</li> </ul>
<b>Gelenksarbeitsbühne Hybrid</b>	PSG HY	Aussenfassaden, Baustellenendreinigung, Industriehallen, etc	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Arbeitshöhe 21m und 28m ohne Abstützung zwischen 2,3 und 2,5m Breite</li> <li>▶ durch Gelenkarm können bei Reinigungen Vordächer und dergleichen überwunden werden</li> </ul>



**Sigron Handels- & SchulungsgmbH**  
Niedermoserstr. 4, 1220 Wien

Tel.: 0577 070-1004  
Fax: 01/259 46 32-29

kurs@sigron.at  
www.sigron.at

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 21001	ÖNORM D2040
<b>11.-27.02., 05.-25.03., 02.-10.04., 05.-22.05., 03.-17.06.2025</b>	Meisterprüfung Gebäudereinigerhandwerk Module 1 - 3 gem ÖNORM D2040	Wien	✓	✓
<b>18. &amp; 19.02., 03. &amp; 04.03., 19. &amp; 20.03., 31.03. &amp; 01.04., 23. &amp; 24.04., 24.04., 28.04.2025</b>	Lehrabschlussprüfung Reinigungstechniker/In gem. ÖNORM D2040	Wien	✓	✓
<b>10.-12.03.2025</b>	Objektleiterkurs Modul 1 Fachlich	Wien	✓	✓

**WIFI Oberösterreich**  
Wiener Str. 150, 4021 Linz

Tel: 05-7000/7500  
Fax: 05-7000/7409

Mail: kundenservice@wifi-ooe.at  
Internet: wifi.at/ooe oder online.wifi/ooe.at

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 29990	ÖNORM D2040
<b>07.01.2025</b>	Reinigungstechnik - Vorbereitung auf die außerordentliche Lehrabschlussprüfung	Linz	✓	✓
<b>07.01.2025</b>	Denkmal-, Fassaden-, und Gebäudereiniger:in - Vorbereitung auf die Meisterprüfung - Teil 1	Linz	✓	✓
<b>06.05.-08.05.2025</b>	Denkmal-, Fassaden-, und Gebäudereiniger:in - Vorbereitung auf die Meisterprüfung - Teil 2	Linz	✓	✓
<b>11.04.2025</b>	Poolreinigung – Theorie	Linz	✓	
<b>12.05.2025</b>	Hygienekurs für Reinigungsverantwortliche	Linz	✓	

**DFG Reinigungsakademie GmbH**  
www.dfg-reinigungsakademie.at

Villacher Straße 131  
9020 Klagenfurt am Wörthersee

Tel.: 0664/8536301  
office@reinigungsakademie.at

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 21001	ÖNORM D2040
<b>10.-11.02.2025</b>	A.1 Basiskurs	Klagenfurt	✓	✓
<b>13.02.2025</b>	A.3 Vorarbeiterkurs für Unterhaltsreinigungsobjekte	Klagenfurt	✓	✓
<b>18.-20.02.2025</b>	A.7 Vorbereitungskurs zum geprüften Objektleiter Modul 1 (fachlich)	Klagenfurt	✓	✓
<b>25.-26.02.2025</b>	A.8 Vorbereitungskurs geprüfter Objektleiter Modul 2 (organisatorisch)	Klagenfurt	✓	✓
<b>06.03.2025</b>	Schädlingsmonitoring für Gastronomie und Hotellerie	Alle Bundesländer	✓	
<b>10.03.-04.06.2025</b>	Vorbereitungskurs zur Meisterprüfung DFG-Modul 1-3	Alle Bundesländer	✓	
<b>10.03.-07.05.2025</b>	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker/in	Alle Bundesländer	✓	
<b>21.03.2025</b>	Fachkurs Strahltechniken	Alle Bundesländer	✓	
<b>27.03.2025</b>	Lebensmittelhygiene – Hygieneschulung nach DIN 10514 für Gastronomie und Hotellerie	Alle Bundesländer	✓	
<b>04.-05.04.2025</b>	Fachkurs Sonderreinigung	Alle Bundesländer	✓	
<b>12.-27.06.2025</b>	A.6 Gebäudereinigungsdesinfektor	Klagenfurt	✓	✓
<b>jederzeit individuell</b>	Basiskurs Reinigungstechnik	Präsenz oder Live Online	✓	
<b>jederzeit individuell</b>	Wiederholungseinheiten Vorbereitung Meisterprüfung Modul 1-3	Präsenz oder Live Online	✓	

WENN'S EINER KANN, DANN

**ATTENSAM**

# STEIG EIN. IN UNSER TEAM.

Als Familienunternehmen stehen wir für hochwertige Dienstleistungen rund um Haus, Büro und Garten. Österreichweit sind wir in allen Bereichen auf der Suche nach engagierten Mitarbeiter:innen mit den unterschiedlichsten Qualifikationen.

Bei uns sind auch Quereinsteiger:innen herzlich willkommen – denn wir schätzen frische Perspektiven und neue Ideen.

Wenn du auf der Suche nach einer spannenden beruflichen Herausforderung bist, freuen wir uns auf deine Initiativbewerbung.

**WERDE TEIL UNSERES TEAMS UND GESTALTE GEMEINSAM  
MIT UNS EINE ERFOLGREICHE ZUKUNFT.**



Bewirb dich jetzt online unter  
[www.attensam.at/karriere](http://www.attensam.at/karriere) oder  
per Mail an [bewerbung@attensam.at](mailto:bewerbung@attensam.at)

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 29993	ÖNORM D2040
06.03.-14.06.2025	Vorbereitungskurs Meisterprüfung in der Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereinigung	Theorie Graz/ Praxis Niklasdorf	✓	✓
10.03.-20.05.2025	Vorbereitungskurs Lehrabschlussprüfung Reinigungstechniker/in	Theorie Graz/ Praxis Niklasdorf	✓	✓
12.-13.05.2025	Basiskurs für die Reinigung	Niklasdorf	✓	✓



Lunastraße 5  
5700 Zell am See

academy@hagleitner.at  
Tel.: +43 5 0456/13702

<https://academy.hagleitner.com>

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 29990	ÖNORM D2040
laufend	E-Kurs Chemische Grundlagen der Reinigung	Online		
laufend	E-Kurs: Effektive Bodenreinigung	Online		
laufend	E-Kurs: Sicherer Umgang mit Chemikalien	Online		
laufend	E-Kurs: Noroviren: Vorbeugung und Ausbruchmanagement	Online		
laufend	E-Kurs: GHP im Sinne von HACCP - Modul 1	Online		
laufend	E-Kurs: GHP im Sinne von HACCP - Modul 2	Online		
laufend	E-Kurs: GHP im Sinne von HACCP - Modul 3	Online		
laufend	E-Kurs: GHP im Sinne von HACCP - Modul 4 (AUT)	Online		
laufend	E-Kurs: Glasreinigung	Online		
laufend	E-Kurs: Händehygiene	Online		
19.12.2024	Gute Hygiene-Praxis (GHP)	Zell/See	✓	
16.-17.01.2025	Ausbildung zur Hygienekontaktperson Modul 3	Wien	✓	
06.-07.02.2025	Basiskurs Reinigung Ö-Norm D 2041	Zell/See	✓	✓
10.-11.02.2025	Basiskurs Reinigung Ö-Norm D 2041	Wien	✓	✓
12.-13.02.2025	Basiskurs Reinigung Ö-Norm D 2041	Graz	✓	✓
12.-13.02.2025	Ausbildung zur Hygienekontaktperson Modul 1 Wien	Wien	✓	
17.03.2025	Glasreinigung in Theorie und Praxis	Wien	✓	
27.03.2025	Glasreinigung in Theorie und Praxis	Zell/See	✓	
07.-09.04., 12-14.05.2025	Housekeeping Manager Modul 1-2 Modul 1 Modul 2	Zell/See	✓	
23.-24.04.2025	Ausbildung zur Hygienekontaktperson Modul 2 Wien	Wien	✓	
30.04.2025	Wäschehygiene und Fleckentfernung	Zell/See	✓	
20.-21.05.2025	Ausbildung zur Hygienekontaktperson Modul 3 Wien	Wien	✓	

**AKTION** für alle E-Kurse und Seminare: **1+1 Gratis:**

bei Buchung eines Teilnehmers **bis zum 31.12.2024** ist die Teilnahme einer zweiten Person kostenlos!



**GEBÄUDEREINIGUNGS-AKADEMIE**  
1230 Wien, Eduard-Kittenberger-Gasse 56-Obj.8

Tel.: 01/865 55 05 • office@grag.at  
www.gebaeudereinigungsakademie.at

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 21001	ÖNORM D2040
15.-16.01., 19.-20.02., 09.-10.04., 11.-12.06., 23.-24.07., 01.-02.10., 05.-06.11., 10.-11.12.2025	Basiskurs Gebäudereinigung	Wien	✓	✓
17.01., 11.04., 13.06., 03.10., 07.11., 12.12.2025	Basiskurs Krankenhaus	Wien	✓	✓
22.-24.01., 04.-06.06., 08.-10.10., 26.-28.11.2025	Fachkurs Krankenhaus	Wien	✓	✓
11.02.-14.06., 09.09.- 31.01.2026	DFG Meisterkurs berufsbegleitend (Abendkurs)	Wien	✓	✓
02.04.-06.06.2025	DFG Meisterkurs - Kooperation mit BFI	Wien	✓	✓
30.06.-18.07.2025 + 04.-16.08.2025	DFG Meisterkurs Sommer	Wien	✓	✓
07.-11.04., 21.-25.07., 20.-24.10.2025	Modul 4 Ausbilderkurs Lehrlingsbeauftragter inkl. Fachgespräch	Wien	✓	✓
22.-25.09.2025	Hausbetreuer Modul A Abend	Wien	✓	✓
29.-30.09.2025	Hausbetreuer Modul B Abend	Wien	✓	✓
01.-02.10.2025	Hausbetreuer Modul C Abend	Wien	✓	✓
31.03.-01.04., 10.- 11.11.2025	Hausbetreuer Modul A Tag	Wien	✓	✓
02.04., 12.11.2025	Hausbetreuer Modul B Tag	Wien	✓	✓
03.04., 13.11.2025	Hausbetreuer Modul C Tag	Wien	✓	✓
03.-07.02., 25.-29.08., 13.-17.10.2025	Sonderreiniger	Wien	✓	✓
30.01., 30.04., 26.06., 23.10., 17.12.2025	Vorarbeiter	Wien	✓	✓
07.05.2025	Strahltechnik	Wien	✓	✓
19.-21.03. & 24.-27.03., 10.-12.09. & 15.- 18.09.2025	Desinfektor	Wien	✓	✓
11.04., 03.10.2025	Desinfektor Prüfung	Wien	✓	✓
30.06. - 01.07.2025	Graffiti	Wien	✓	✓
Juni 2025	Hebebühnenschulung	Wien	✓	✓
08.-09.05., 18.- 19.09.2025	Meisterauffrischkurs	Wien	✓	✓
06.-07.03., 22.-23.05., 11.-12.09., 03.-04.12.2025	Objektleiter organisatorisch	Wien	✓	✓
26.-28.05.2025	Objektauditor	Wien	✓	✓
14.11.2025	Basiskurs Schädlingsbekämpfung	Wien	✓	✓
18.03.-25.04.2025	Schädlingsbekämpfung LAP	Wien	✓	✓
18.03.-23.05.2025	Schädlingsbekämpfung LAP und Meisterkurs	Wien	✓	✓
07.-23.05.2025	Schädlingsbekämpfung Meisterkurs Voraussetzung LAP Schädlingsbekämpfung	Wien	✓	✓
März , September 2025	**NEU**Modul 5 Unternehmenstraining	Wien	✓	✓
05.-07.05.2025	Ausbildung zur Sicherheitsvertrauensperson 3TAGE	Wien	✓	✓
Termine folgen	Ersthelfer Grundkurs 16 Stunden (Tageskurs) Auffrischkurs 8 Stunden (Abendkurs)	Wien	✓	✓
18.03., 09.09.2025	Kollektivvertragsschulung Abend	Wien	✓	✓

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 29990	ÖNORM D2040
13.-14.01., 20.-21.01., 27.-29.01., 03.- 05.02.2025	Desinfektor Ausbildung - TÜV personenzertifiziert	Zirl	✓	
03.-05.02.2025	Badewart/In für Kleinbadeanlagen	Wolferrn	✓	
06.-07.02., 10.- 12.02.2025	Ausbildung zum Hygienebeauftragten	Online	✓	
10.-11.02.2025	Grundreinigungskurs	Graz	✓	
10.-11.02.2025	Sonderreiniger in der Gebäudereinigung	Graz	✓	
11.-12.02., 18.- 19.02.2025	Objektleiter Ausbildung	Zirl	✓	
13.-14.02.2025	Grundreinigungskurs	Zirl	✓	
13.-14.02.2025	Sonderreiniger in der Gebäudereinigung	Zirl	✓	
13.-14.02., 20.-21.02., 24.-26.02., 06.-07.03., 12.-14.03., 20.-21.03., 26.-28.03., 03.-04.04., 10.-11.04., 16.-18.04., 24.-25.04.2025	Meisterkurs für Denkmal-, Fassaden- & Gebäudereinigung	Zirl	✓	
13.-14.02., 17.19.02., 27.-28.02., 03.-05.03., 12.-13.03.2025	Facharbeiterausbildung für Reinigungstechniker	Zirl	✓	
17.-19.02.2025	A.7 Vorbereitungskurs zum geprüften Objektleiter - Modul 1 (fachlich)	Wolferrn	✓	✓
20.-21.02.2025	Grundkurs professionelle Reinigung	Zirl	✓	
24.02.2025	Seminar für Reinigung von Textiloberflächen	Zirl	✓	
24.-26.02., 06.-07.03., 12.-14.03., 20.- 21.03.2025	A.6 Gebäudereinigungsdesinfektor	Wolferrn	✓	✓
27.-28.02.2025	A.1 Basiskurs	Graz	✓	✓
03.-05.03., 10.-11.03., 17.-19.03., 24.-25.03., 31.03., 01.-02.04., 07.-09.04., 14.-15.04., 22.-24.04., 28.-29.04., 05.-07.05.2025	Meisterkurs für Denkmal-, Fassaden- & Gebäudereinigung	Graz	✓	
03.-05.03., 10.-11.03., 17.-19.03., 24.-25.03., 31.03., 01.-02.04., 07.-09.04., 14.-15.04., 22.-24.04., 28.-29.04., 05.-07.05.2025	A.5 Meisterprüfungsvorbereitungskurs	Wolferrn	✓	✓
03.-07.03.2025	Hygieneverantwortliche für Küchen- &	Zirl	✓	
31.03.2025	Seminar für Reinigung von Textiloberflächen	Graz	✓	
7.04.2025	Seminar für Reinigung von Textiloberflächen	Wolferrn	✓	
10.04.2025	Seminar für Küchenhygiene	Zirl	✓	
10.-11.04.2025	Grundreinigungskurs	Wolferrn	✓	
10.-11.04.2025	Sonderreiniger in der Gebäudereinigung	Wolferrn	✓	
14.04.2025	Seminar für Küchenhygiene	Graz	✓	
16.-17.04.2025	A.1 Basiskurs	Wolferrn	✓	✓
17.-18.04.2025	Meister-Auffrischkurs	Zirl	✓	
22.04.2025	Seminar für Küchenhygiene	Wolferrn	✓	
08.-09.05., 14.-16.05., 19.-21.05., 26.-28.05., 02.-04.06., 10.-12.06., 16.-18.06., 23.-25.06., 30.06., 01.-02.07.2025	Meisterkurs für Denkmal-, Fassaden- & Gebäudereinigung	Wien	✓	



**90 Jahre**

**BLITZBLANK**  
IHR NACHHALTIGER PARTNER



ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG



CO<sub>2</sub> neutral



# NEU! | DAS MULTITALENT.

**KOMPAKT, KRAFTVOLL, KOMPROMISSLOS.  
BESTE PERFORMANCE AUF ALLEN FLÄCHEN.  
ARA 85|BM 140**

Extrem kompakte Bauweise  
und sagenhafter Komfort  
für den Bediener:  
Der neue ARA 85|BM 140 ist  
genau der Leistungsträger, den  
es für große Flächen braucht!



**MAXIMALE ABSAUGUNG**

STREIFENFREIE UND SOFORT  
BEGEHBARE BÖDEN.



**RANDNAHE REINIGUNG**

ENTWICKELT FÜR BESONDERS  
RANDNAHES ARBEITEN.



**SITZKOMFORT SERIENMÄSSIG**

ZERTIFIZIERTER KOMFORTSITZ MIT  
ARMLEHNEN, INDIVIDUELL EINSTELLBAR



**ULTRAKOMPAKTE BAUWEISE**

NUR 149CM LANG



**MADE IN GERMANY**

PURISTISCHES ENGINEERING.  
PERFEKTE VERARBEITUNG.

