

reinigung aktuell

ÖSTERREICHS MAGAZIN FÜR
REINIGUNG & FACILITY DIENSTLEISTUNGEN

FALLSTUDIE

MIKROBIOLOGISCHE REINIGER

ARBEITSBÜHNEN

Februar 2024 | € 2,50 | www.reinigung-aktuell.at



ROTER TEPPICH FÜR DIE MITARBEITENDEN

JETZT IN SPEZIALWISSEN INVESTIEREN!

Der Hygienespezialist hollu bietet im Bereich der Gebäude-
reinigung eine neue, österreichweit einzigartige Ausbildung
an, mit der Sie sich spezialisieren und einen deutlichen Wett-
bewerbsvorteil erzielen können. Sichern Sie sich jetzt Ihren
Platz in der hollu Akademie.



JETZT INFORMIEREN
& GLEICH ANMELDEN:
[hollu.com/akademie](https://www.hollu.com/akademie)

Zertifizierte*r Tatortreiniger*in

Dieser TÜV-zertifizierte Kurs vermittelt spezielle Reinigungsver-
fahren zur Wiederherstellung der Hygiene an Orten, an denen sich
Verbrechen, Unfälle oder Todesfälle ereignet haben. Sie erwerben
professionelles Wissen über Reinigungstechniken, Desinfektion,
Schädlingskunde, Sanierung und Arbeitsschutz.

- **Kursdauer:** 4 Tage + 1 Prüfungstag
- **Kosten:** € 2.350,00 exkl. MwSt

Wann: 07.03. - 08.03.2024 & 14.03. - 15.03.2024

Wo: Standort Wolfers

Mit den praxisorientierten Präsenz- & den flexiblen Onlinekursen der hollu Akademie
halten Sie Ihre Mitarbeitenden auf dem neuesten Wissensstand in Sachen Reinigung
und Hygiene. Das gesamte Online- und Präsenzkurs-Angebot sowie die Termin-
übersicht für das gesamte Jahr 2024 finden Sie unter: www.hollu.com/akademie.

Sie haben Fragen? +43 5 0979 10811 oder akademie@hollu.com



“ Die TÜV-zertifizierte
Ausbildung macht Sie
zum anerkannten Profi. ”

Erich jun. Nußbaumüller,
Abteilungsleiter der hollu Akademie

Liebe Leserinnen und Leser,



Plus ça change, plus c'est la même chose. Je mehr sich Dinge ändern, desto mehr bleiben sie gleich. Beispiel: Das Personal wird knapp, die Löhne steigen und dennoch

ändert sich nichts an der Diskussion über niedrige Stundensätze. Oder: Das Personal wird knapp, die Löhne steigen und dennoch wird immer noch zu wenig auf technische Entwicklungen geachtet. Ergo die Themen für 2024: Personal und Robotics. Vielleicht ist 2024 ein Jahr der Veränderungen?

Im Übrigen bin ich der Meinung, dass die Reinigungsstunde nicht unter 30 € eingekauft werden soll.

Ihr

CHRISTIAN WOLFSBERG

Herausgeber

wolfsberg@reinigung-aktuell.at

04 aktuell

Kurzes aus der Welt der Facility Services

14 Fallstudie

Roboter allein auf 12.000 Quadratmetern

Im neuen Logistikzentrum der Brau Union in Ried im Traunkreis leistet seit September 2023 ein Tennant-Reinigungsautomat der Reinigungstechnik 4 You GmbH tagtäglich „ganze Arbeit“.

18 Interview

New Kids on the Block!

Die Schmachtl GmbH, Linz, steigt mit drei Marken groß in die Reinigungs-Robotik ein. Geschäftsführer Günther Probst im Gespräch.

22 Personal binden

So geht Mitarbeiterbindung

Aus- und Weiterbildung, Karrierechancen bieten, Arbeitszeiten, welche die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen, sinnerfüllte Arbeitsplätze, angenehmes Betriebsklima: Das sind nach einem Rundruf in der Branche die Eckpfeiler, auf denen die Reinigungsunternehmen ihre Mitarbeiter verstärkt im Unternehmen halten wollen.



28 Die Umweltverträglichkeit von Reinigungsmitteln wird sich weiter verbessern

Ökologische Reinigungsmittel sind im Portfolio von Reinigungsmittel-Herstellern nicht mehr wegzudenken. Reinigung aktuell sprach mit Bernd Sonnberger, Experte für Chemie und Umwelt bei Sigron, über den Ökologie-Anspruch von Herstellern und Markt, die Einsatzmöglichkeiten und die Grenzen mikrobiologischer Reiniger.

34 Arbeitsbühnen

für den gewerblichen Bereich im Überblick

38 terminkalender

42 schlusspunkt.

impressum

Cover © Semkinverlag

HERAUSGEBER Christian-Alexander Wolfsberg

REDAKTIONSLEITUNG Hansjörg Preims **REDAKTION** Peter A. de Cillia, Erika Hofbauer, Gabi Weiss **MEDIENINHABER** (Verleger) Semkin Verlags GmbH

ALLE A-1010 Wien, Teinfaltstrasse 8, Tel.: 01/533 96 30-252 **LAYOUT & GRAFIK** Ing. Ileana Mayer-Dobnig, grafikfabrik* **DRUCK** Bauer Medien Produktions- und Handels- GmbH, 1030 Wien **E-MAIL** office@reinigung-aktuell.at, www.reinigung-aktuell.at **ABOPREIS** € 80 (Ausland € 120) pro Jahr (10 Ausgaben)

Mit dem Plus von

schülke +



HYGIENE • MENSCH • UMWELT
Verein zur Förderung ökologisch wertvoller Hygieneprodukte

Desinfektionsprodukte für Hände und Fläche

www.hmu-austria.at

Erhältlich bei:



desmanol



Karriere mal drei bei Attensam

Bei Attensam hat Patrick Korneisel als Bereichsleiter den zentralen Geschäftszweig Winterservice übernommen. Er kennt Schneeräumung und Co. bei Attensam seit knapp eineinhalb Jahrzehnten. Noch während seiner Studienzeit startete er seine Berufslaufbahn bei Attensam. Zu seinen Aufgaben in der neuen Funktion zählen unter anderem die Einsatzsteuerung, Ablaufkoordination und Budgetkontrolle.

Auch im Personalbereich hat sich einiges getan. Damit Attensam auch in Zukunft seinem Anspruch als Qualitätsanbieter gerecht wird und den Herausforderungen am Arbeitsmarkt entgegentritt, hat sich das Unternehmen entschieden, einen noch stärkeren Fokus auf die Qualifizierung seiner Mitarbeiter:innen zu legen. So wurde kürzlich eine eigene Stelle geschaffen, die sich um die Entwicklung, Planung und Durchführung eines österreichweit standardisierten Aus- und Weiterbildungsplans kümmert. Für diese Position konnte Silvia Jungel gewonnen werden, die vorher bei einem Trainingsinstitut verschiedene Projekte in der wirtschaftlichen Aus- und Weiterbildung geleitet hatte.

Zudem wurde Karin Baumgardinger mit der Leitung Recruiting beauftragt. Sie kann auf über 20 Jahre Managementenerfahrung zurückblicken. Bereits in den vergangenen beiden Jahren hat die studierte Volkswirtin mit ihrem Team den Recruiting-Bereich bei Attensam ausgebaut – so wurden beispielsweise Employer Branding-Aktivitäten intensiviert und neue Kanäle für Bewerber:innen erschlossen.



Patrick Korneisel



Silvia Jungel



Karin Baumgardinger

sms

DUSSMANN: 55 JAHRE SOZIALES UND EHRENAMTLICHES ENGAGEMENT

2023 feierte Dussmann Österreich sein 55-jähriges Bestehen und das 60-Jahre-Jubiläum der Dussmann Group, die seit 1963 als Familienunternehmen eine erfolgreiche und aufregende Reise erlebt. Um das zu würdigen, wurden für jede Stunde ehrenamtlichen Engagements der Mitarbeitenden weltweit gemeinsam Tausende Bäume gepflanzt. Auch in Österreich wurde maßgeblich dazu beigetragen.

ISS ÖSTERREICH: NIKOLAUS HALLAS NEUER DIRECTOR AVIATION & TRANSPORT



Mit 1. Jänner 2024 hat Nikolaus Hallas (54) die Rolle des Director Aviation & Transport bei ISS Österreich übernommen. In seine Zuständigkeit fallen damit alle Agenden der ISS Ground

Services Austria, für die er bereits seit Anfang 2023 als Finance Manager tätig war. Dazu gehört u.a. der größte Flughafen Österreichs und dort ansässige Kunden. Neben der Reinigung von Flugzeugen – im Durchschnitt rund 400 pro Tag – und in verschiedensten Gebäuden erbringt das Unternehmen zudem Sicherheitsdienstleistungen und Passagier Support-Services, etwa Unterstützung beim Check-In und an den Gates. In seiner neuen Funktion ist Hallas seit Jahresbeginn auch Mitglied des österreichischen Leadership Teams.

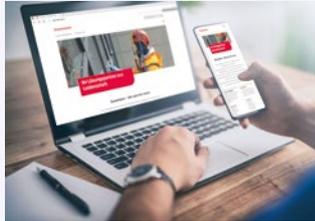
ISS ÖSTERREICH: LORENZ HALM NEUER HEAD OF SALES



ISS Österreich entwickelt seine Strukturen konsequent weiter: Mit Lorenz Halm (44) übernahm Anfang September ein Experte in Vertrieb und Business Development die Funktion des Head of

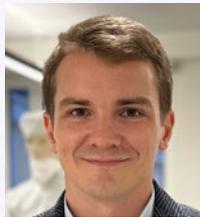
Sales. Sein erklärtes Ziel ist es, den anhaltenden Erfolg des führenden Facility Services Anbieters in Österreich strategisch und nachhaltig weiter auszubauen.

DUSSMANN ÖSTERREICH MIT NEUEM WEBAUFTTRITT



Dussmann Österreich präsentiert sich seit Jänner mit einem neuem Webauftritt. Die Website bringt die Corporate Identity (CI) und die Markenarchitektur des Facility-Management-Dienstleisters optimal zur Geltung. Sie setzt auf ein klares, modernes Design, starke Vertriebsorientierung, praktische technische Features und vor allem auf die Menschen hinter der Marke Dussmann.

ISS ÖSTERREICH: FLORIAN SCHARTMÜLLER NEUER HEAD OF CLEANING PRODUCTS AND PERFORMANCE



Mit 1. Jänner 2024 hat Florian Schartmüller (34) die Position des Head of Cleaning Products and Performance bei ISS Österreich übernommen. Er zeichnet damit im ISS Operations Performance Bereich für alle Agenden betreffend Reinigung, Hygiene, Desinfektion, das Ausbildungszentrum ISS INNOVATION-HUB und Schulungen verantwortlich. In seiner neuen Funktion will er vor allem den Einsatz innovativer Technologien und die qualitätvolle Ausbildung der Mitarbeitenden zu Experten weiter vorantreiben.

„HAMBURG RÄUMT AUF“: DEISS STELLT 50.000 ABFALLSÄCKE ZUR VERFÜGUNG

Am 1. März 2024 beginnt für die Stadt Hamburg wieder der Großputz. Die Auftaktveranstaltung findet an der Schule Heinrich-Helbing-Straße statt. Eine Aktion, die DEISS mit dem nötigen Equipment unterstützt. „Als Hamburger Unternehmen liegt uns dieses Projekt besonders am Herzen“, so Clemens Eichler, Geschäftsführer von DEISS. „Unser besonderer Dank geht natürlich an all die freiwilligen Helferinnen und Helfer, die so ein hohes Engagement für die Umwelt zeigen.“

HAGLEITNER: GERMAN DESIGN AWARD 2024 FÜR ERSTEN AUTOMATISCHEN DESINFEKTIONSTUCHSPENDER



„XIBU 2WIPE hybrid“ stellt automatisch Vlies bereit – Vlies, um Oberflächen zu desinfizieren

Ein und dieselbe Erfindung ist zum zweiten Mal mit einem internationalen Preis gewürdigt worden. Das Gerät von Hagleitner – XIBU 2WIPE hybrid heißt die Erfindung – gilt als beispiellos in seiner Art. Es händigt berührungslos Tücher aus – Tücher, um Oberflächen zu desinfizieren. Der Hygienespender hat am 26. Januar 2024 den German Design Award erhalten, in Frankfurt am Main fand die Urkundenverleihung statt.

+ 43 1 925 24 81
office@r4you.at
Brünner Str. 192,
1210 Wien
www.r4you.at



Beteiligen Sie sich jetzt an unserer **Grüninitiative!**

Beim Kauf einer T300 erhalten Sie jetzt einen E-Scooter von „Be Cool“ **gratis** dazu!

Die T300 ist Dank ihrer speziellen Eco Technologie besonders umweltfreundlich.



- 90% **WENIGER** Wasserverbrauch
- besonders leise
- keine Chemie und 50% längere Laufzeit



Gratis E-Scooter!
im Wert von 1049,00€

Stutzig & Hacker West wächst weiter

Die Stutzig & Hacker West GmbH gibt eine neue Firmenübernahme bekannt: Seit Jahresbeginn 2024 gehört die DR Handel und Reinigung GmbH zur Stutzig & Hacker West GmbH. Die DR Handel und Reinigung



Gernot Spuller

ist ein traditionsreiches und etabliertes Tiroler Unternehmen, das auch über die Bundesländergrenzen hinaus bekannt ist. Mittlerweile ist es das zweite Unternehmen, das binnen 2 Jahren im Westen übernommen wird. Geschäftsführer Gernot Spuller: „Ich freue mich, dass wir hier im Westen weiter wachsen und die DR ab sofort in unseren Händen liegt. Ein schönes Zeichen auch von unserer qualitativ

hochwertigen Arbeit im Reinigungssektor und natürlich auch die Wertschätzung unserer Kund:innen. Wir werden weiterhin mit vollem Einsatz unsere Leistungen erbringen und versuchen noch stärker zu werden.“

DUSSMANN SORGT BEI SKIFLUG- WOCHENENDE FÜR EIN SAUBERES GELÄNDE



Dussmann hat mit seinen hochwertigen Reinigungsdienstleistungen ein rundum sauberes Umfeld für die FIS Skiflug Weltmeisterschaft von 25. bis 28. Jänner in Bad Mitterndorf/Tauplitz am Kulm geliefert. Bereits im Vorfeld des sportlichen Großereignisses hat das engagierte Dussmann-Team alles auf Hochglanz gebracht, um sowohl Athleten als auch Besuchern eine angenehme Atmosphäre zu bieten. Von den Aufbauarbeiten bis hin zur gründlichen Fensterreinigung des imposanten Sprungturms wurde jeder Bereich sorgfältig in Szene gesetzt. Während des Skiflug-Events selbst gewährleistete Dussmann mit Unterhaltsreinigung die Sauberkeit des gesamten Geländes.

Nilfisk auf der LogiMAT 2024

Neue Scheuersaugmaschinen-Serie feiert Premiere

Die Anforderungen der Logistikbranche an professionelle Reinigungstechnik sind breit gefächert. Schmutz und Verunreinigungen treten in den verschiedensten Formen auf und können die Wertschöpfung der Betriebe empfindlich stören. Der Reinigungsspezialist Nilfisk zeigt auf der LogiMAT vom 19. bis 21. März 2024, Messe Stuttgart, wie sich Unternehmen dank intelligenter Lösungen wirksam entlasten und Hygienevorgaben effizient und sicher umsetzen können. Die Beseitigung von aufliegendem Feinstaub und Grob-



schmutz auf Bodenflächen jeder Art steht dabei ebenso im Vordergrund wie das Entfernen von hartnäckigem, feuchtem Schmutz. Besonderer Fokus liegt auf der neuen Nachläufer-Scheuersaugmaschine SC650 – eine leistungsstarke Maschinenserie zur wirtschaftlichen Reinigung hochfrequentierter Bereiche. Mit insgesamt neun Modellen stellen sich die Nachläufer-Geräte flexibel auf den jeweiligen Einsatzbereich ein. Vor allem bei der Reinigung hochfrequentierter Bereiche ist die neue SC650-Linie erste Wahl – und das dank SilentMode bei Tag und Nacht.

Proaktiv für digitale Transformation

Clean Consulting AUSTRIA und Soobr AG Schweiz schließen zukunftsweisende Partnerschaft für Österreich

Das Jahr 2024 begann für Clean Consulting AUSTRIA mit einem wegweisenden Schritt in Richtung Zukunft: Geschäftsführer Martin Halbrainer gab den offiziellen Kooperationsstart mit der Soobr AG, einem führenden Softwareentwickler, bekannt. „Diese Partnerschaft markiert einen entscheidenden Meilenstein in unserer Digitalisierungsstrategie und stellt eine visionäre Verbindung zwischen modernster Technologie und bewährtem Know-how für unsere Kunden in ganz Österreich dar“, so Halbrainer. Durch die Partnerschaft mit Soobr werde es möglich, die individualisierten Werterhaltungs- und Hygienekonzepte im Facility noch effizienter und effektiver

2023 – Digital Tools & Systems), bringt eine essenzielle Dynamik in unsere Prozesse ein. Gemeinsam schaffen wir eine kollaborative und integrierte Arbeitsumgebung, die auf fundierten Werten, präzisen Daten und durchdachten Intervallen basiert. Unsere Symbiose verspricht, eine neue Ära der Ressourcenoptimierung und Performance-Steigerung einzuleiten. Mit dieser Partnerschaft betreten wir proaktiv das Terrain der digitalen Transformation und stellen uns den Herausforderungen einer sich ständig verändernden Welt.“



v.l.n.r.: Roman Käppeli (Account Executive, Soobr AG), Martin Halbrainer (CEO, Clean Consulting AUSTRIA), Kaspar Adank (CEO, Soobr AG), Tim Halbrainer (Entwicklung, Clean Consulting AUSTRIA)

für die Kunden (Kommunen, Industrie, Bildungseinrichtung, Health Care, Verwaltungen, Handwerk & Gewerbe, ...) gestalten zu können. „Soobr, bekannt für seine Kompetenz in innovativen Softwarelösungen (Purus Innovation Award Winner

Nachhaltigkeitsaktion

Umweltschutz im Fokus



Gültig bis 31.03.2024

Attraktive Angebote unseres nachhaltigen Produktportfolios.



Rufen Sie uns an.
Wir beraten Sie gerne!
Tel. 0577070-1000
Besuchen Sie uns
auf www.sigron.at





ALLES AUS EINER HAND!

Das gesamte Sortiment
für die professionelle
Gebäudedienstleistung:

-  Reinigungskemie
-  Desinfektion
-  Reinigungsgeräte
-  Reinigungsmaschinen
-  Entsorgung
-  Schutzhandschuhe
-  Arbeitsbekleidung

Arndt Handels GmbH

Brown-Boveri-Straße 6

2351 Wiener Neudorf

Tel.: 02236 31346 0

E-Mail: arndt.wien@igefa.at



www.igefa.at

It's time to switch

Werner & Mertz Professional präsentiert
innovatives Dosier- und Nachfüllsystem

Werner & Mertz Professional läutet mit seinem innovativen Switch-System eine neue Ära der Reinigung ein. Unter dem Motto „Kleiner Hebel – Große Wirkung“ setzen die Experten für professionelle Reinigung sowohl auf Benutzerfreundlichkeit als auch auf Kreislaufwirtschaft. Switch markiert den nächsten Schritt zu einer nachhaltigeren Zukunft für die professionelle Gebäudereinigung.

Das Herzstück des Switch-Systems sind ultrakonzentrierte Formulierungen in intelligent gestalteten Verpackungen, die nicht nur äußerst praktisch und wirtschaftlich sind, sondern auch den Ressourcenverbrauch minimieren und die CO₂-Emissionen reduzieren. Jede Switch-Flasche ist mit einer Dosierkappe ausgestattet, die eine präzise Dosierung der vorgesehenen Menge



© WERNER & MERTZ PROFESSIONAL

Reinigungslösung bei jeder Anwendung ermöglicht. Ist die Flasche leer, kann sie einfach mit umweltfreundlichen und recycelbaren Nachfüllbeuteln wieder befüllt werden.

„Mit unserem neuen Switch-System aus Ultrakonzentrat, smarter Dosierflasche und Nachfüllbeutel aus Monomaterial vereinen wir wie gewohnt alle Komponenten einer leistungsstarken und zugleich kreislauffähigen Lösung“, erklärt Thomas Ulbricht, Geschäftsführer der Professional-Sparte der Werner & Mertz GmbH. „SWITCH steht nicht nur für Effizienz und Sicherheit, sondern auch für einen verantwortungsvollen Umgang mit unserer Umwelt. Damit beweisen wir einmal mehr, dass Nutzerfreundlichkeit, Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit auch in der professionellen Gebäudereinigung keinen Widerspruch darstellen.“

Das Switch-System deckt verschiedene Anwendungsbereiche ab: TANNET uniSwitch für die Oberflächenreinigung, TAWIP vioSwitch für die Bodenreinigung und -pflege, SANET inoSwitch für die Sanitärreinigung und GREASE topSwitch für die Küchenreinigung.

Ein Hygienebehälter denkt mit

Er öffnet berührungslos und meldet seinen Füllstand digital.

Geruchs- und Sichtschutz inklusive.

Persönliche Hygieneartikel gehören hier hinein. (Binden, Tampons usw.)

Dieser Hygieneeinleger lässt sich auswechseln, so schützt er effektiv vor Schmutz.

Behälter nach Bedarf entleeren: Bis zu vier Wochen ist Zeit.



XIBU SANITARY BIN hybrid



„Die Kunst, die alles zum Erstrahlen bringt“

Die Gebäudereiniger und Hausbetreuer Österreich präsentieren innovative Imagekampagne

Im Metro Kinokulturhaus mit seinem denkmalgeschützten, historischen Kinosaal aus dem Jahr 1893 feierte kürzlich die wegweisende Imagekampagne der Gebäudereiniger und Hausbetreuer Österreichs seine Premiere. Die vier gezeigten Kunstfilme wurden von jungen Kreativen aus den Bereichen Bildende, Darstellende und Angewandte Kunst kreiert und im Museum für angewandte Kunst produziert. Sie interpretieren auf künstlerische Weise Arbeitstechniken der Gebäudereiniger und Hausbetreuer Österreichs, die besonderes fachliches Know-how und meisterliches Können erfordern, und heben ihren unverzichtbaren Stellenwert für unsere Gesellschaft hervor. So wurde ein Hightech OP-Saal, die prachtvollen Räumlichkeiten und Architektur des Parlaments, das einzigartige Christian Ludwig-Attersee-Haus und die spektakuläre Glasfassade des DC-Towers für die Branche in Szene gesetzt. Die TV und Radiospots werden ab 29. Jänner 2024 on air sein.

Gerhard Komarek: „Die Idee, junge Kunststudierende in den kreativen Prozess einzubeziehen und zu fördern, entstand aus dem Bestreben, die oft übersehene Branche der Gebäudereiniger und Hausbetreuer und deren umfassendes handwerkliches Know-how in einem neuen Licht zu präsentieren. Die in den Filmen gezeigten Objekte verdeutlichen die Breite und Tiefe der gesamten Branche und verdeutlichen, dass ohne unser Kunsthandwerk kein Raum für die Entfaltung und das Strahlen von Kunst existieren würde.“ Die Verbindung von Kunst und Handwerk ist für die Sparte nichts Neues. So wurde bereits beim AUSTRIAN ART AWARD DFG „Wissensdurst“ by Christian Ludwig Attersee auf den kreativen Content aufstrebender Talente zurückgegriffen. „Diese Initiative fördert nicht nur die Kreativität junger Studierender, sondern trägt auch dazu bei, das Bewusstsein für die Vielfalt und Professionalität der Gebäudereinigungsbranche zu schärfen“, so Komarek weiter.



Desinfektion



Diamantpadverfahren



Pulverkristallisation



Umkehrosiose



Die anwesenden Gäste, u.a. Christian L. Attersee, Alfons Haider, Nadine Mirada, Fadi Merza, Marika Lichter, FJ Baur, Natalie Alison, Eser Akaba, Wolfgang Reichl, zeigten sich beeindruckt.

Die Symbolik des „Wissensdurst“ steht für die Werte der Branche und die unermüdliche Notwendigkeit von Aus- und Weiterbildung sowie der Förderung von jungen Menschen und ihrer kreativen Entfaltung. Der von Christian Attersee gestaltete „Wissensdurst Award“ repräsentiert eine Ermutigung für lebenslanges Lernen und den stetigen Drang nach Wissen. Das kunstvolle Design des Awards spiegelt die Dynamik und Vielfältigkeit der Lernprozesse wider, die nicht nur in formalen Bildungseinrichtungen, sondern auch im täglichen Leben stattfinden. Die Fortführung der AUSTRIAN ART AWARDS DFG im Jahr 2024 zeigt das Engagement für die Förderung junger Kreativer und den fortlaufenden Dialog zwischen Kunst und der Branche der Gebäudereiniger und Hausbetreuer



Österreichs. Diese Initiative ist entscheidend, um das Bewusstsein für die Werte und Professionalität der Gebäudereiniger und Hausbetreuer Österreichs zu schärfen und der Öffentlichkeit präsent zu machen.



Innovative Lithium-Eisenphosphat-Technologie



Gültig bis 31.03.2024

Mit der **NX1K-Aktion** erhalten Sie unsere brandneuen NX1K-Maschinen zu unschlagbaren **Angebotspreisen**.

Rufen Sie uns an.
Wir beraten Sie gern!
Tel. 0577070-1000

Besuchen Sie uns auf www.sigron.at



Numatic

Performance You Can trust

sigron

Neues Trocknungsgerät fürs Mehrwegspülen

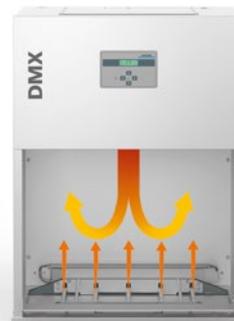
Von Winterhalter für Betriebe, die höchste Ansprüche an ein schnelles und perfektes Trocknungsergebnis bei Mehrweggeschirr aus Kunststoff haben.

Immer mehr gastronomische Betriebe würden sich für die Verwendung von nachhaltigem Mehrweggeschirr wie Becher, Bowls, Menüteller, Burger-Boxen und Eisbecher entscheiden. Gesetzliche Regelungen zur Reduzierung von Einwegverpackungen oder die Minimierung von Glasbruch und das damit verbundene Verletzungsrisiko seien nur zwei

Restfeuchtigkeit ist so gering, dass es in der Praxis einer vollständigen Trocknung entspricht. Wenn Schnellrestaurants, Imbisse, Clubs, Freizeitparks, Strandbars, Schwimmbäder oder die Eventgastronomie also viel Kunststoffgeschirr im Einsatz haben, ein Korb nach dem anderen in die Spülmaschine geht und danach keine Zeit und kein Platz zum Lufttrocknen vorhanden ist, empfiehlt Winterhalter den Einsatz des neuen Trocknungsgeräts DMX. Nach zwei Minuten ist der komplette Wasserfilm entfernt und das Mehrweggeschirr kann sofort gestapelt und verstaut werden. Mangelberger weiter: „Das Trocknungsgerät DMX von Winterhalter wurde für das Spülen von Mehrweggeschirr in den Haubenspülmaschinen der PT-Serie und den Untertischspülmaschinen der UC-Serie entwickelt. Je nach Raumsituation und zur Verfügung stehendem Platz kann zwischen drei unterschiedlichen Gerätevarianten gewählt werden: Durchschub, Eckaufstellung und Frontbeladung.“ Das Trocknungsgerät besitzt eine obere und eine untere Trocknungseinheit. In der oberen Einheit leitet ein Umluftgebläse die Luft von oben auf das Spülgut. Auf diese Weise wird die Außenseite des Mehrweggeschirrs getrocknet. In der unteren Trocknungseinheit wird Frischluft mit Hilfe eines Druckgebläses in Luftverteilungsrohre geleitet. Von dort strömt die Luft von unten ins Innere des Spülguts und sorgt dafür, dass Hohlkörper wie Becher und Bowls auch innen perfekt trocknen. Je nachdem, wie hoch das Spülgut aufkommt und wie viel Zeit zur Verfügung steht, kann die Trocknung entweder mit Heißluft innerhalb von nur zwei Minuten erfolgen oder im energiesparenden ECO Programm mit Luft in Raumtemperatur.



Trocknungsgerät DMX in Verbindung mit einer Untertischspülmaschine der UC-Serie



Funktionsweise des Trocknungsgerätes DMX

Beweggründe dafür, erklärt Patrick Mangelberger, Leiter Vertrieb Innendienst, Winterhalter Österreich. Um beim Mehrwegspülen eine bestmögliche Trocknung zu erzielen, hat Winterhalter von Anfang an auf eine Systemlösung gesetzt: das effektive Zusammenspiel von Spülmaschine, Korb und speziell für das Material Kunststoff entwickelter Spülchemie. Um auch allerhöchste Ansprüche erfüllen zu können, wurde das Mehrwegspülsystem um eine vierte Komponente erweitert: das Trocknungsgerät DMX. Damit wird laut Hersteller aus einem »sehr guten« Trocknungsergebnis ein »perfektes«. Denn die

Restfeuchtigkeit ist so gering, dass es in der Praxis einer vollständigen Trocknung entspricht. Wenn Schnellrestaurants, Imbisse, Clubs, Freizeitparks, Strandbars, Schwimmbäder oder die Eventgastronomie also viel Kunststoffgeschirr im Einsatz haben, ein Korb nach dem anderen in die Spülmaschine geht und danach keine Zeit und kein Platz zum Lufttrocknen vorhanden ist, empfiehlt Winterhalter den Einsatz des neuen Trocknungsgeräts DMX. Nach zwei Minuten ist der komplette Wasserfilm entfernt und das Mehrweggeschirr kann sofort gestapelt und verstaut werden. Mangelberger weiter: „Das Trocknungsgerät DMX von Winterhalter wurde für das Spülen von Mehrweggeschirr in den Haubenspülmaschinen der PT-Serie und den Untertischspülmaschinen der UC-Serie entwickelt. Je nach Raumsituation und zur Verfügung stehendem Platz kann zwischen drei unterschiedlichen Gerätevarianten gewählt werden: Durchschub, Eckaufstellung und Frontbeladung.“ Das Trocknungsgerät besitzt eine obere und eine untere Trocknungseinheit. In der oberen Einheit leitet ein Umluftgebläse die Luft von oben auf das Spülgut. Auf diese Weise wird die Außenseite des Mehrweggeschirrs getrocknet. In der unteren Trocknungseinheit wird Frischluft mit Hilfe eines Druckgebläses in Luftverteilungsrohre geleitet. Von dort strömt die Luft von unten ins Innere des Spülguts und sorgt dafür, dass Hohlkörper wie Becher und Bowls auch innen perfekt trocknen. Je nachdem, wie hoch das Spülgut aufkommt und wie viel Zeit zur Verfügung steht, kann die Trocknung entweder mit Heißluft innerhalb von nur zwei Minuten erfolgen oder im energiesparenden ECO Programm mit Luft in Raumtemperatur.

KÄRCHER

MIETEN STATT KAUFEN



rental



Kärcher Mietgeräte kommen genau dann zum Einsatz, wenn sie wirklich gebraucht werden. Kein Ausfall, keine unnötigen Kosten und wirtschaftlich clever. Inklusive Top-Qualität und Rundum-Service direkt vom Hersteller.

Ihre Vorteile:

- › Keine Investitionskosten
- › Das richtige Mietgerät für jeden Bedarf
- › Fixe Mietraten über den gesamten Mietzeitraum
- › Passendes Zubehör und Reinigungsmittel ohne Bevorratung
- › Flexible und bedarfsorientierte Mietpakete



Jetzt online anfragen und Mietgerät sichern.

- › **STEP 1** Füllen Sie das Kontaktformular aus.
- › **STEP 2** Sie werden zeitnah von uns kontaktiert.
- › **STEP 3** Das gewünschte Gerät wird zum vereinbarten Termin direkt zum Einsatzort geliefert und wieder abgeholt.

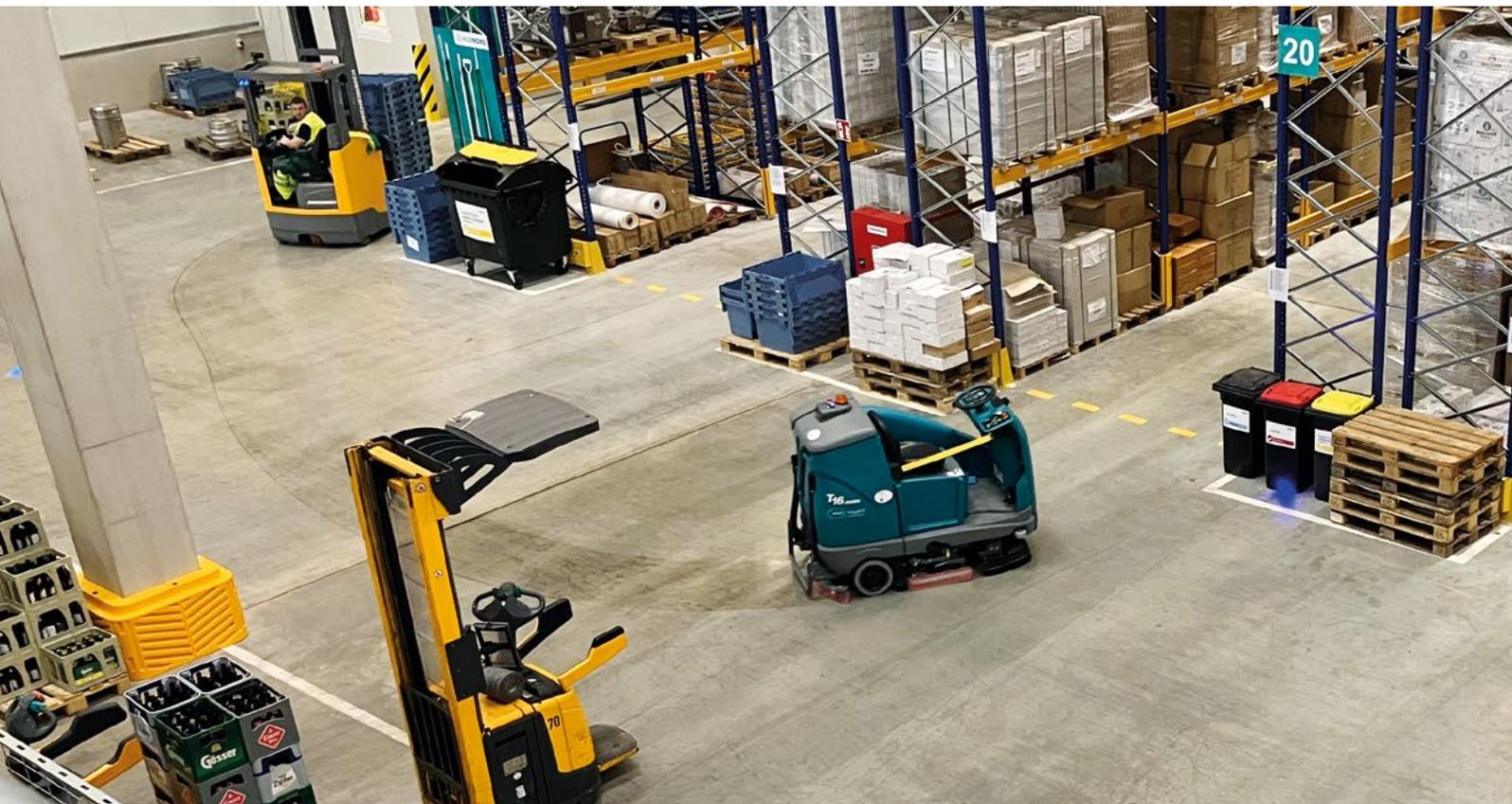
Jetzt scannen
und mehr
erfahren:



www.kaercher.at/rental

Roboter allein auf 12.000 Quadratmetern

Im neuen Logistikzentrum der Brau Union in Ried im Traunkreis leistet seit September 2023 ein Tennant-Reinigungsautomat der Reinigungstechnik 4 You GmbH tagtäglich „ganze Arbeit“.



Die zum Heineken-Konzern gehörende Brau Union ist ein langjähriger Kunde der Wiener Reinigungstechnik 4 You GmbH (RT 4 You). Zu deren zu betreuenden Objekten der Brau Union gehört auch das im vergangenen September eröffnete, 32.000 Quadratmeter große Logistikzentrum in Ried im Traunkreis, von wo aus die Kunden im Norden von Österreich mit einer Bandbreite von Bieren, alkoholfreien Getränken, Wein und Spirituosen versorgt werden.

Für 2024 hat sich die Brau Union nun vorgenommen, die Automatisierung voranzutreiben, unter anderem auch die der Reinigung in dem neuen Lager, wo seit September ein Reinigungsautomat von Tennant tagtäglich seine Arbeit leistet. Und zwar zur vollsten Zufriedenheit von Matthias Waas, Logistic Hub Manager der Brau Union: „Das Thema Reinigung ist natürlich auch bei uns im Getränke- und Lebensmittelhandel ein ganz wesentliches. Deshalb haben wir uns auch überlegt, wie wir es schaffen, diesen neuen Standort so sauber und ordentlich wie möglich zu halten und dies auch so effizient wie möglich zu gestalten. Und da lag das Thema Robotik nahe. Wir haben es dann am Standort Zipf getestet, und es hat sehr gut funktioniert, die Kollegen waren begeistert.“ Spannend sei das auch insofern gewesen, als der Roboter neben dem normalen Tagesbetrieb eingesetzt wurde, sprich: „Bei Staplerverkehr, wo es ganz schön rund geht. Aber, wie gesagt, es hat sehr gut funktioniert, die Reinigung war den Erwartungen entsprechend und es hat uns im Tagesgeschäft nicht gestört und nicht beeinträchtigt.“ Somit sei die Entscheidung leicht gefallen, den Reinigungsroboter auch am neuen Standort in Ried im Traunkreis einzusetzen.

VERBESSERTE REINIGUNGSQUALITÄT

Christian Ftacsek, RT 4 You: „Der ganze Heineken-Konzern setzt auf Robotik, vor allem auch in der Reinigung, weil das im Bereich Manpower Ressourcen freischaufelt. Denn wie in allen Branchen herrscht ein Personalmangel. Das heißt, die Brau Union wollte hier mit dem Einsatz des Reinigungsroboters vor allem ihre bestehenden Mitarbeiter für Dinge nutzen, die eben nur Menschen durchführen können.“ Die Reinigung hingegen könne mittlerweile sehr einfach über die Tennant-Maschinen abgewickelt werden. Und: Auch die Reinigungsqualität habe sich dadurch deutlich verbessert. Warum? Ftacsek: „Reinigungsroboter fahren jeden Tag die gleiche Fläche immer konsequent ab, hier gibt es keine Krankenstände, keine Launen der Mitarbeiter, keine persönlichen Befindlichkeiten, indem zum Beispiel gesagt wird, man rei-



It's time to **Switch**

- + Reduce
- + Reuse
- + Recycle

Erfahren Sie mehr:



www.green-care-professional.com/switch



A circular future | www.wmprof.com

Die Frequenz wurde deutlich erhöht, weil es auch nicht mehr kostet, egal ob der Roboter einmal oder fünfmal in der Woche fährt.

nige mal einen Gang nicht, weil er eh sauber ausschaue. Das heißt, die Frequenz wurde deutlich erhöht, weil es auch nicht mehr kostet, egal ob der Roboter einmal oder fünfmal in der Woche fährt.“ Und ja, die Qualität der Reinigung steige, die Reinigung werde auch tatsächlich jeden Tag durchgeführt. „Es ist für alle eine Win-Win-Situation.“

In dem neuen Logistikzentrum der Brau Union wird im 2-Schichtbetrieb bzw. von 6:00 früh bis 22:00 am Abend gearbeitet. Das heißt, wenn um 22:00 Uhr die Lichter abgeschaltet werden, wird die Reinigungsmaschine eingeschaltet, und sie fährt dann im Automatikbetrieb die ganze Halle durch. „Das geht sich aus“, sagt Logistic Hub Manager Matthias Waas, „in der Früh, wenn wir kommen, ist der Boden sauber. Die Maschine steht wieder am Startplatz.“

Die Maschine muss in der Zwischenzeit auch nicht aufgeladen werden: „Es geht sich aus, knapp 7.000 Quadratmeter zu reinigende Fläche (in der 12.000 Quadratmeter großen Lagerhalle, Anm.), und die Nacht in einer Nachtschicht ohne Wasserwechsel, ohne Nachladen“, sagt Christian Rudolf von RT 4 You. „Die Maschine hat eine spezielle Technologie von Tennant verbaut, welche es erlaubt, ohne Chemie zu fahren. Das spart Hunderte Liter Chemie und ist daher umweltfreundlich. Weiters wird der Wasserverbrauch deutlich reduziert.“

„ERHEBLICHE EINSPARUNGEN IM BETRIEB“

Also auch hinsichtlich der Batteriekapazität ein zufriedenstellender Einsatz? Ftacsek: „Von der Batteriekapazität her schafft der Roboter 10 Stunden ohne Probleme. Denn man darf auch nicht außer Acht lassen, dass er das Gewicht des Mitarbeiters, der ja nicht drauf sitzt, nicht bewegen



muss. Und er tut einfach das, was ich ihm programmiert habe, und macht es jeden Tag. Und sollten sich Gegebenheiten verändern, zum Beispiel eine Palette irgendwo stehen bleiben, dann umfährt er diese einfach. Und wenn am nächsten Tag die Palette wieder weg ist, reinigt er diese Fläche wieder.“ Blicke ein Objekt dauerhaft stehen bzw. würde etwas baulich verändert, programmiere man einfach einmal neu. Das dauere zehn Minuten, je nach Größe des Bereichs. „Das geht unglaublich schnell und auch sehr einfach. Wir brauchen da keinen IT-Techniker, das kann im Prinzip jede Reinigungskraft oder wer auch immer durchführen“, sagt Ftacsek. Die Überlappung sei gering, der Roboter fahre exakt immer die gleiche Fläche, die gleiche Strecke ab, er lasse nichts aus, er reinige immer gleichbleibend. „Das ist auch der große Vorteil an dieser Robotik, dass ich praktisch immer sicher sein kann, dass alle Flächen gereinigt wurden.“

Kalkulatorisch hat der Einsatz des Reinigungsroboters laut Ftacsek „erstaunlicherweise ergeben, dass es trotz höherer Kosten für die Robotik erhebliche Einsparungen im Betrieb bringt.“ Nicht eingerechnet waren kollektivvertragliche Erhöhungen, beim Roboter ist der Stundensatz immer gleich. „Diese hohe Kosteneinsparung hat uns selbst überrascht“, sagt Ftacsek. Und – Stichwort Reparaturen: „Wird manuell gefahren, wird schon mal gegen das Regal gefahren, die Saug-



v.l.n.r.: Matthias Waas, Logistic Hub Manager der Brau Union, Christian Rudolf und Christian Ftacsek, RT 4 You

lippe wird runtergerissen – da entstehen Schäden an den Reinigungsmaschinen. Der Roboter hingegen fährt nicht gegen eine Wand oder gegen ein Regal, der zerstört sich nicht selbst. Und diese Kosten habe ich noch gar nicht mit eingepreist.“ Auch Überstunden sind ein Thema: „Wir sind ja jetzt voll beschäftigt, bis 22:00 Uhr, das heißt, um manuell die Halle zu reinigen, hätten wir sicher jeden Tag Überstunden. Und ich bin auch davon überzeugt, dass die Qualität schlechter wäre“, sagt Logistic Hub Manager Matthias Waas abschließend. ■

Info

Tenant T16
Reinigungstechnik 4 You GmbH
Tel.: +43 1 925 24 81
Email: office@r4you.at
www.r4you.at



Freudenberg Home and Cleaning Solutions

Ausgezeichnete Produkte für eine nachhaltige Zukunft.

Unter dem Dach von Freudenberg Home and Cleaning Solutions streben die zwei starken Marken Vileda Professional und Vermop nach Produkten, die noch mehr leisten als hygienische Sauberkeit – sie sollen auch zur Gesundheit unseres Planeten beitragen.

-  100 % recyclingfähiges Verpackungsmaterial bei Vermop und Vileda Professional
-  100 % Reinigungsleistung unserer Produkte ohne oder mit sehr geringem Einsatz von Chemikalien
-  70 % weniger Wasserbedarf bei Swep in Flachwischsystemen
-  Bereits 36 Produkte tragen das führende Nordic Swan Ecolabel
-  Bis zu 80 % recycelte Fasern werden in der Green Line-Wischbezugsreihe von Vermop verarbeitet

Mehr Infos:
vileda-professional.de
vermop.com



New Kids on the Block!

Die Schmachtl GmbH, Linz, steigt mit drei Marken groß in die Reinigungs-Robotik ein. Geschäftsführer Günther Probst im Gespräch.

Reinigung aktuell: Schmachtl ist in dem Segment Reinigungs-Robotik ein bisschen „New Kids on the Block“. Wie kam es zur Entscheidung, sich im Robotik-Bereich der Gebäudereinigung zu engagieren?

Günther Probst: Die Entscheidung war für uns nicht sehr schwierig. Der ganze Unternehmenserfolg von Schmachtl baut auf drei Säulen auf. Das eine ist Energietechnik, das andere Umwelttechnik, und die dritte wichtige Säule bei uns ist Automation. In der Automation beschäftigt sich Schmachtl seit vielen Jahren im industriellen Sektor. Und wir glauben erkannt zu haben, dass vor allem Automationen nicht industrieller Anwendungen in den nächsten zehn Jahren der große Markttreiber sein werden. Deshalb war für uns, nachdem wir ohnehin innerhalb der Automation auf Robotik sehr fokussiert sind, naheliegend, uns im nicht-industriellen Feld zu engagieren. Wir haben damit im Umfeld der Gastronomie begonnen und sind dann über das Pflegewesen in die Reinigungswelt vorgestoßen zu Anwendungen für autonome mobile Roboter. Und darum geht es genau bei so einem Reinigungsroboter, dass er unter die Untergruppe eines autonomen mobilen Roboters fällt.

Das heißt, der direkte Einstieg war über das Gesundheitswesen?

Eigentlich war der erste Einstieg das Gastro- und Hotelleriegewerbe, weil dort einfach auch eine hohe Personalknappheit herrscht und immer mehr Firmen sich dort dazu entscheiden, ihr Personal mit mobilen Transportrobotern unterstützen zu lassen.



Wir glauben erkannt zu haben, dass vor allem Automationen nicht-industrieller Anwendungen in den nächsten zehn Jahren der große Markttreiber sein werden.

Günther Probst, Schmachtl GmbH

Wie sehen Sie als „Neuer“ in der Reinigungsrobotik den Markt? Was haben Sie zu Beginn beobachtet?

Wir beobachten einmal, dass der Bedarf an Unterstützung von Reinigungspersonal einen enorm hohen Wert darstellt und viele danach suchen. Demgegenüber steht eine Technologie mit dem Reinigungsroboter, die eigentlich immer noch am Wege bzw. in Entwicklung ist. Auch wenn die Entwicklungsschritte in den letzten Jahren eher nicht linear, sondern exponentiell verlaufen. Ein Reinigungsroboter kann heute keinen Menschen ersetzen. Diesen Anspruch darf auch gar keiner momentan stellen. Es geht darum, Menschen im Reinigungswesen zu entlasten, und da kann ein Reinigungsroboter schon sehr gute Beiträge leisten.

Sie sind ja nicht als Hersteller, sondern als Händler eingestiegen. Wie sind Sie zu Handelsmarken gekommen?

Wir sehen uns in keiner Weise als exklusiven Partner eines einzelnen Herstellers für Roboter, sondern versuchen, den Kunden ein Portfolio an Geräten anzubieten, die jeweils für seine Anwendungen am besten geeignet sind. Also unser großes Ziel ist es, den Kunden für seine Anwendungen die bestmögliche Lösung an die Hand zu geben und das richtige Produkt des richtigen Lieferanten hierfür zu liefern und dann zu servicieren. Das ist unser Anspruch. Wir sehen am Markt, dass keiner der Reinigungsroboter-Hersteller heute über ein sehr umfangreiches Produktportfolio verfügt und die Anwendungen in individuellen Situationen bestmöglich abdecken kann. Das heißt, wir stellen uns nicht exklusiv auf und wir suchen auch nur Lieferpartner, die ebenfalls nicht exklusiv in Ländern tätig sein wollen, und schauen, dass wir damit ein Portfolio an Produkten zusammenbekommen, das für die jeweiligen Kunden und deren Anwendungen immer das Beste darstellt.

Wie setzt sich Ihr Portfolio derzeit zusammen?

Derzeit haben wir drei Lieferpartner im Programm. Das ist einerseits Pudu Robotics, die deutsche Firma Adlatus und Lionsbot – zwei Asiaten und ein deutsches Unternehmen, die eigentlich die Bandbreite von Produkten von relativ kleinen Anwendungen mit dem Pudu CC1 bis zu großen industriellen Anwendungen mit Adlatus sehr gut abdecken können. Und jede dieser Firmen hat wirklich für bestimmte Anwendungen sehr geeignete Produkte.

Pudu Robotics?

Ja, das ist für mich einer der ganz heißen Favoriten für die nächsten Jahre. Pudu Robotics war einer der ersten, die auch während der COVID-Phase Desinfektionsroboter auf den

LiGreen®



PRO SAN Sanitärkraftreiniger

Auf Basis der natürlichen Zitronensäure mit angenehmem Duft. Löst Kalk, Urinstein und Schmutz mühelos und schonend.



REIN ABER RICHTIG
E.MAYR REINIGUNGSTECHNIK

www.e-mayr.at



E.MAYR Reinigungstechnik GesmbH
A-2331 Vösendorf · Ortsstraße 285



Markt gebracht haben. Pudu Robotics, in China beheimatet, ist mittlerweile auch der weltweit größte Hersteller von autonomen mobilen Robotern für den nicht-industriellen Bereich und hat, ursprünglich aus dem Segment der Transportroboter für die Gastronomie kommend, sein Feld in den letzten Jahren ausgeweitet auf Reinigung. Die Produkte sind äußerst zuverlässig. Ich bin überzeugt, dass der Markt für Reinigungsroboter in den nächsten Jahren ganz wesentlich durch einige größere AMR Roboterhersteller bestimmt sein wird. Und ich denke, dass die Asiaten hier extrem konkurrenzfähig sein werden, auch in preislicher Hinsicht.

Wie sehen Sie den Zustand des Marktes betreffend Automation in den Reinigungsbetrieben oder bei den Endkunden? Ist eine große Aufgeschlossenheit dafür da? Oder eher Skepsis?

Man erlebt hier eher noch Skepsis bei Reinigungsdienstleistern, ich verstehe aber diese Skepsis mittlerweile. Man muss ja sagen, Reinigungsroboter sind nicht gerade seit vorgestern am Markt, sondern man kann über zehn Jahre zurückblicken, wo erste Produkte aufgetaucht sind. Und viele dieser Produkte waren nicht wirklich einsatztauglich. Diese zurückliegenden Erfahrungen haben die Marktmeinung der Dienstleister etwas geprägt – neben den hohen Preisen, die für die Produkte verlangt wurden und die nach wie vor auf relativ hohem Niveau sind. Also eine gesunde Skepsis ist hier da, und auch die Erwartungen sind teilweise aus meiner Sicht nicht optimal positioniert. Viele denken immer noch, der Reinigungsroboter könne Menschen ersetzen. Wir sind aber weit weg von der vollen Autonomie eines Roboters und den Fähigkeiten, die ein Reinigungspersonal heute mitbringen kann. Dieser Roboter fährt auf Rädern, er hat keine Hände, er hat Probleme, Stockwerke zu überwinden. Es sind viele Limitierungen, und ich glaube, man muss sich mit einem anderen Ansatz nähern und sagen: Wo könnte ein

Reinigungsroboter mein Reinigungsteam aktiv entlasten? Er kann bei weitem nicht das Reinigungsteam ersetzen, und mit bestimmten Reinigungsaufgaben wie zum Beispiel anhaftenden Verschmutzungen wird der Roboter noch viele Jahre Probleme haben. Das kann ein Mensch einfach besser. Aber es ist schon vielem Genüge getan, wenn man das Personal, das eh wenig verfügbar ist, entlasten kann und man damit vielleicht auch die Möglichkeit hat, weitere Aufträge für den weiteren Unternehmensausbau zu gewinnen. Ich glaube, von dem Ansatz her muss man sich hier nähern. Den Anspruch, dass ein Roboter voll autonom ist und den Menschen ersetzt, sehe ich noch in sehr ferner Zukunft.

Bei den Kriterien Qualität und Kosten sind Roboter mittlerweile schon recht kompetitiv, oder?

Mittlerweile, gerade im unteren Segment, sehe ich schon einige sehr interessante Produkte, die wir auch mittlerweile im Programm haben. Und da wird sich auch noch etwas tun in den nächsten Jahren. Also es ist wirklich unglaublich, wie es diese Firmen Jahr für Jahr schaffen, immer wieder bessere Herstellkosten für diese Produkte zu erreichen. Da ist das Ende der Fahnenstange noch nicht erreicht, sprich: ich glaube, dass die Amortisierung dieser Produkte zunehmend besser wird. Bei aktuellen Wirtschaftlichkeitsrechnungen mit Reinigungsdienstleistern, die wir gemeinsam oft anstellen, liegen wir derzeit bei ungefähr drei Stunden täglichem Einsatz, damit sich so ein Produkt binnen eineinhalb bis zwei Jahren rechnen kann. Und das ist schon ein ganz guter Return on Invest.

Wie wollen Sie es angehen?

Nach immer der gleichen Philosophie seit 80 Jahren wollen wir dafür sorgen, dass wir mit unseren Lösungen am Markt Kundennutzen stiften und damit Kundenzufriedenheit. Das heißt, wir sind extrem fokussiert auf zufriedene Kunden. Uns ist im jetzigen Stadium gar nicht so wichtig, möglichst viele Stückzahlen an Robotern in den Verkehr zu bringen, sondern das Ziel ist, einen Kunden nach dem anderen zu schaffen, der wirklich zufrieden ist in der Anwendung mit dem Produkt. Was wir sehen, ist, dass die After Sales Dienstleistungen hier extrem relevant sind. Wenn der Roboter ausfällt, will der Dienstleister binnen 24 Stunden ein Ersatzgerät haben, während das andere repariert oder serviciert wird. Und diesen Service zu leisten ist ein wichtiger Aspekt. Der große Unterschied bei den Anbietern wird sein, wer es am besten hibekommt, solche Roboter in der aktiven Einsatzphase im Betrieb aufrecht zu halten und zu servizieren. Da wird sich die

Spreu vom Weizen trennen, und darauf setzen wir stark. Wir sehen auch, dass Reinigungsroboter eben aufgrund der Robotik einen ganz anderen Anspruch an Wartung und Servicierung haben. Der Reinigungsroboter ist, auch wenn er für die User immer einfacher anwendbar ist, ein technisch komplexes Produkt mit gar nicht wenig Softwarekomponenten drinnen, und mit dem muss man erst einmal umgehen können.

Sie warten die in Ihrem Vertrieb befindlichen Produkte auch selber?

Natürlich. Das ist unser Schwerpunkt bei allen unseren Geschäften. Wir versuchen immer, das Produkt mit einer Dienstleistung von Schmachtl in Verbindung zu bringen. Das hält uns im Markt und rechtfertigt unsere Existenz hier im Land. Kein Mensch braucht einen reinen Handelspartner, der in der heutigen Welt der Logistik nur Boxen durchgeschleust. Also die Verbindung der Dienstleistung macht uns eigentlich aus und die beginnt im Endeffekt im Pre Sales

Wir wollen dafür sorgen, dass wir mit unseren Lösungen am Markt Kundennutzen stiften und damit Kundenzufriedenheit.

mit der Auswahl des richtigen Produktes für die bestimmte Kundenanwendung über die Unterstützung bei Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen der Kunden bis hin zur Installation. Und dann natürlich die ganz wichtige Servicierung dieser Roboterprodukte. ■

DEISS HEISST: MIT JEDEM BEUTEL CO₂ EINSPAREN.

Nachhaltig produziert, einfach im Handling: Der neue **FIRST PLUS PCR** aus LDPE-Spezialfolie mit 80 % Anteil an Post-Consumer-Rezyklat.

Extrem reißfest und mit dem Easy Opener, der Ihnen die Arbeit erleichtert.



DEISS

A SUND GROUP COMPANY



www.blauer-engel.de/uz30a

www.deiss.de

So geht Mitarbeiterbindung

Aus- und Weiterbildung, Karrierechancen bieten, Arbeitszeiten, welche die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen, sinnerfüllte Arbeitsplätze, angenehmes Betriebsklima: Das sind nach einem Rundruf in der Branche die Eckpfeiler, auf denen die Reinigungsunternehmen ihre Mitarbeiter verstärkt im Unternehmen halten wollen.



„INKLUSIVES ARBEITSUMFELD IM FOKUS“



**Andrea Augustin-Lopata,
Attensam, Bereichsleitung
Personal:**

„Bei Attensam stehen seit jeher Mitarbeiterzufriedenheit und ein inklusives Arbeitsumfeld im Fokus. Wir arbeiten kontinuierlich an unserer Unternehmenskultur, um ein noch besseres Arbeitsklima zu schaffen. Führungskräfte werden geschult, um diesen ‚Spirit‘ in alle Ebenen weiterzutragen – ein wesentlicher Schlüssel zur Mitarbeiterbindung. Zudem haben wir Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen

ausgebaut: Breite Schulungsangebote gehören hier genauso dazu wie österreichweit einheitliche Qualitätsstandards. Ganz wichtig sind auch interner Dialog und Kommunikation – von unserer Social Media-ähnlichen Plattform ‚Attensam Inside‘ über das von Mitarbeiter:innen gestaltete Magazin ‚Das A-Team‘ bis hin zu monatlichen Infobeilagen bei den Lohnzetteln. Außerdem kann durch die Initiative ‚Besermachen@attensam‘ jede:r seine Ideen einbringen. Mit inhaltlich spannenden Jobpositionen und Entwicklungsmöglichkeiten wollen wir nicht nur interne Karriereschritte fördern, sondern auch branchenfremde Quereinsteiger:innen ansprechen.“

„WIR SETZEN AUF KULTUR UND IDENTIFIKATION“



Erich Steinreiber, CEO ISS Österreich:

„In der Bindung unserer Mitarbeitenden setzen wir auf Kultur und Identifikation. Wir verstehen uns als ‚Unternehmen der Zugehörigkeit‘.

Das heißt, wir leben unser Versprechen gegenüber den Arbeitnehmer:innen, ‚The place to be you‘ zu sein. Jede und Jeder hat in diesem Sinn bei uns die Chance, ihr / sein Talent voll entfalten zu können. Bei Engagement und Begeisterung stehen alle Türen offen, wofür es zahlreiche Beispiele gibt. ISS unterstützt mit individuellen Karriereplänen und Aus- und Weiterbildung – vom Sprachkurs bis hin zum Führungs-

kräftetraining. Zudem fördern wir eine offene Kommunikation und Teamarbeit. Das beginnt schon im Recruiting und beim Onboarding-Prozess. Neue Mitarbeitende werden vollinhaltlich über ihre Aufgaben informiert, in diese eingeführt und von Kolleg:innen begleitet. Darüber hinaus stehen ihnen unsere Führungskräfte immer zur Seite. Ein respektvolles Miteinander hat bei uns oberste Priorität: Bei 7.000 Mitarbeitenden aus 92 Nationen und unterschiedlichsten Kulturen ist das der Schlüssel zum Erfolg. Wir schätzen diese Vielfalt. Besonders wichtig sehen wir zudem die interne Information, dafür nutzen wir neben Social Media oder internen Events eine eigene Mitarbeitenden-App, zu der alle Zugang haben und die täglich bespielt wird.“



Maximale Leistung. Minimaler Verbrauch. Höchster Komfort.

Die Nachläufer-Scheuersaugmaschine SC650 ist eine äußerst wendige, ergonomische und energiesparende Scheuersaugmaschine, bei deren Entwicklung die Sicherheit des Bedieners im Vordergrund stand. Sie ist ideal für den Einsatz in der Gebäudereinigung, im Einzelhandel, in Supermärkten, im Bildungswesen, im Gesundheitswesen und in der Industrie. Die vielseitige Maschine bietet eine Benutzeroberfläche, die für Bediener unterschiedlichster Erfahrungsniveaus geeignet ist. Lernen Sie die neue Scheuersaugmaschine kennen - sie ist ab sofort erhältlich.



Mehr über die neue SC650



Maßgeschneiderte Lösungen mit System!

**KIEHL Chemie
und Reinigungswagen
von PPS Pfennig.**



Brema Handelsges.m.b.H
Professional Cleaning Equipment
Bosco Business Center
Harter Strasse 1 · A-8053 Graz
Tel.: +43 0316 27 18 00 - 0
Fax: +43 0316 27 18 00 - 18
office@brema.at · www.brema.at

„SINNSTIFTENDE ARBEITSPLÄTZE UND WEITERBILDUNG“



**Ursula Simacek, CEO SIMACEK
Holding:**

„In Zeiten, in denen Berufsaus- oder -umstiege zur Norm werden, setzen wir bei SIMACEK auf einen klaren Unternehmenszweck, einen sinnerfüllten Arbeitsplatz und gezielte Weiterbildungsmöglichkeiten, um die Bindung unserer Mitarbeiter:innen zu stärken. Wir verstehen uns als Wegbereiter für Lebensqualität, sowohl in der Erbringung unserer Dienstleistung an Kund:innen als auch für unsere Mitarbeiter:innen.

Wir haben intensiv die Bedeutung des Unternehmenszwecks für unsere Mitarbeiter:innen und Kund:innen reflektiert und sind stolz darauf, dass dieser klar definiert ist: Lebensqualität schaffen und dies mit Freude tun. Diese Vision ist nicht nur eine Grundlage für unsere tägliche Arbeit, sondern auch ein Leitfaden für die Gestaltung unserer Arbeitsplätze. Die Grundlage für Mitarbeiterbindung ist für uns ein sinnerfüllter Arbeitsplatz. Unsere Überzeugung ist, dass Menschen, die einen tieferen Sinn in ihrer Arbeit sehen, motivierter und engagierter sind. Daher legen wir großen Wert darauf, dass jede Tätigkeit bei SIMACEK diesen klaren Zweck erfüllt. Unser Purpose, Lebensqualität zu schaffen, dient als Antrieb für unsere Mitarbeiter:innen, die sich mit Freude in ihrer Arbeit engagieren.

Die SIMACEK Akademie ist ein deutlich sichtbarer Eckpfeiler unserer Bemühungen um Mitarbeiterbindung. Mit einem Fokus auf die persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter:innen schaffen wir durch diese zertifizierte Bildungseinrichtung nicht nur existenz- und gesundheitssichernde Arbeitsverhältnisse, sondern ermöglichen auch Menschen mit geringen Bildungschancen einen Zugang zu einer sinnvollen Karriere innerhalb unseres Unternehmens.

Wir sind stolz darauf, dass die Akademie nicht nur ein Ort der Wissensvermittlung ist, sondern auch eine Plattform für individuelle Karrieren innerhalb des Unternehmens. Jede/r Absolvent:in kann auf eine persönliche und berufliche Entwicklung zurückblicken, die durch gezielte Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen unterstützt wurde.“

„ARBEIT MIT HERZ UND SINN“



Peter Edelmayer, Geschäftsführer von Dussmann Österreich:

„Unsere Mitarbeitenden sind das Herzstück unseres Unternehmens. Um ihre Arbeitszufriedenheit und damit ihre Bindung an unsere ‚Dussmannschaft‘ zu stärken, setzen wir auf ein Bündel an unterschiedlichen Maßnahmen: Flexible Arbeitszeitmodelle unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie – zum Beispiel bietet die Reinigung zahlreiche Stellen, die mit Teilzeitmodellen auf die Lebenssituationen der Mitarbeitenden angepasst werden können, und in der Betriebsgastronomie arbeitet man ausschließlich untertags. Wir fokussieren uns auf interne Karrieren durch individuelle Weiterbildungspro-

gramme. Durch regelmäßige Mitarbeitergespräche und ein offenes Feedback-Klima stellen wir sicher, dass die Bedürfnisse und Ambitionen unserer Beschäftigten gehört werden. Unsere Innovations-Projekte im Bereich der Digitalisierung machen nicht nur unsere Dienstleistungen effizienter, sondern haben auch Vorteile für unsere Mitarbeitenden: Sie werden von anstrengenden Routinetätigkeiten freigespielt und indem sie lernen, mit neuen Technologien zu arbeiten, qualifizieren sie sich bereits für das Arbeiten der Zukunft. Unsere Teams profitieren darüber hinaus auch von attraktiven Corporate Benefits. Und nicht zuletzt: Wir bei Dussmann arbeiten für Menschen – das ist sinnstiftend, ein noch oft unterschätzter Faktor für die Arbeitszufriedenheit und Identifikation mit dem Beruf.“

DR.SCHNELL

ecOLUTION

DAS CO₂-OPTIMIERTE REINIGUNGSSYSTEM VON DR.SCHNELL**

- 5** Gramm **hochwirksames Ultrahochkonzentrat in wasserlöslichen Pods**
- 800** Liter **Ein Beutel ergibt bis zu 800 Liter Anwendungslösung**
- 50%** **weniger Transport- und Lagervolumen** im Vergleich zu einem DR.SCHNELL Hochkonzentrat zur Bodenreinigung in 1 Liter Flasche
- 90%** **weniger Verpackungsmüll** Vergleich bezieht sich auf das Verpackungsgewicht von 2 x 1 Liter Flasche DR.SCHNELL-Hochkonzentrat zur Bodenreinigung
- CO₂** **Mind. 44% CO₂-Emissionseinsparung*** im Vergleich zu 2 x 1 Liter Flasche DR.SCHNELL-Produkt zur Bodenreinigung (Bilanziert nach ISO 14067 Scope 1-3)

NEU

ECOLUTION FLOOR PODS



REINIGUNGSMITTEL

- ✓ Rezeptur auf Basis ausschließlich nachwachsender Rohstoffe formuliert
- ✓ Standbodenbeutel aus geprüft recyclingfähigem Monomaterial
- ✓ Komplette selbstauflösende Pods
- ✓ Anwendbar mit allen gängigen Reinigungsverfahren

ECOLUTION ist das nachhaltigste und platzsparendste Reinigungssystem von DR.SCHNELL. Die hochwirksame Formulierung bietet Top-Reinigungsperformance bei gleichzeitiger Ressourcenschonung und nachweislich reduzierter Umweltbelastung. Helfen Sie mit, den CO₂-Ausstoß im Transport zu reduzieren und Verpackungsmüll zu sparen. Lassen Sie uns gemeinsam für Generationen etwas bewirken!



Mehr Informationen finden Sie auf: www.dr-schnell.com/ecolution

DR.SCHNELL GmbH & Co. KGaA · Taunusstraße 19 · 80807 München
Tel. +49 89 3 506 080 · info@dr-schnell.com · www.dr-schnell.com

* Unter <https://www.dr-schnell.com/co2-ermittlungsgrundlagen> finden Sie weitere Informationen zur CO₂-Ermittlungsmethode, zu den unterstützten Projekten und den von uns ergriffenen Maßnahmen zur Reduktion von CO₂.

** vgl. mit anderen Reinigern von DR.SCHNELL für das ausgelobte Anwendungsgebiet

„INDIVIDUELLE KARRIERECHANCEN FÖRDERN“



Michael Freitag, Geschäftsführer und Country CEO Sodexo Service Solutions Austria:

„Mitarbeitende sind entscheidend für die Zufriedenheit von Kund:innen. Deshalb legen wir großen Wert auf unser Team. Und es wirkt: 92% unserer Mitarbeitenden sind sehr zufrieden mit ihrem Arbeitsplatz und ihrem Arbeitgeber und 25% sind bereits länger als sechs Jahre Teil von Sodexo. Das gelingt uns, indem wir intensiv in Aus- und Weiterbildung investieren und individuelle Karrierechancen fördern. Durch Schulungen schaffen wir Bewusstsein für soziale Verantwortung und geben Arbeitssicherheit einen hohen Stellenwert. Entlang der gesamten Karriere unserer Mitarbeitenden sind wir bemüht, ihre Meinung sichtbar zu machen und ihre Erfahrungen vor den Vorhang zu holen. So nutzen wir Erkenntnisse aus der Mitarbeiter:innen-Umfrage ‚VOICE‘, um gemeinsam an Themen, die unseren Mitarbeitenden am Herzen liegen, zu arbeiten und so den Bedürfnissen des Team Sodexo Österreich zu entsprechen. Auch übliche Benefits zählen zu unseren Maßnahmen. So bedanken wir uns etwa bei unseren Reinigungskräften im Gesundheitsbereich für ihren besonderen Einsatz während der Pandemie mit Gutscheinen.“

„VIELFALT UND DIVERSITÄT WERTSCHÄTZEN“



Markas-Geschäftsführerin Gerlinde Tröstl:

„Wir beschäftigen aktuell ca. 2.300 Mitarbeiter*innen in Österreich. Sie kommen aus 70 Nationen, 80% davon sind Frauen. Der Großteil verfügt in der Regel über einen niedrigen Schulabschluss, ihr Arbeitsalltag besteht aus körperlich anstrengenden Tätigkeiten. Aus diesem Umstand heraus haben wir bei Markas schon vor Jahren Schwerpunkte definiert, die genau diese Themen adressieren: durch gezielte Maßnahmen unterstützen wir unsere Mitarbeiter*innen, Beruf- und Privatleben möglichst gut zu vereinbaren, mit Projekten wie ‚Markas Health‘ stärken wir gezielt ihre psychische und physische Gesundheit und bieten ihnen im Rahmen von Projekten wie ‚Markas Level-Up‘ langfristige Weiterentwicklungsprogramme an. Darüber hinaus schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem Vielfalt und Diversität wertgeschätzt und gefördert werden. Seit 2021 sprechen wir aktiv Mitarbeiter*innen mit Behinderung an, was die Zufriedenheit und Loyalität innerhalb unserer Teams merklich gesteigert hat. Für unser D&I Projekt ‚This is Us‘ wurden wir im Vorjahr mehrfach mit namhaften Preisen wie dem Trigos und dem Unternehmerinnen Award ausgezeichnet.“

„VERNÜNFTIGES GEHALT DIE BASISVORAUSSETZUNG“



Viktor Wagner, Geschäftsführer REIWAG Facility Services:

„Eine ganz besondere Philosophie der REIWAG Gruppe ist, die langjährige Firmenzugehörigkeit zu fördern und die geringstmögliche Fluktuation zu erzielen. Ein schöneres Kompliment für einen erfolgreichen Mitarbeiter gibt es nicht, als wenn er sagt, er möchte bis zur Pensionierung im Unternehmen bleiben. Maßnahmen, die dazu nötig sind:

- ▶ Spannende Aufgabe mit der Möglichkeit, nicht nur Ziele zu setzen, sondern auch die Möglichkeit, diese erreichen zu können
 - ▶ Ständige positive Herausforderung in Kreativität, verbunden mit Feedback-Erbringung
 - ▶ Karrieremöglichkeit
 - ▶ Ein angenehmes Betriebsklima fördert die Leistungsfähigkeit und die Zufriedenheit.
 - ▶ Selbstverständlich ist ein vernünftiges Gehalt die Basisvoraussetzung für die oben angeführten Punkte.
- Das sind nur einige der Punkte, die wir als ganz wesentlich betrachten.“



BLITZBLANK IST CO₂ NEUTRAL*

Entdecken Sie unser umfangreiches Reinigungsdienstleistungsportfolio und unterstützen Sie unser Engagement für Nachhaltigkeit und ESG-Kriterien. Gemeinsam gestalten wir eine bessere Zukunft für kommende Generationen!



* BLITZBLANK ist ein klimaneutrales Unternehmen!
nach dem Greenhouse Gas Protocol: Scope 1, 2 und 3



Die Umweltverträglichkeit von Reinigungsmitteln wird sich weiter verbessern

Ökologische Reinigungsmittel sind im Portfolio von Reinigungsmittel-Herstellern nicht mehr wegzudenken. Reinigung aktuell sprach mit Bernd Sonnberger, Experte für Chemie und Umwelt bei Sigron, über den Ökologie-Anspruch von Herstellern und Markt, die Einsatzmöglichkeiten und die Grenzen mikrobiologischer Reiniger.

Welchen Stellenwert haben ökologische Reinigungsmittel bei den Anwendern der Reinigungsbranche bekommen?

Sonnberger: So genannte „ökologische Reinigungsmittel“ werden bereits seit über einem halben Jahrhundert als solche beworben: In der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts mit Schlagworten wie „umweltfreundlich“, „umweltverträglich“ oder „biologisch abbaubar“, heute mit Begriffen wie „ökologisch“ und „nachhaltig“. Betrachtet man die Häufigkeit der Verwendung solcher Attribute damals wie heute, so scheint sich ihr – hoher - Stellenwert im Laufe der Jahrzehnte nicht verändert zu haben. Seit den Schaumteppichen auf europäischen Flüssen in den 1950er

Jahren sind sich private wie professionelle Anwender bewusst, dass mit einer Reinigung immer eine – möglichst gering zu haltende – Gewässerbelastung verbunden ist.

Was hat sich in der Zwischenzeit geändert?

Zum einen hat sich die Gesetzgebung weiterentwickelt, und früher noch als Mehrwert vermarktbare Eigenschaften wie z. B. biologische Abbaubarkeit sind mittlerweile gesetzlich verankert. Zum anderen gibt es heute privatrechtlich verbindliche Zertifizierungssysteme wie z. B. das Europäische und Österreichische Umweltzeichen, mittels derer eine über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehende Umweltverträglichkeit nachgewiesen werden kann. Sie haben speziell in der öffentlichen Beschaffung einen beträchtlichen Stellen-



**So genannte
„ökologische
Reinigungsmittel“
werden bereits seit
über einem halben
Jahrhundert als solche
beworben.**

Bernd Sonnberger, Sigron

wert, infolge eines im Laufe der Zeit immerhin doch weiter gewachsenen gesamtgesellschaftlichen Umweltbewusstseins.

Mikrobiologische Reinigungsmittel gelten als Innovation in Sachen umweltschonende Reinigung. Was ist darunter zu verstehen?

Grundstock dieser Produkte sind Kulturen oder Sporen von „guten“ Mikroorganismen, meist Bakterien, die nach Ausbringen auf die zu reinigende Oberfläche dort befindliche organische, also kohlenstoffhaltige, Verschmutzungen biologisch abbauen. Gleichzeitig verdrängen sie gegebenenfalls vorhandene „schlechte“ geruchsbildende Bakterien, denen sie die Nahrungsgrundlage – eben den zu beseitigenden Schmutz – entziehen, der ansonsten in unangenehm rie-



Stangl Reinigungstechnik



Sauber **Hako**
bis ins letzte Eck

Die neue **Scrubmaster B5** Kompakt-Reinigungsmaschine, ist eine revolutionäre Neu-Entwicklung aus dem Hause Hako. Mit dem dreieckigen, exzentrisch rotierenden Bürstenkopf, reinigen Sie mühelos und spielend bis in die Ecken.

 **DELTA**
Cleaning System

Nur bei Stangl.



STANGL REINIGUNGSTECHNIK GMBH.

5204 Straßwalchen
8772 Traboch | 2334 Vösendorf



Ein auf Basis moderner marktgängiger Tenside und Zusatzstoffe formuliertes konventionelles Reinigungsmittel ist nicht umweltschädlicher als sein mikrobiologisches Gegenstück.

chende Abbauprodukte umgewandelt würde. Vielfach handelt es sich bei den „guten“ Bakterien um die gleichen Stämme, die auch zur Nahrungsmittelergänzung als so genannte Probiotika Verwendung finden. Dadurch hat sich der unglücklich gewählte Begriff „probiotische Reinigungsmittel“ eingebürgert. Unglücklich, weil solche Produkte natürlich genauso wenig zum Verzehr geeignet sind wie ihre konventionellen Gegenstücke.

Inwiefern sind diese Reinigungsmittel – wie behauptet – umweltschonender als konventionelle Produkte?

Konventionelle Produkte – egal ob auf Basis synthetischer oder natürlicher reinigungsaktiver Substanzen – liefern per se einen Beitrag zur Abwasserfracht, da ihre Inhaltsstoffe in den Kläranlagen und, sofern Restmengen in natürliche Gewässer gelangen, dann dort weiter unter Sauerstoffzehrung biologisch abgebaut werden. Diese Belastung durch Sauerstoffzehrung entfällt im Falle mikrobiologischer Reinigungsmittel, was aber bei näherer Betrachtung auch der einzige Umweltvorteil ist. Nach der seit 2004 EU-weit verbindlichen Detergenzienverordnung müssen die in privaten wie gewerblichen Produkten enthaltenen reinigungsaktiven Substanzen, das sind Tenside, schnell und vollständig biologisch abbaubar sein. Auch sonstige Inhaltsstoffe, die in dieser Verordnung nicht geregelt sind, wie z. B. Lösemittel oder Reinigungsalkohole, unterliegen der europäischen Chemikaliengesetzgebung mit strengen und zunehmend restriktiveren Anforderungen an die Umweltverträglichkeit. Ein auf Basis

moderner marktgängiger Tenside und Zusatzstoffe formuliertes konventionelles Reinigungsmittel ist nicht umweltschädlicher als sein mikrobiologisches Gegenstück.

Wo können diese Reinigungsmittel überall zum Einsatz kommen?

Einsatzgebiete sind da, wo der Faktor Zeit eine untergeordnete Rolle spielt und gleichzeitig der Einsatz von Mechanik eingeschränkt ist, z. B. bei porösen oder schwer zugänglichen Oberflächen. Paradebeispiel sind öffentliche Toiletten mit ihrer immanenten Geruchsbelästigung, die mit mikrobiologischen Reinigern wesentlich besser in den Griff zu bekommen ist als mit konventionellen Produkten. Auch als Abflussreiniger sind sie eine ernstzunehmende Alternative zu aggressiven Rohrreinigern auf Basis hochkonzentrierter Laugen.

Wo liegen die Grenzen mikrobiologischer Reiniger?

Der erwähnte Faktor Zeit spielt in der professionellen Reinigung eine wesentliche Rolle und erfordert den Einsatz schnell wirkender Produkte, mit denen mikrobiologische Reiniger prinzipiell nicht mithalten können. Denn die Bakterien selbst benötigen ja erst einmal ihre Zeit zum Anwachsen. Gänzlich ungeeignet sind sie auch für die Beseitigung mineralischer Verschmutzungen wie Kalkablagerungen, die nur mittels mehr oder weniger starker Säuren entfernt werden können. Ein nicht unwesentlicher Nachteil ist auch das psychologische Moment eines mit Sauberkeit assoziierten Dufterlebnisses, welches sich mit ausschließlich auf Mikroorganismen basierten Produkten nicht erzeugen lässt. Da Duftstoffe als ätherische Öle meist schlecht wasserlöslich sind, müssen zu ihrer Einarbeitung in wässrige Formulierungen – wozu mikroorganismenhaltige Reiniger in der Regel gehören – oberflächenaktive Substanzen zugesetzt werden. Da es sich dabei chemisch um die gleichen Stoffe wie die in konventionellen Produkten zur Schmutzentfernung eingesetzten Tenside handelt, enthalten parfümierte mikrobiologische Reiniger dann doch wieder genau die Substanzen, deren Abwesenheit in der Werbung als wesentlicher Umweltvorteil hervorgehoben wird.

Ein Blick in die Zukunft: Wohin entwickelt sich Ihrer Meinung nach der Markt für ökologische Reinigungsmittel?

Dazu sollte als erstes hinterfragt werden, was unter dem nicht klar definierten Begriff „ökologische Reinigungsmittel“ zu verstehen ist. Wasch- und Reinigungsmittel weisen in Europa eine gesetzlich geregelte hohe Umweltverträglichkeit

auf, die sich in naher Zukunft noch weiter verbessern wird. So wird derzeit die bereits erwähnte Detergenzienverordnung überarbeitet, mit übrigens einem legislativen Novum, nämlich erstmaligen Rechtsvorschriften für mikrobiologische Reiniger! In Zukunft werden u. a. die einzusetzenden Bakterienstämme, Testungen auf Kontaminationen mit Krankheitserregern, Verbote genmanipulierter und antibiotikaresistenter Varianten gesetzlich verpflichtend sein. Auch das übergeordnete Chemikalienrecht entwickelt sich ständig weiter, in Richtung immer restriktiverer Vorschriften auch für die Inhaltsstoffe von Reinigungsmitteln jeglicher Art. Hinsichtlich Umweltverträglichkeit ist der Unterschied zwischen zertifizierten und konventionellen Produkten immer kleiner.

Unter „ökologischen Reinigern“ werden im Allgemeinen gerade solche mit z. B. dem Österreichischen oder Europäischen Umweltzeichen zertifizierte Produkte verstanden. Bedeutet das, dass diese in Zukunft obsolet werden?

Sicher nicht. Speziell im öffentlichen Bereich werden Produkte mit drittseitig zertifizierter Umweltverträglichkeit weiterhin einen hohen Stellenwert haben. Hier wäre es allerdings wünschenswert, dass die Beschaffungsstellen nicht ausschließlich nach den Zertifikaten schauen, sondern sich selbst ein Bild von den Umwelteigenschaften der einzusetzenden Produkte machen, vor dem Hintergrund der generellen, gesetzlich verankerten Sicherheit für Mensch und Umwelt aller in der Europäischen Union verkaufsfähigen Wasch- und Reinigungsmittel.



**Hinsichtlich
Umweltverträglichkeit
ist der Unterschied
zwischen zertifizierten und
konventionellen Produkten
immer kleiner.**

Die neue Kompaktklasse im Gewerbe.



NEXARO
secure your success

Zugelassen und
Produktsicherheit
bestätigt gemäß
Maschinenrichtlinie
2006/42/EG

Entdecken Sie mit dem Nexaro NR 1500 die Zukunft der professionellen Bodenreinigung. Unser autonomer Saugroboter wurde speziell für den gewerblichen Einsatz konzipiert. Mit seinem robusten Design und seinen leistungsstarken Akkus sorgt er für eine zuverlässige und lange Laufzeit. Mit einer Fülle an innovativen Lösungen, wie die KI-gestützte Kartierung, modernste Sensortechnologie und die integrierte 2G-/4G-M2M-Mobilfunkverbindung, erledigt er seine Arbeit unglaublich präzise und weitgehend autark.



Zum kostenlosen Webinar.

Arbeitsbühnen

für den gewerblichen Bereich im Überblick

Felbermayr

Felbermayr Transport- und Hebeteknik GmbH & Co KG

Tel.: 07242/695-0 • www.felbermayr.cc

Bühnentyp	Technische Daten	Besonderheiten						
Mastbühnen	Arbeitshöhen: bis über 12 Meter Seitliche Reichweite: bis über 3 Meter Tragfähigkeit: bis 230 kg Eigengewicht: bis 2.500 kg Antrieb: Batterie	 <p>Einsatzfähig bei geringstem Platzbedarf, für Innenbereiche, Maschinen- und Industriereinigung</p>						
Anhänger - Hubarbeitsbühnen	Arbeitshöhen: bis zu 29 Meter Seitliche Reichweite: bis über 12 Meter Tragfähigkeit: über 200 kg Eigengewicht: bis 3.500 kg Antrieb: Batterie	 <p>Können selbst abgeholt werden; unebene Flächen können mit Stützen ausgeglichen werden für schmale Zufahrten, Fassadenreinigung</p>						
Raupen-Hubarbeitsbühnen	Arbeitshöhen: von 14 bis zu 33 Meter Seitliche Reichweite: bis über 14 Meter Tragfähigkeit: bis 200 kg Eigengewicht: bis 4.500 kg Antrieb: Strom, Benzin, Diesel	 <p>Gummiraupen für schmale Zufahrten auch in unwegsamem Gelände, unebene Flächen können mit Stützen ausgeglichen werden. Fassadenreinigung</p>						
Scherenbühnen	Arbeitshöhen: bis zu 33 Meter Seitliche Reichweite: abhängig von der Plattform Tragfähigkeit: bis über 1.000 kg Eigengewicht: 780 kg bis 22 Tonnen Antrieb: Batterie, Diesel	 <p>Vielseitige Einsatzmöglichkeiten; für großflächige Reinigung an Decken und Wänden; großflächige Arbeitsplattformen sowie auch kleine Plattformen für den Innenbereich Kleine Plattform für enge Platzverhältnisse (L 1,7m, B 0,8m, Arbeitshöhe 5m)</p>						
Gelenk- und Teleskoparbeitsbühnen	Arbeitshöhen: bis über 57 Meter Seitliche Reichweite: bis über 24 Meter Tragfähigkeit: bis über 270 kg Eigengewicht: bis 22 Tonnen Antrieb: Batterie, Diesel	 <p>Komplexe Bewegungsmöglichkeiten; hohe Arbeitshöhen und große Reichweiten möglich; leicht geländegängig; auch kleine Geräte für beschränkte Platzverhältnisse</p>						
LKW - Hubarbeitsbühnen	Arbeitshöhen: bis über 102 Meter Seitliche Reichweite: bis 30 Meter Tragfähigkeit: bis 600 kg Eigengewicht: bis 60 Tonnen	 <p>Sehr große Arbeitshöhen und große Reichweiten möglich – speziell für kurzfristige Einsätze; geländegängig; können großteils selbst abgeholt werden (gültiger Führerschein voraus-gesetzt);</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Fahrzeuggewicht</td> <td>mögliche Arbeitshöhe</td> </tr> <tr> <td>Bis 3,5 Tonnen</td> <td>bis 27m</td> </tr> <tr> <td>Bis 7,5 Tonnen</td> <td>bis 33m</td> </tr> </table>	Fahrzeuggewicht	mögliche Arbeitshöhe	Bis 3,5 Tonnen	bis 27m	Bis 7,5 Tonnen	bis 33m
Fahrzeuggewicht	mögliche Arbeitshöhe							
Bis 3,5 Tonnen	bis 27m							
Bis 7,5 Tonnen	bis 33m							

Dorn Lift

Dorn Lift GmbH

Tel.: 05574/736 88 • www.dornlift.com

Bühnentyp	Typenbezeichnung	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung)	Die für die jeweiligen Einsatzbereiche wichtigsten Spezifikationen der Bühne
Raupen-Arbeitsbühnen	Lightlift 14.70 IIS		 <p>Durch die kompakte Bauweise sind auch erschwerte Einsatzbereiche einfach zugänglich. Die Maschinen sind Standard mit Dualantrieb Benzin-/Diesel- und Elektromotor bzw. mit Lithium-Ionen-Akku Paket erhältlich. Dadurch sind die Raupen-Arbeitsbühnen sowohl im Außen- als auch im Innenbereich (Shoppingcenter, Kirchen, Flughafen, Schulen, Krankenhäuser, Industrieanlagen, Kongresscenter, Sport- und Veranstaltungshallen) einsetzbar. Durch die optimale Gewichtsverteilung des Raupenfahrwerks können empfindliche Untergründe schonend befahren werden. Einfache Logisik aufgrund des geringen Transportgewichtes und leichte Handhabung der Maschine durch das optimierte Steuerungspult (wie zB. automatische Abstützung). Schnelle Hilfestellung und Support für den Maschinenbediener durch die serienmäßige Ausstattung des GPS/GPRS - System. Hohe Zuverlässigkeit aufgrund der ausgezeichneten Produktqualität der eingebauten Komponenten</p>
	Lightlift 15.70 Performance IIS		
	Lightlift 17.75 Performance IIS	Speziell auch für schwer zugängliche Einsatzbereiche,	
	Lightlift 20.10 Performance IIS	Sowohl Innen- als auch im Außenbereich einsetzbar.	
	Lightlift 26.14 Performance IIS		
	Lightlift 33.17 Performance IIS		




Makita Werkzeug GmbH
www.makita.at

Bühnentyp	Typenbezeichnung	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung)	Die für die jeweiligen Einsatzbereiche wichtigsten Spezifikationen der Bühne
LKW-Arbeitsbühnen	Multitel Serie Gelenkteleskop bis 3,5 Tonnen	Für kurzfristige Einsätze im Außen- und Straßenbereich.	 <p>Alle Modelle sind typisiert als fahrbare Arbeitsmaschinen (max. Ges.Gewicht 3,5 t) und somit mit Führerschein B fahrbar. Unterschiedliche Aufstellmöglichkeiten durch EX-Abstützung (horizontal/vertikal): zwischen drei Abstützvarianten wählbar. Automatische Ausnivellierung der Arbeitsbühne immer mittels 1-Knopf-Funktion. 1-Kopf zurück in Transportstellung „Coming Home Funktion“ gehört zur Standardausstattung.</p>
	Multitel Serie Teleskop bis 3,5 Tonnen		
		MT 162 EX, MT 182 EX, MT 204 EX, MT 240 EX, MT 222 EX, MTE 270 EX, MJ 201 (S), MJ 226, MJE 250	

Alpina

Alpina Kranverleih u. Transportgesellschaft m.b.H.

Tel. : 01/ 616 05 44 • www.alpina-buehnen.at

Bühnentyp	Technische Daten	Besonderheiten
Mastbühnen	Arbeitshöhe 10 Meter Seitliche Reichweite über 3 Meter Tragfähigkeit bis 200 kg Eigengewicht 2800 kg Antrieb: Batterie	 Einsatzfähig bei geringen Platzbedarf für Innenbereich Maschinen und Industriereinigung
Scherenbühnen	Arbeitshöhe 14 Meter Seitliche Reichweite nach Art der Plattform Tragfähigkeit bis 700 kg Eigengewicht bis 7500 kg Antrieb: Batterie, Diesel	 Vielseitige Einsatzmöglichkeiten für großflächige Reinigung, für Decken und Wände, großflächige Arbeitsplattformen, sowie auch kleinere Plattformen für den Innenbereich
Gelenk- und Teleskop-arbeitsbühnen	Arbeitshöhe 28 Meter seitliche Reichweite bis 26 Meter Tragfähigkeit bis 400 kg Eigengewicht bis 16500 kg Antrieb: Batterie, Diesel	 Komplexe Bewegungsmöglichkeiten, große Reichweiten geländegängig mit Allradantrieb, auch kleinere Geräte für beschränkte Platzverhältnisse

Reitinger

W. Reitinger GmbH

Tel.: 07224/67196-0 • www.w-reitinger.at

Bühnentyp	Typenbezeichnung	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung)	Die für die jeweiligen Einsatzbereiche wichtigsten Spezifikationen der Bühne
Gelenk-Teleskopraupen	RGTR 170 RGTR 230	Innenbereich mit druckempfindlichen Böden; schwer zugängliche Außenbereiche mit empfindlichen Böden (Vermeidung von Schäden)	 Arbeitshöhe bis 23,0 m; seitliche Reichweite bis 11,2 m; Durchfahrtsbreite 0,79 m bzw. 1,09 m; Antrieb mit Verbrennungsmotor oder elektrisch
Mast-Gelenkbühne	RMG 99-E10	enge Innenbereiche, wenn bei geringem Platzangebot eine gewisse seitliche Reichweite oder Übergriff nötig ist, vereint Vorteile von Scherenbühnen und Gelenkbühnen	 Arbeitshöhe 9,9 m; Gesamtbreite 0,99 m; Gesamthöhe 1,99 m; Reichweite ca. 3,15 m; Gewicht 2650 kg
Mastbühne	RM 67-E8	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung): in schmalen Bereichen, wenn geringes Maschinengewicht oder Kompaktheit erforderlich ist (z.B. bei Transport in Lastenaufzügen)	 Arbeitshöhe 6,75 m; Gesamtbreite 0,77 m; Plattformaus-schub 0,41 m; Gewicht 971 kg
Gelenk-teleskopbühne mit horizontal schwenkbarem Korbarm	RGT 111-E12R	enge Innenbereiche, wenn trotzdem eine möglichst große Reichweite oder Übergriff nötig ist und wenn teilweise um Ecken gearbeitet werden muss	 Arbeitshöhe 10,9 m; Gesamtbreite 1,2 m; max. Reichweite 6,75 m; horizontal 200 ° schwenkbarer Korbarm; Gewicht 6600 kg

Bühnentyp	Typenbezeichnung	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung)	Die für die jeweiligen Einsatzbereiche wichtigsten Spezifikationen der Bühne	
Scherenbühne schmal	RS 80-E7	in Räumen mit schmalen Zugängen oder generell in schmalen Bereichen		Arbeitshöhe 8 m; Gesamtbreite 0,79 m, Transporthöhe 1,76 m; Gewicht 1500 kg
LKW-Bühne > 3,5 to mit Bedienpersonal	RTGL 510 RTGL 480 RTGL 370	Außenbereich (Fassaden), ideal für große erforderliche seitliche Reichweite, Arbeitskorbbreite bis 3,88 m, Korblast bis 600 kg		Neu in der Flotte! Arbeitshöhen 51, 48 bzw. 37 m seitliche Reichweite bis zu 33 m Gewicht ca. 15.200 bis 24.700 kg
LKW-Bühne 3,5 to (Führerschein B)	RTL 170 RTL 300	Außenbereich (Fassaden), ideal zum Verfahren zwischen mehreren Objekten oder Objektabschnitten		Arbeitshöhe 30,0 m; seitliche Reichweite bis 17,10 m Gewicht 3500 kg (Führerschein B!)
Plattform-Gelenkbühne	RGS 100-D22-4P	Außenbereich (an Fassaden), ideal bei unebenen Bodenverhältnissen (Gehsteig, Querneigung, etc.)		Arbeitshöhe 9,9m; Gesamtbreite 2,13m; Transporthöhe 2,6m; Gewicht 3.550kg; Plattformgröße 3,6x1,7m
Hybrid-Gelenkteleskopbühne	RGT 208-H23-4P	Innen- und Außenbereich		Betrieb wahlweise mit Elektro- oder Verbrennungsmotor, daher für Innen (z.B. hohe Hallen, etc.) und Außen geeignet; Arbeitshöhe 20,8m; Gesamtbreite 2,27m; Gewicht 6640kg



EFFIZIENZ TRIFFT ERGONOMIE.

InnoWash – die ergonomische Waschmaschine entwickelt, um die Arbeitsbelastung zu reduzieren und die Arbeitsbedingungen für das Reinigungspersonal nachhaltig zu verbessern.



Jetzt mehr erfahren.



Maltech

Maltech GmbH

Tel.: 0662/85 45 74 - 22 • www.maltech.com

Bühnentyp	Typenbezeichnung	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung)	Die für die jeweiligen Einsatzbereiche wichtigsten Spezifikationen der Bühne	
LKW-Arbeitsbühnen	MTG 22	Fassadenreinigung		22 m Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, variable Abstützung, Korbdrehung, B-Führerschein zum Selbstfahren
	MTG 27B	Fassadenreinigung		27 m Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, variable Abstützung, Korbdrehung, B-Führerschein zum Selbstfahren
	MTG 30	Fassadenreinigung		30 m Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, variable Abstützung, Korbdrehung, C-Führerschein zum Selbstfahren
	MTG 45	Fassadenreinigung		45 m Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, variable Abstützung, großer Arbeitskorb, Korbdrehung, langer Korbarm zum flexiblen Arbeiten, mit Bedienpersonal
	MTG 65	Fassadenreinigung		65 m Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, variable Abstützung, großer Arbeitskorb, Korbdrehung, langer Korbarm zum flexiblen Arbeiten, mit Bedienpersonal
Scheren-Arbeitsbühne	MS 77	Innenbereich für Fensterreinigungen, Stiegenhäuser		7,70 Meter Arbeitshöhe, abriebfreie Weißreifen, abgasfreier Elektroantrieb, Einbringung durch Standardtüren möglich
	MS 99	Innenbereich für Fensterreinigungen, Stiegenhäuser		9,90 Meter Arbeitshöhe, abriebfreie Weißreifen, abgasfreier Elektroantrieb, Einbringung durch 1,20 m breite Türen möglich
	MS 117	Innenbereich für Fensterreinigungen, Stiegenhäuser		11,70 Meter Arbeitshöhe, abriebfreie Weißreifen, abgasfreier Elektroantrieb, Einbringung durch 1,20 m breite Türen möglich
	MS 138N	Innenbereich für Fensterreinigungen, Stiegenhäuser		13,80 Meter Arbeitshöhe, abriebfreie Weißreifen, abgasfreier Elektroantrieb, Einbringung durch 1,20 m breite Türen möglich
Teleskoptgelenk-Arbeitsbühne (batteriebetrieben)	MT 126N	Innenbereich für Fensterreinigung, Entstaubung von Produktionsanlagen		12,60 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, abgasfreier Elektroantrieb, 1,50 Meter schmal, abriebfreie Weißreifen
	MT 142N	Innenbereich für Fensterreinigung, Entstaubung von Produktionsanlagen		14,20 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, abgasfreier Elektroantrieb, 1,50 Meter schmal, abriebfreie Weißreifen
Teleskoptgelenk-Arbeitsbühne (Dieselantrieb)	MT 157DAJ	Fassadenbereich (bei mehrtägigen Reinigungsarbeiten)		15,70 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, verfahren in voller Arbeitshöhe möglich, Korbdrehung
	MT 202DA+	Fassadenbereich (bei mehrtägigen Reinigungsarbeiten)		22,0 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, verfahren in voller Arbeitshöhe möglich, Korbdrehung
	MT 282DA	Fassadenbereich (bei mehrtägigen Reinigungsarbeiten)		28,2 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, verfahren in voller Arbeitshöhe möglich, Korbdrehung
	MT 431DA	Fassadenbereich (bei mehrtägigen Reinigungsarbeiten)		43,10 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, verfahren in voller Arbeitshöhe möglich, Korbdrehung
	MT 477DA	Fassadenbereich (bei mehrtägigen Reinigungsarbeiten)		47,70 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, verfahren in voller Arbeitshöhe möglich, Korbdrehung
Raupen-Arbeitsbühne	MT 140R	Glas- und Fassadenreinigung in Innenhöfen und Gärten		14,20 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, kompakte Transportabmessungen, geringes Eigengewicht (Fahrt auf Rasenflächen möglich)
	MT 260RB	Glas- und Fassadenreinigung in Innenhöfen und Gärten		26,00 Meter Arbeitshöhe, seitliche Reichweite, kompakte Transportabmessungen, abgasfreier Lithium-Ionen Batterieantrieb, geringes Eigengewicht (Fahrt auf Rasenflächen möglich)

Prangl

Prangl Gesellschaft m.b.H.

Tel.: +43 (0)5 0995 • www.prangl.at

Bühnentyp	Typenbezeichnung	Ideale Einsatzbereiche (Reinigung)	Die für die jeweiligen Einsatzbereiche wichtigsten Spezifikationen der Bühne
LKW-Arbeitsbühnen	PL	Aussenbereich, Fassadenreinigung	 <ul style="list-style-type: none"> ▶ Arbeitshöhen von 11m - 50m. Anmeldung gem STVO bis 28m AH mit FS B bzw. bis 33 AH mit FS C (ab 33m AH nur mit Bedienpersonal). Optional werden Geräte auch mit Bedienpersonal angeboten. ▶ ab einer Höhe von 46m 600,-- kg Korblast, Ideal für das Befördern von mehreren Personen ▶ 15m Korbarm zum Überwinden von Hindernissen ▶ Durch die Mobilität dieser Geräte können mehrere Standorte für kleinere Reinigungsarbeiten an einem Tag schneller erreicht werden. ▶ teilweise mit halbseitiger Abstützung
Anhänger-Arbeitsbühnen	PA	Fenster-/Fassadenfronten, Überkopfreinigungen, Außen+Innen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Arbeitshöhe 12m bzw. 25m ▶ schmale, niedrige und leichte Bauweise ▶ Durch die Mobilität dieser Geräte können mehrere Standorte für kleinere Reinigungsarbeiten an einem Tag schneller erreicht werden
Gelenk-Arbeitsbühnen Elektro	PSG E	Innenbereich, Stiegenhäuser, Industriehallen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Arbeitshöhe 12m bis 17m ▶ Platzsparend durch kleine Bauweise und geringem Gewicht ▶ durch Elektroantrieb ideal für geschlossene Räume u. Hallen ▶ Überwindung von Hindernissen durch Gelenkarm (zB Maschinen in einer Industriehalle)
Gelenk-Arbeitsbühnen Diesel	PSG D	Aussenfassaden, Baustellenendreinigung, etc.	 <ul style="list-style-type: none"> ▶ Arbeitshöhe 16m bis 43m ohne Abstützung zwischen 2,3 und 5,3m Breite bis 43m AH ▶ durch Gelenkarm können bei Reinigungen Vordächer und dergleichen überwunden werden
Teleskop-Arbeitsbühnen Diesel	PST	Aussenbereich, Geländegängig, Fassaden/Fensterreinigung	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Arbeitshöhe 14m bis 43m ▶ Allradantrieb, kann auf unbefestigtem Untergrund bewegt werden ▶ durch hohe seitliche Reichweite braucht Gerät nicht direkt am zu reinigenden Objekt platziert werden.
Scheren-Arbeitsbühnen Diesel	PS D	Aussenfassaden, Baustellenendreinigung, etc.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Arbeitshöhe 10m bis 27m ▶ mit Abstützung zwischen 1,8 und 2,5m Breite ▶ große Arbeitsplattform mit erhöhter Traglast ▶ Bühne muss direkt vorm zu reinigenden Objekt platziert werden.
Scheren-Arbeitsbühnen Elektro	PS E	Innenbereich, Stiegenhäuser, Industriehallen Einkaufszentren, Kirchen, Veranstaltungshallen, etc	 <ul style="list-style-type: none"> ▶ Arbeitshöhe 6m bis 28m ▶ durch kompakte Bauweise Ideal f. schmale Gänge ▶ Ideal f. geschlossene Räume, Hallen und Innenbereich wegen Elektroantrieb. ▶ Bühne muss direkt vorm zu reinigenden Objekt platziert werden.
Spezial-Arbeitsbühnen	PM PST-K PSR PSAK	Reinigung für Innenbereich	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Spezialarbeitsbühnen mit verschiedenen Arbeitshöhen und kompakter/leichter Bauweise. ▶ kommen zum Einsatz, wenn der zu reinigende Bereich schwer zugänglich ist bzw. örtliche Gegebenheiten nicht gegeben sind (zb. Deckenlast, Fliesenboden usw...)
Hänge-Arbeitsbühnen	PHB	Reinigung für Aussenfassade	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Arbeitsbühne wird direkt am Dach vom zum reinigenden Objekt befestigt (ohne bleibende Spuren) und vom Dach herabgelassen. ▶ durch Baukastensystem kann eine unbegrenzte höhe bzw. länge erreicht werden bzw. eine große Fläche zum Reinigen abgedeckt werden. ▶ Einschulung durch geschultes Personal d. Fa. Prangl
Gelenksarbeitsbühne Hybrid	PSG HY	Aussenfassaden, Baustellenendreinigung, Industriehallen, etc	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Arbeitshöhe 21m und 28m ohne Abstützung zwischen 2,3 und 2,5m Breite ▶ durch Gelenkarm können bei Reinigungen Vordächer und dergleichen überwunden werden



Sigron Handels- & SchulungsgmbH
Niedermoserstr. 4, 1220 Wien

Tel.: 0577 070-1004
Fax: 01/259 46 32-29

kurs@sigron.at
www.sigron.at

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 21001	ÖNORM D2040
20.-21.02.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs1	Wien	✓	✓
27.-29.02.2024	DFG-Meistervorbereitungskurs Modul I-III	Wien	✓	✓
04.-05.03.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs1	Wien	✓	✓
06.-08.03.2024	Objektleiter Modul fachlich	Wien	✓	✓
11.-12.03.2024	DFG-Meistervorbereitungskurs Modul I-III	Wien	✓	✓
13.-14.03.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs1	Wien	✓	✓
18.-19.03.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs2	Wien	✓	✓
20.-21.03.2024	DFG-Meistervorbereitungskurs Modul I-III	Wien	✓	✓
02.-03.04.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs2	Wien	✓	✓
04.-05.04.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs1	Wien	✓	✓
09.-10.04.2024	DFG-Meistervorbereitungskurs Modul I-III	Wien	✓	✓
15.-16.04.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs2	Wien	✓	✓
17.-18.04.2024	DFG-Meistervorbereitungskurs Modul I-III	Wien	✓	✓
23.-25.04.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs1	Wien	✓	✓
29.-30.04.2024	DFG-Meistervorbereitungskurs Modul I-III	Wien	✓	✓
06.-07.05.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs2	Wien	✓	✓
08.05.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs1	Wien	✓	✓
14.-16.05.2024	DFG-Meistervorbereitungskurs Modul I-III	Wien	✓	✓
21.-23.05.2024	DFG-Meistervorbereitungskurs Modul I-III	Wien	✓	✓
03.-05.07.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs2	Wien	✓	✓
11.06.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker*/in/Kurs2	Wien	✓	✓
12.-14.06.2024	DFG-Meistervorbereitungskurs Modul I-III	Wien	✓	✓
18.-19.06.2024	DFG-Meistervorbereitungskurs Modul I-III	Wien	✓	✓



GEBÄUDEREINIGUNGS-AKADEMIE
1230 Wien, Eduard-Kittenberger-Gasse 56-Obj.8

Tel.: 01/865 55 05 • office@grag.at
www.gebaeudereinigungsakademie.at

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 21001	ÖNORM D2040
17.-18.04., 12.-13.06., 24.-25.07., 25.-26.09., 06.-07.11., 11.-12.12.2024	Basiskurs Gebäudereinigung	Wien	✓	✓
19.04., 14.06., 27.09., 08.11., 13.12.2024	Basiskurs Krankenhaus	Wien	✓	✓
05.-07.06., 02.-04.10., 20.-22.11.2024	Fachkurs Krankenhaus	Wien	✓	✓
10.09.-31.01.2025	DFG Meisterkurs berufsbegleitend (Abendkurs)	Wien	✓	✓
12.-14.06.2024	DFG Meisterkurs – Kooperation mit BFI	Wien	✓	✓
01.-19.07.2024 + 05.-16.08.2024	DFG Meisterkurs Sommer	Wien	✓	✓
22.-26.04., 22.-26.07., 21.-25.10.2024	Modul 4 Ausbilderkurs Lehrlingsbeauftragter inkl. Fachgespräch	Wien	✓	✓

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 21001	ÖNORM D2040
11.-14.03., 23.-26.09.2024	Hausbetreuer Modul A Abend	Wien	✓	✓
18.-19.03., 30.09.-01.10.2024	Hausbetreuer Modul B Abend	Wien	✓	✓
20.-21.03., 02.-03.10.2024	Hausbetreuer Modul C Abend	Wien	✓	✓
09.-10.04., 12.-13.11.2024	Hausbetreuer Modul A Tag	Wien	✓	✓
12.04., 14.11.2024	Hausbetreuer Modul B Tag	Wien	✓	✓
11.04., 15.11.2024	Hausbetreuer Modul C Tag	Wien	✓	✓
26.02.-01.03., 26.-30.08., 14.-18.10.2024	Sonderreiniger	Wien	✓	✓
24.04., 20.06., 28.08., 24.10., 18.12.2024	Vorarbeiter	Wien	✓	✓
08.05.2024	Strahltechnik	Wien	✓	✓
13.-15.03. und 18.-21.03., 11.-13.09. und 16.-19.09.2024	Desinfektor	Wien	✓	✓
05.04., 04.10.2024	Desinfektor Prüfung	Wien	✓	✓
10.-11.06.2024	Graffiti	Wien	✓	✓
Juni 2024	Hebebühnenschulung	Wien	✓	✓
04.-05.04., 25.-26.09.2024	Meisterauffrischkurs	Wien	✓	✓
07.-08.03., 23.-24.05., 12.-13.09., 04.-05.12.2024	Objektleiter organisatorisch	Wien	✓	✓
27.-29.05.2024	Objektauditor	Wien	✓	✓

DFG Reinigungsakademie GmbH
www.dfg-reinigungsakademie.at

Villacher Straße 131
9020 Klagenfurt am Wörthersee

Tel.: 0664/8536301
office@reinigungsakademie.at

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 21001	ÖNORM D2040
15.-16.02.2024	Basiskurs	Klagenfurt	✓	✓
22.-23.02.2024	Fachkurs Reinigungstechnik für Hausbetreuer	Klagenfurt	✓	
26.-27.02.2024	Fachkurs Sonderreinigung	Klagenfurt	✓	
04.-06.03.2024	Geprüfter Objektleiter Modul 1 (fachlich)	Klagenfurt	✓	✓
14.-15.03.2024	Geprüfter Objektleiter Modul 2 (organisatorisch)	Klagenfurt	✓	✓
11.03.-05.06.2024	Meisterprüfungsvorbereitungskurs	Kärnten/ Steiermark/ Salzburg/Tirol	✓	
11.03.-08.05.2024	Vorbereitungskurs LAP Reinigungstechniker/in	Kärnten/ Steiermark/ Salzburg/Tirol	✓	
28.-29.03.2024	Basiskurs	Klagenfurt	✓	✓
06.-21.06.2024	Gebäudereinigungsdesinfektor	Klagenfurt	✓	✓

terminkalender Seminare & Schulungen

WIFI Oberösterreich
Wiener Str. 150, 4021 Linz

Tel: 05-7000/7500
Fax: 05-7000/7409

Mail: kundenservice@wifi-ooe.at
Internet: wifi.at/ooe oder online.wifi/ooe.at

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 29990	ÖNORM D2040
22.04.2024	Reinigungstechnik - Vorbereitung auf die Lehrabschlussprüfung	Linz	✓	
31.11.2023	Mathematik für Reinigungstechniker:innen	Linz	✓	
13.05.2024	Objektleiter:in-Lehrgang	Linz	✓	
30.11.2023	Informationsveranstaltung Meisterkurs Gebäudereinigung	Linz		
08.01.2024	Denkmal-, Fassaden-, und Gebäudereiniger:in - Vorbereitung auf die Meisterprüfung - Teil 1	Linz	✓	
16.04.2024	Denkmal-, Fassaden-, und Gebäudereiniger:in - Vorbereitung auf die Meisterprüfung - Teil 2	Linz	✓	
12.04.2024	Poolreinigung - Theorie	Linz	✓	
06.05.2024	Hygienekurs für Reinigungsverantwortliche	Linz	✓	



Lunastraße 5
5700 Zell am See

academy@hagleitner.at
Tel.: +43 5 0456/13702

<https://academy.hagleitner.com>

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 29990	ÖNORM D2040
laufend	E-KURS: Chemische Grundlagen der Reinigung	Online		
laufend	E-KURS: Effektive Bodenreinigung	Online		
laufend	E-KURS: Sicherer Umgang mit Chemikalien	Online		
laufend	E-KURS: Noroviren	Online		
29.02.-01.03.2024	Ausbildung zur Hygienekontaktperson Modul 1 Zell/See	CSC Hagleitner Zell am See	✓	
29.03.2024	Textile Bodenbeläge: Moderne Reinigung in Theorie und Praxis	CSC Hagleitner Zell am See	✓	



Tel: +43 5 0979

Mail: akademie@hollu.com

Internet: www.hollu.com/akademie

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 29993	ÖNORM D2040
15.-16.01., 22.-23.01., 29.-30.01., 05.-06.02., 12.-13.02.2024	Desinfektor Ausbildung - TÜV personenzertifiziert	Zirl		
08.-09.02.2024	Grundreinigungskurs	Zirl		
08.-09.02.2024	Sonderreiniger in der Gebäudereinigung	Zirl		
12.-14.02., 22.-23.02.2024	Ausbildung zum Hygienebeauftragten	Online		
19.-21.02., 26.-27.02., 04.-05.03., 11.-13.03., 18.-20.03., 25.-26.03., 03.-05.04., 08.-09.04., 17.-19.04., 24.-26.04.2024	Meisterkurs für Denkmal-, Fassaden- & Gebäudereinigung	Zirl		
19.-20.-21.02., 28.-29.02., 01.03., 06.-07.03., 14.-15.03., 21.-22.03.2024	Facharbeiterausbildung für Reinigungstechniker	Zirl		
19.-21.02.2024	Objektleiter Ausbildung	Wolfers		

Datum	Veranstaltung	Ort	ISO 29993	ÖNORM D2040
22.-23.02.2024	Grundkurs professionelle Reinigung	Zirl		
26.02.2024	Seminar für Reinigung von Textiloberflächen	Zirl		
26.-27.02., 04.-06.03., 11.-13.03., 18.-19.03.2024	A.6 Gebäudereinigungsdesinfektor	Wolfert		✓
28.-29.02., 01.03.2024	Objektleiter Ausbildung	Zirl		
07.-08.03., 13.-14.03.2024	Zertifizierter Tatortreiniger	Wolfert		
12.03.2024	Fortbildung für Hygienekontaktpersonen	Graz		
20.-21.03.2024	Grundkurs professionelle Reinigung	Graz		
27.-29.03., 02.-03.04., 08.- 10.04., 15.-16.04., 22.-24.04., 29.-30.04., 06.-08.05., 13.- 14.05., 21.-22.05., 27.-28.05., 03.-04.06.2024	Meisterkurs für Denkmal-, Fassaden- & Gebäudereinigung	Graz		
27.-29.03., 04.-05.04., 10.-12.04., 15.-17.04., 29.-30.04., 06.-07.-08.05., 13.-14.05., 21.-22.05., 27.-29.05., 03.-05.06.2024	A.5 Meisterprüfungsvorbereitungskurs	Wolfert		✓
02.04.2024	Seminar für Reinigung von Textiloberflächen	Graz		
04.04.2024	Seminar für Reinigung von Textiloberflächen	Wolfert		
08.04.2024	Seminar für Küchenhygiene	Zirl		
11.-12.04.2024	Grundreinigungskurs	Wolfert		
11.-12.04.2024	Sonderreiniger in der Gebäudereinigung	Wolfert		
02.-03.05.2024	A.1 Basiskurs	Wolfert		✓
02.-03.05.2024	Meister-Auffrischkurs	Zirl		
15.-17.05.2024	A.7 Vorbereitungskurs zum geprüften Objektleiter - Modul 1 (fachlich)	Wolfert		✓
21.05.2024	Seminar für Küchenhygiene	Graz		
21.05.24	Seminar für Küchenhygiene	Wolfert		
28.-29.05.2024	Reinigung für empfindliche Oberflächen	Wolfert		
06.-07.06.2024	Seminar für Holzbodensanierung	Wolfert		
10.-11.06.2024	Seminar für Reinigung von Lüftungsanlagen	Zirl		
12.-13.06.2024	Basiskurs Reinraumreinigung	Wolfert		
20.-21.06.2024	Seminar für Diamantschleifverfahren	Wolfert		
24.-25.06., 01.-02.07.2024	Risikomanager für Mikrobiologische Kontaminationen	Online		
03.-05.07.2024	Badewart/In für Kleinbadeanlagen	Wolfert		
02.-04.09., 09.-11.09., 16.-18.09., 26.-27.09., 03.-04.10., 09.-11.10., 14.- 15.10., 21.-23.10., 28.-30.10., 04.-05.11.2024	Meisterkurs für Denkmal-, Fassaden- & Gebäudereinigung	Graz		
02.-04.09., 12.-13.09., 19.-20.09., 23.-25.09., 01.-02.10.2024	Facharbeiterausbildung für Reinigungstechniker	Graz		
05.-06.09.2024	Grundkurs professionelle Reinigung	Graz		
9.09.2024	Seminar für Reinigung von Textiloberflächen	Graz		
09.-11.09.2024	Objektleiter Ausbildung	Graz		
12.-13.09., 18.-20.09.2024	Ausbildung zum Hygienebeauftragten	Online		
16.-17.09.2024	Grundkurs professionelle Reinigung	Zirl		
23.-25.09., 02.-04.10., 09.-11.10., 14.-15.10., 21.-23.10., 30.-31.10., 07.- 08.11., 14.-15.11., 20.-22.11., 27.-29.11.2024	A.5 Meisterprüfungsvorbereitungskurs	Wolfert		✓

Mehr Fairness für Reinigungskräfte!

Wünsche und Forderungen der Gewerkschaft vida für die Beschäftigten.

Die Feiertage sind längst vorbei, aber Anregungen für ein besseres Miteinander gibt es seitens der Gewerkschaft vida immer. Wie wir im Herbst 2023 die Stiegen der Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ) hinaufschritten, wussten wir, dass die Lohnverhandlungen nicht einfach werden würden. Denn die WKÖ-Kampagne „Arbeit muss sich lohnen“ zielte nicht auf höhere Lohnabschlüsse, sondern vielmehr auf die Kürzung der Lohnnebenkosten, sprich auf Einschnitte im Sozialsystem ab.

Als Arbeitnehmer:innenvertretung Gewerkschaft vida ist uns so etwas ein Dorn im Auge: Wir fordern vielmehr, alle Systeme, die Krankheit und Pension vorsorgen, zu stärken und diese nicht weiter auszuhöhlen. Hier zu sparen, würde in der Reinigungsbranche vor allem wieder überwiegend die Frauen treffen. Die Fluktuation in unserer Branche ist ohnedies zu hoch: Trotz „Personalmangel“ sind die Arbeitnehmer:innen immer wieder mit Arbeitslosigkeit konfrontiert.

Solange es die Branche nicht schafft, bei der Vergabe der Reinigungsaufträge die Arbeit an Tagesrandzeiten (geteilte Dienste) und die Teilzeitarbeit bei vorwiegend Frauenarbeitsplätzen hintanzustellen, wird es immer seitens der Betroffenen Gründe geben, sich bessere Jobs zu suchen. Wir wünschen uns in diesem Zusammenhang starke Arbeitgeber- und Auftragnehmervorteiler:innen, die klar dafür einstehen, immer dort, wo es möglich ist, Tagesarbeitsplätze von 8 bis 18 Uhr und Vollzeitarbeitsplätze anzubieten.

Hier besteht eine hohe gesellschaftliche Verantwortung: Denn die vorwiegend nicht gut Deutsch sprechenden Mitarbeiter:innen müssen in die heimische Gesellschaft und Kul-



URSULA WODITSCHKA
Gewerkschaft vida,
Fachbereichssekretärin
Gebäudemanagement



MONIKA ROSENSTEINER
Gewerkschaft vida,
Verhandlungsleiterin
Kollektivvertrag
Denkmal-, Fassaden-, und
Gebäudereinigung

tur integriert und nicht in allen Belangen zu Tagesrandzeiten zur Seite geschoben werden. Wer Schmutz und Abfall beseitigt, sollte im Mittelpunkt stehen sowie Dank und Anerkennung erhalten, aber nicht ständig mit Hohn, Beschimpfung und einem entwürdigenden Lächeln konfrontiert sein. Dieser Wunsch bringt uns allen etwas und sollte eigentlich schon längst erfüllt sein!

Für die Zukunft ist es zudem wichtig, dass auch die Mitarbeiter:innen in der Reinigungsbranche auf kommende technologische Entwicklungen vorbereitet werden. Initiativen in diese Richtung, wie sie die Bundesinnung bereits setzt, begrüßen wir. Jeder Beschäftigte sollte die Möglichkeit auf verpflichtende Schulungen innerhalb der Arbeitszeit bekommen, damit die Betriebe mit ihren Mitarbeiter:innen für die Zukunft gewappnet sind. Reinigungskräfte gehören nach wie vor eher einer älteren Generation von Beschäftigten an. Daher muss hier rechtzeitig gehandelt werden, sonst wird der Mangel an Arbeitskräften weiter forciert.

Ein großes Anliegen ist uns auch die Fensterreinigung. Hier ist leider zu beobachten, dass Arbeitnehmer:innenschutzvorschriften aufgrund von Akkordarbeit nicht eingehalten werden. Beide Seiten verdienen in kürzester Zeit gutes Geld. Die Folgen wie etwa höhere Krankenstands- und Rehabilitationskosten durch Unfälle und Krankheit werden aber der Allgemeinheit umgehängt.

Wir fordern vor allem mehr Fairness im Umgang mit den Beschäftigten, da die Reinigungsbranche vor allem von den Kolleg:innen getragen wird. Bedauerlicherweise wurde dies nach der Pandemie gleich wieder von den meisten Beteiligten „vergessen“!

INTERCLEAN

AMSTERDAM

THE WORLD'S MOST ADVANCED CLEANING AND HYGIENE SHOW



14 - 17 MAY 2024

AMSTERDAM, THE NETHERLANDS

Organised by:

rai
AMSTERDAM

Official media partner:

EUROPEAN
Cleaning
JOURNAL

intercleanshow.com/amsterdam

NEU | LEADING EFFICIENCY

KLEIN, INTELLIGENT UND UNGLAUBLICH VIELSEITIG.

Der Phantas ist der Einstiegsallrounder schlechthin und dank seiner 4 Reinigungsfunktionen unglaublich vielseitig. Er kann kehren, saugen, trockenmoppen, scheuersaugen und das alles schnell, extrem wassersparend und absolut sicher dank einer Vielzahl an Sensor- und Kamerasystemen.

Keine Frage: Der Phantas ist die perfekte Lösung für kleine Flächen!

- € **WIRTSCHAFTLICH ATTRAKTIV**
- 🌿 **ÖKOLOGISCH NACHHALTIG**
- 👉 **EINFACHES SET-UP**



**JETZT VORFÜHRTERMIN VEREINBAREN
KONTAKTIEREN SIE UNS!**

✉ info@columbus-clean.com